

ინგლისური ორიგინალის თარგმანი

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“

2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული
ფინანსური ანგარიშგება და
დამოუკიდებელი აუდიტორის დასკვნა

სარჩევი

დამოუკიდებელი აუდიტორის დასკვნა

iii-v

ფინანსური ანგარიშგება

ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგება

6

მოგება-ზარალისა და სხვა სრული შემოსავლის ანგარიშგება

7

კაპიტალის მოძრაობის ანგარიშგება

8

ფულადი ნაკადების ანგარიშგება

9

ფინანსური ანგარიშგების განმარტებითი შენიშვნები

10-30

დამოუკიდებელი აუდიტორის დასკვნა

შპს ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას დამფუძნებლებსა და მენეჯმენტს

მოსაზრება

ჩვენ ჩავატარეთ შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“-ს (შემდგომში „კომპანია“) ფინანსური ანგარიშგების აუდიტი, რომელიც შედგება 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით მომზადებული ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგებისგან, აღნიშნული თარიღით დამთავრებული წლის მოგება-ზარალისა და სხვა სრული შემოსავლის ანგარიშგების, საკუთარი კაპიტალის ცვლილებების ანგარიშგებისა და ფულადი ნაკადების ანგარიშგებისგან, ასევე ფინანსურ ანგარიშგებაზე დართული შენიშვნებისგან, მათ შორის, ყველა მნიშვნელოვანი სააღრიცხვო პოლიტიკის მოკლე მიმოხილვისგან.

ჩვენი აზრით, თანდართული ფინანსური ანგარიშგება, ყველა არსებითი ასპექტის გათვალისწინებით, სამართლიანად ასახავს კომპანიის ფინანსურ მდგომარეობას 2023 წლის 31 დეკემბერს მდგომარეობით, აგრეთვე მისი საქმიანობის ფინანსურ შედეგებსა და ფულადი სახსრების მოძრაობას იმ წლისთვის, რომელიც დასრულდა მოცემული თარიღით, ფინანსური ანგარიშგების საერთაშორისო სტანდარტების („ფასს სტანდარტები“) შესაბამისად.

მოსაზრების საფუძველი

აუდიტს წარმართავდით აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტების („ასს“-ების) შესაბამისად. ამ სტანდარტებით განსაზღვრული ჩვენი პასუხისმგებლობები დეტალურად აღწერილია ჩვენი დასკვნის შემდეგ ნაწილში - „აუდიტორის პასუხისმგებლობა ფინანსური ანგარიშგების აუდიტზე“. ჩვენ დამოუკიდებლობი ვართ კომპანიისგან ბუღალტერთა ეთიკის საერთაშორისო სტანდარტების საბჭოს („ბესსს“) პროფესიონალი ბუღალტრების ეთიკის კოდექსის („ბესსს-ის ეთიკის კოდექსი“) შესაბამისად, და შესრულებული გვაქვს ბესსს-ის ეთიკის კოდექსით გათვალისწინებული სხვა ეთიკური ვალდებულებებიც. გვჯერა, რომ ჩვენ მიერ მოპოვებული აუდიტორული მტკიცებულებები საკმარისი და შესაფერისია ჩვენი მოსაზრების გამოთქმისთვის აუცილებელი საფუძვლის შესაქმნელად.

მნიშვნელოვან გარემოებათა ამსახველი აბზაცი

გვინდა თქვენი ყურადღება გავამახვილოთ ფინანსური ანგარიშგების მე-13 განმარტებით შენიშვნაზე სადაც საუბარია, რომ საანგარიშგებო პერიოდის ბოლოს კომპანია არ არის შესაბამოსბაში ბანკისგან დადგენილ კოვენანტებთან, თუმცა ბანკს აღნიშნული ფინანსური ანგარიშგების ხელმოწერის თარიღისთვის ჯერ არ აუმოქმედებია შესაბამისი სანქციები რაც აღნიშნული პირობის დარღვევას შეიძლება, რომ მოჰყვეს. ჩვენი მოსაზრება არ არის მოდიფიცირებული აღნიშნული გარემოების გამო.

დამოუკიდებელი აუდიტორის დასკვნა

შპს ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას დამფუძნებლებსა და მენეჯმენტს

მოსაზრება

ჩვენ ჩავატარეთ შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“-ს (შემდგომში „კომპანია“) ფინანსური ანგარიშგების აუდიტი, რომელიც შედგება 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით მომზადებული ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგებისგან, აღნიშნული თარიღით დამთავრებული წლის მოგება-ზარალისა და სხვა სრული შემოსავლის ანგარიშგების, საკუთარი კაპიტალის ცვლილებების ანგარიშგებისა და ფულადი ნაკადების ანგარიშგებისგან, ასევე ფინანსურ ანგარიშგებაზე დართული შენიშვნებისგან, მათ შორის, ყველა მნიშვნელოვანი სააღრიცხვო პოლიტიკის მოკლე მიმოხილვისგან.

ჩვენი აზრით, თანდართული ფინანსური ანგარიშგება, ყველა არსებითი ასპექტის გათვალისწინებით, სამართლიანად ასახავს კომპანიის ფინანსურ მდგომარეობას 2023 წლის 31 დეკემბერს მდგომარეობით, აგრეთვე მისი საქმიანობის ფინანსურ შედეგებსა და ფულადი სახსრების მოძრაობას იმ წლისთვის, რომელიც დასრულდა მოცემული თარიღით, ფინანსური ანგარიშგების საერთაშორისო სტანდარტების („ფასს სტანდარტები“) შესაბამისად.

მოსაზრების საფუძველი

აუდიტს წარვმართავდით აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტების („ასს“-ების) შესაბამისად. ამ სტანდარტებით განსაზღვრული ჩვენი პასუხისმგებლობები დეტალურად აღწერილია ჩვენი დასკვნის შემდეგ ნაწილში - „აუდიტორის პასუხისმგებლობა ფინანსური ანგარიშგების აუდიტზე“. ჩვენ დამოუკიდებელი ვართ კომპანიისგან ბუღალტერთა ეთიკის საერთაშორისო სტანდარტების საბჭოს („ბესსს“) პროფესიონალი ბუღალტრების ეთიკის კოდექსის („ბესსს-ის ეთიკის კოდექსი“) შესაბამისად, და შესრულებული გვაქვს ბესსს-ის ეთიკის კოდექსით გათვალისწინებული სხვა ეთიკური ვალდებულებებიც. გვჭერა, რომ ჩვენ მიერ მოპოვებული აუდიტორული მტკიცებულებები საკმარისი და შესაფერისია ჩვენი მოსაზრების გამოთქმისთვის აუცილებელი საფუძვლის შესაქმნელად.

მნიშვნელოვან გარემოებათა ამსახველი აბზაცი

გვინდა თქვენი ყურადღება გავამახვილოთ ფინანსური ანგარიშგების მე-13 განმარტებით შენიშვნაზე სადაც საუბარია, რომ საანგარიშგებო პერიოდის ბოლოს კომპანია არ არის შესაბამოსბაში ბანკისგან დადგენილ კოვენანტებთან, თუმცა ბანკს აღნიშნული ფინანსური ანგარიშგების ხელმოწერის თარიღისთვის ჯერ არ აუმოქმედებია შესაბამისი სანქციები რაც აღნიშნული პირობის დარღვევას შეიძლება, რომ მოჰყვეს. ჩვენი მოსაზრება არ არის მოდიფიცირებული აღნიშნული გარემოების გამო.

სხვა ინფორმაცია

სხვა ინფორმაციაზე პასუხისმგებელია კომპანიის ხელმძღვანელობა. სხვა ინფორმაცია მოიცავს ინფორმაციას, რომელიც ასახულია 2023 წლის მმართველობის ანგარიშგებაში, მაგრამ არ მოიცავს ფინანსურ ანგარიშგებასა და ჩვენ მიერ მასზე გაცემულ აუდიტორის დასკვნას.

ჩვენი მოსაზრება ფინანსურ ანგარიშგებაზე არ მოიცავს ზემოაღნიშნულ სხვა ინფორმაციას და არანაირი ფორმის მარწმუნებელ დასკვნას არ წარმოვადგენთ მასზე (სხვა ინფორმაციაზე).

ჩვენ მიერ ჩატარებულ ფინანსური ანგარიშგების აუდიტთან დაკავშირებით ჩვენი პასუხისმგებლობა იმაში მდგომარეობს, რომ გავეცნოთ ზემოაღნიშნულ სხვა ინფორმაციას და განვიხილოთ, სხვა ინფორმაცია არის თუ არა არსებითად შეუსაბამო ფინანსურ ანგარიშგებასთან ან აუდიტის პროცესში ჩვენ მიერ მოპოვებულ ინფორმაციასთან, ან სხვა მხრივ ხომ არ ტოვებს ისეთ შთაბეჭდილებას, რომ არსებითად მცდარია. თუ ჩვენ შესრულებულ სამუშაოზე დაყრდნობით დავასკვნით, რომ არსებითი უზუსტობა არსებობს ზემოაღნიშნულ სხვა ინფორმაციაში, გვევალება ამ ფაქტის ინფორმირება.

ამასთან დაკავშირებით, ჩვენ არ აღმოგვიჩენია ისეთი საკითხი, რომლის შესახებაც აუცილებელი იქნებოდა ინფორმირება.

ჩვენ შევასრულეთ გარკვეული პროცედურები, რაც საჭიროა კომპანიის მმართველობის ანგარიშის შესაბამისობის შესახებ დასკვნის შესადგენად, „საქართველოს ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგების და აუდიტის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-7 მუხლის მე-6 პუნქტთან მიმართებით და ანგარიში ამ საკითხთან დაკავშირებით გამოვეცით ცალკე წერილით, რომელიც თარიღდება 2024 წლის 1 მაისით.

ხელმძღვანელობისა და მართვის უფლებამოსილებით აღჭურვილ პირთა პასუხისმგებლობა ფინანსურ ანგარიშგებაზე

კომპანიის ხელმძღვანელობა პასუხისმგებელია თანდართული ფინანსური ანგარიშგების მომზადებასა და სამართლიან წარდგენაზე ფასს სტანდარტების შესაბამისად, ასევე შიდა კონტროლზე, რომელსაც იგი აუცილებლად მიიჩნევს ისეთი ფინანსური ანგარიშგების მოსამზადებლად, რომელიც არ შეიცავს თაღლითობით ან შეცდომით გამოწვეულ არსებით უზუსტობას.

ფინანსური ანგარიშგების მომზადებისას ხელმძღვანელობას ევალება, შეაფასოს კომპანიის ფუნქციონირებადობის უნარი და, აუცილებლობის შემთხვევაში, ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნებში განმარტოს საკითხები, რომლებიც დაკავშირებულია საწარმოს ფუნქციონირებადობასთან და ანგარიშგების საფუძვლად საწარმოს ფუნქციონირებადობის პრინციპის გამოყენებასთან, იმ შემთხვევის გარდა, როდესაც ხელმძღვანელობას განზრახული აქვს კომპანიის ლიკვიდაცია ან საქმიანობის შეწყვეტა, ან თუ არა აქვს სხვა რეალური არჩევანი, ასე რომ არ მოიქცეს.

მმართველობაზე პასუხისმგებელი პირები პასუხისმგებელნი არიან კომპანიის ფინანსური ანგარიშგების მომზადების პროცესის ზედამხედველობაზე.

აუდიტორის პასუხისმგებლობა ფინანსური ანგარიშგების აუდიტზე

ჩვენი მიზანია, მოვიპოვოთ დასაბუთებული რწმუნება იმის თაობაზე, მოცემული ფინანსური ანგარიშგება შეიცავს თუ არა თაღლითობით ან შეცდომით გამოწვეულ არსებით უზუსტობას და შევადგინოთ აუდიტორის დასკვნა, რომელიც მოიცავს ჩვენს მოსაზრებას. დასაბუთებული რწმუნება მაღალი დონის რწმუნებაა, მაგრამ არ არის იმის გარანტია, რომ ასს-ების შესაბამისად ჩატარებული აუდიტი ყოველთვის გამოავლენს ნებისმიერ არსებით უზუსტობას, რომელიც არსებობს. უზუსტობები შეიძლება გამოწვეული იყოს თაღლითობით ან შეცდომით და არსებითად მიიჩნევა იმ შემთხვევაში, თუ გონივრულ ფარგლებში, მოსალოდნელია, რომ ისინი, ცალ-ცალკე ან ერთობლივად, გავლენას მოახდენს იმ მომხმარებლების ეკონომიკურ გადაწყვეტილებებზე, რომლებიც დაყრდნობიან მოცემულ ფინანსურ ანგარიშგებას.

სხვა ინფორმაცია

სხვა ინფორმაციაზე პასუხისმგებელია კომპანიის ხელმძღვანელობა. სხვა ინფორმაცია მოიცავს ინფორმაციას, რომელიც ასახულია 2023 წლის მმართველობის ანგარიშგებაში, მაგრამ არ მოიცავს ფინანსურ ანგარიშგებასა და ჩვენ მიერ მასზე გაცემულ აუდიტორის დასკვნას.

ჩვენი მოსაზრება ფინანსურ ანგარიშგებაზე არ მოიცავს ზემოაღნიშნულ სხვა ინფორმაციას და არანაირი ფორმის მარწმუნებელ დასკვნას არ წარმოვადგენთ მასზე (სხვა ინფორმაციაზე).

ჩვენ მიერ ჩატარებულ ფინანსური ანგარიშგების აუდიტთან დაკავშირებით ჩვენი პასუხისმგებლობა იმაში მდგომარეობს, რომ გავეცნოთ ზემოაღნიშნულ სხვა ინფორმაციას და განვიხილოთ, სხვა ინფორმაცია არის თუ არა არსებითად შეუსაბამო ფინანსურ ანგარიშგებასთან ან აუდიტის პროცესში ჩვენ მიერ მოპოვებულ ინფორმაციასთან, ან სხვა მხრივ ხომ არ ტოვებს ისეთ შთაბეჭდილებას, რომ არსებითად მცდარია. თუ ჩვენ შესრულებულ სამუშაოზე დაყრდნობით დავასკვნით, რომ არსებითი უზუსტობა არსებობს ზემოაღნიშნულ სხვა ინფორმაციაში, გვევალება ამ ფაქტის ინფორმირება.

ამასთან დაკავშირებით, ჩვენ არ აღმოგვიჩენია ისეთი საკითხი, რომლის შესახებაც აუცილებელი იქნებოდა ინფორმირება.

ჩვენ შევასრულეთ გარკვეული პროცედურები, რაც საჭიროა კომპანიის მმართველობის ანგარიშის შესაბამისობის შესახებ დასკვნის შესადგენად, „საქართველოს ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგების და აუდიტის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-7 მუხლის მე-6 პუნქტთან მიმართებით და ანგარიში ამ საკითხთან დაკავშირებით გამოვეცით ცალკე წერილით, რომელიც თარიღდება 2024 წლის 1 მაისით.

ხელმძღვანელობისა და მართვის უფლებამოსილებით აღჭურვილ პირთა პასუხისმგებლობა ფინანსურ ანგარიშგებაზე

კომპანიის ხელმძღვანელობა პასუხისმგებელია თანდართული ფინანსური ანგარიშგების მომზადებასა და სამართლიან წარდგენაზე ფასს სტანდარტების შესაბამისად, ასევე შიდა კონტროლზე, რომელსაც იგი აუცილებლად მიიჩნევს ისეთი ფინანსური ანგარიშგების მოსამზადებლად, რომელიც არ შეიცავს თაღლითობით ან შეცდომით გამოწვეულ არსებით უზუსტობას.

ფინანსური ანგარიშგების მომზადებისას ხელმძღვანელობას ევალება, შეაფასოს კომპანიის ფუნქციონირებადობის უნარი და, აუცილებლობის შემთხვევაში, ფინანსური ანგარიშგების შენიშვნებში განმარტოს საკითხები, რომლებიც დაკავშირებულია საწარმოს ფუნქციონირებადობასთან და ანგარიშგების საფუძვლად საწარმოს ფუნქციონირებადობის პრინციპის გამოყენებასთან, იმ შემთხვევის გარდა, როდესაც ხელმძღვანელობას განზრახული აქვს კომპანიის ლიკვიდაცია ან საქმიანობის შეწყვეტა, ან თუ არა აქვს სხვა რეალური არჩევანი, ასე რომ არ მოიქცეს.

მმართველობაზე პასუხისმგებელი პირები პასუხისმგებელნი არიან კომპანიის ფინანსური ანგარიშგების მომზადების პროცესის ზედამხედველობაზე.

აუდიტორის პასუხისმგებლობა ფინანსური ანგარიშგების აუდიტზე

ჩვენი მიზანია, მოვიპოვოთ დასაბუთებული რწმუნება იმის თაობაზე, მოცემული ფინანსური ანგარიშგება შეიცავს თუ არა თაღლითობით ან შეცდომით გამოწვეულ არსებით უზუსტობას და შევადგინოთ აუდიტორის დასკვნა, რომელიც მოიცავს ჩვენს მოსაზრებას. დასაბუთებული რწმუნება მაღალი დონის რწმუნებაა, მაგრამ არ არის იმის გარანტია, რომ ასს-ების შესაბამისად ჩატარებული აუდიტი ყოველთვის გამოავლენს ნებისმიერ არსებით უზუსტობას, რომელიც არსებობს. უზუსტობები შეიძლება გამოწვეული იყოს თაღლითობით ან შეცდომით და არსებითად მიიჩნევა იმ შემთხვევაში, თუ გონივრულ ფარგლებში, მოსალოდნელია, რომ ისინი, ცალ-ცალკე ან ერთობლივად, გავლენას მოახდენს იმ მომხმარებლების ეკონომიკურ გადაწყვეტილებებზე, რომლებიც დაყრდნობიან მოცემულ ფინანსურ ანგარიშგებას.

ასს-ების შესაბამისად აუდიტის ჩატარება ითვალისწინებს აუდიტორის მიერ პროფესიული განსჯის გამოყენებას და პროფესიული სკეპტიციზმის შენარჩუნებას აუდიტის პროცესში. გარდა ამისა, ჩვენ:

- ვადგენთ და ვაფასებთ თაღლითობით ან შეცდომით გამოწვეულ, ფინანსური ანგარიშგების არსებითი უზუსტობის რისკებს; ვგეგმავთ და ვატარებთ ამ რისკებზე რეაგირებისთვის გამიზნულ აუდიტორულ პროცედურებს და ვკრებთ ისეთ აუდიტორულ მტკიცებულებებს, რომლებიც საკმარისი და შესაფერისი იქნება ჩვენი მოსაზრების გამოთქმისთვის აუცილებელი საფუძვლის შესაქმნელად. რისკი იმისა, რომ ვერ გამოვლინდება თაღლითობით გამოწვეული არსებითი უზუსტობა უფრო მაღალია, ვიდრე რისკი იმისა, რომ ვერ გამოვლინდება შეცდომით გამოწვეული უზუსტობა, რადგან თაღლითობა შეიძლება გულისხმობდეს ფარულ შეთანხმებას, გაყალბებას, ოპერაციების განზრახ გამოტოვებას, აუდიტორისთვის წინასწარგანზრახულად არასწორი ინფორმაციის მიწოდებას ან შიდა კონტროლის იგნორირებას;
- ჩვენ შევისწავლით აუდიტისთვის შესაფერის შიდა კონტროლის საშუალებებს, რათა დავგვემოთ კონკრეტული გარემოებების შესაფერისი აუდიტორული პროცედურები და არა იმ მიზნით, რომ მოსაზრება გამოვთქვათ კომპანიის შიდა კონტროლის ეფექტიანობაზე;
- ვაფასებთ ხელმძღვანელობის მიერ გამოყენებული სააღრიცხვო პოლიტიკის მიზანშეწონილობას, ხელმძღვანელობის მიერ განსაზღვრული სააღრიცხვო შეფასებების დასაბუთებულობასა და შესაბამისი ახსნა-განმარტებების მართებულობას;
- დასკვნა გამოგვაქვს ხელმძღვანელობის მიერ ანგარიშგების საფუძვლად საწარმოს ფუნქციონირებადობის პრინციპის გამოყენების მიზანშეწონილობაზე, ხოლო მოპოვებულ აუდიტორულ მტკიცებულებებზე დაყრდნობით ვადგენთ, არსებობს თუ არა რაიმე მოვლენებთან ან პირობებთან დაკავშირებული არსებითი განუსაზღვრელობა, რაც მნიშვნელოვან ეჭვს გამოიწვევდა კომპანიის ფუნქციონირებადობის უნართან დაკავშირებით. თუ დავასკვნით, რომ არსებობს არსებითი განუსაზღვრელობა, გვევალება ჩვენს აუდიტორის დასკვნაში ყურადღების გამახვილება ფინანსური ანგარიშგების შესაბამის შენიშვნებზე, ან, თუ ამგვარი განმარტებითი შენიშვნები ადეკვატური არ არის - ჩვენი მოსაზრების მოდიფიცირება. ჩვენი დასკვნები ეყრდნობა აუდიტორის დასკვნის თარიღამდე მოპოვებულ აუდიტორულ მტკიცებულებებს. თუმცა, ამის შემდგომი მომავალი მოვლენების ან პირობების გავლენით შეიძლება კომპანია უკვე აღარ იყოს ფუნქციონირებადი საწარმო.
- ვაფასებთ ფინანსური ანგარიშგების წარდგენას მთლიანობაში, მის სტრუქტურასა და შინაარსს, მათ შორის, ახსნა-განმარტებებს და ასევე, ფინანსური ანგარიშგება უზრუნველყოფს თუ არა ფინანსური ანგარიშგების საფუძვლად აღებული ოპერაციებისა და მოვლენების სამართლიან წარდგენას;

კომპანიის მართვის უფლებამოსილებით აღჭურვილ პირებს, სხვასთან ერთად, ინფორმაციას ვაწვდით აუდიტის დაგეგმილი მასშტაბისა და ვადების, ასევე აუდიტის პროცესში წამოჭრილი მნიშვნელოვანი საკითხების, მათ შორის, შიდა კონტროლის სისტემაში გამოვლენილი მნიშვნელოვანი ნაკლოვანებების შესახებ.

შპს „არესემ საქართველოს“ სახელით

ალი მურტუა

გარიგების პარტნიორი

1 მაისი 2024

SARAS-A-577214

ასს-ების შესაბამისად აუდიტის ჩატარება ითვალისწინებს აუდიტორის მიერ პროფესიული განსჯის გამოყენებას და პროფესიული სკეპტიციზმის შენარჩუნებას აუდიტის პროცესში. გარდა ამისა, ჩვენ:

- ვადგენთ და ვაფასებთ თაღლითობით ან შეცდომით გამოწვეულ, ფინანსური ანგარიშგების არსებითი უზუსტობის რისკებს; ვგეგმავთ და ვატარებთ ამ რისკებზე რეაგირებისთვის გამიზნულ აუდიტორულ პროცედურებს და ვკრებთ ისეთ აუდიტორულ მტკიცებულებებს, რომლებიც საკმარისი და შესაფერისი იქნება ჩვენი მოსაზრების გამოთქმისთვის აუცილებელი საფუძვლის შესაქმნელად. რისკი იმისა, რომ ვერ გამოვლინდება თაღლითობით გამოწვეული არსებითი უზუსტობა უფრო მაღალია, ვიდრე რისკი იმისა, რომ ვერ გამოვლინდება შეცდომით გამოწვეული უზუსტობა, რადგან თაღლითობა შეიძლება გულისხმობდეს ფარულ შეთანხმებას, გაყალბებას, ოპერაციების განზრახ გამოტოვებას, აუდიტორისთვის წინასწარგანზრახულად არასწორი ინფორმაციის მიწოდებას ან შიდა კონტროლის იგნორირებას;
- ჩვენ შევისწავლით აუდიტისთვის შესაფერის შიდა კონტროლის საშუალებებს, რათა დავგვემოთ კონკრეტული გარემოებების შესაფერისი აუდიტორული პროცედურები და არა იმ მიზნით, რომ მოსაზრება გამოვთქვათ კომპანიის შიდა კონტროლის ეფექტიანობაზე;
- ვაფასებთ ხელმძღვანელობის მიერ გამოყენებული სააღრიცხვო პოლიტიკის მიზანშეწონილობას, ხელმძღვანელობის მიერ განსაზღვრული სააღრიცხვო შეფასებების დასაბუთებულობასა და შესაბამისი ახსნა-განმარტებების მართებულობას;
- დასკვნა გამოგვაქვს ხელმძღვანელობის მიერ ანგარიშგების საფუძვლად საწარმოს ფუნქციონირებადობის პრინციპის გამოყენების მიზანშეწონილობაზე, ხოლო მოპოვებულ აუდიტორულ მტკიცებულებებზე დაყრდნობით ვადგენთ, არსებობს თუ არა რაიმე მოვლენებთან ან პირობებთან დაკავშირებული არსებითი განუსაზღვრელობა, რაც მნიშვნელოვან ეჭვს გამოიწვევდა კომპანიის ფუნქციონირებადობის უნართან დაკავშირებით. თუ დავასკვნით, რომ არსებობს არსებითი განუსაზღვრელობა, გვევალება ჩვენს აუდიტორის დასკვნაში ყურადღების გამახვილება ფინანსური ანგარიშგების შესაბამის შენიშვნებზე, ან, თუ ამგვარი განმარტებითი შენიშვნები ადეკვატური არ არის - ჩვენი მოსაზრების მოდიფიცირება. ჩვენი დასკვნები ეყრდნობა აუდიტორის დასკვნის თარიღამდე მოპოვებულ აუდიტორულ მტკიცებულებებს. თუმცა, ამის შემდგომი მომავალი მოვლენების ან პირობების გავლენით შეიძლება კომპანია უკვე აღარ იყოს ფუნქციონირებადი საწარმო.
- ვაფასებთ ფინანსური ანგარიშგების წარდგენას მთლიანობაში, მის სტრუქტურასა და შინაარსს, მათ შორის, ახსნა-განმარტებებს და ასევე, ფინანსური ანგარიშგება უზრუნველყოფს თუ არა ფინანსური ანგარიშგების საფუძვლად აღებული ოპერაციებისა და მოვლენების სამართლიან წარდგენას;

კომპანიის მართვის უფლებამოსილებით აღჭურვილ პირებს, სხვასთან ერთად, ინფორმაციას ვაწვდით აუდიტის დაგეგმილი მასშტაბისა და ვადების, ასევე აუდიტის პროცესში წამოჭრილი მნიშვნელოვანი საკითხების, მათ შორის, შიდა კონტროლის სისტემაში გამოვლენილი მნიშვნელოვანი ნაკლოვანებების შესახებ.

შპს „არესემ საქართველოს“ სახელით

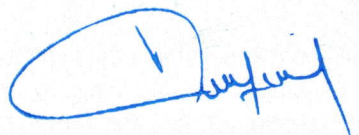
ალი მურტბა

გარიგების პარტნიორი

1 მაისი 2024

SARAS-A-577214

RSM Georgia



შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)

ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგება 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით

	შენიშვნა	31 დეკემბერი 2023	31 დეკემბერი 2022
აქტივები			
გრძელვადიანი აქტივები			
ძირითადი საშუალებები	6	60,065,049	61,493,419
აქტივის გამოყენების უფლება	7	594,846	608,123
სულ გრძელვადიანი აქტივები		60,659,895	62,101,542
მოკლევადიანი აქტივები			
საგადასახადო აქტივები, ნეტო		-	613,526
სავაჭრო დებიტორული დავალიანება	9	1,282,267	715,562
გადახდილი ავანსები	8	550,707	34,304
სასაქონლო-მატერიალური მარაგები	10	438,069	7,039
ფულადი სახსრები და მათი ექვივალენტები	11	536,814	91,287
სულ მოკლევადიანი აქტივები		2,807,857	1,461,718
სულ აქტივები		63,467,752	63,563,260
საკუთარი კაპიტალი			
საკუთარი კაპიტალი	12	89,691	89,691
დაგროვილი მოგება		5,821,117	5,489,623
სულ საკუთარი კაპიტალი		5,910,808	5,579,314
ვალდებულებები			
საიჯარო ვალდებულებები	7	571,537	572,070
მიღებული სესხები	13	54,674,143	50,817,167
სულ გრძელვადიანი ვალდებულებები		55,245,680	51,389,237
მოკლევადიანი ვალდებულებები			
სავაჭრო და კრედიტორული დავალიანება	14	123,626	538,157
საიჯარო ვალდებულებები	7	77,294	77,294
პროცენტიანი სესხები	12	2,089,351	5,979,258
საგადასახადო ვალდებულებები		20,993	-
სულ მოკლევადიანი ვალდებულებები		2,311,264	6,594,709
სულ ვალდებულებები		57,556,944	57,983,946
სულ საკუთარი კაპიტალი და ვალდებულებები		63,467,752	63,563,260

დამტკიცებული და ხელმოწერილია ხელმძღვანელობის მიერ 2024 წლის 1 მაისს:

დირექტორი

ფინანსური მენეჯერი

გიორგი შუკაკიძე

ბექა აბუთიძე

თბილისი, საქართველო

2024 წლის 1 მაისი

10-30 გვერდებზე თანდართული განმარტებითი შენიშვნები წარმოადგენს წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგების განუყოფელ ნაწილს.

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)

ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგება 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით

	შენიშვნა	31 დეკემბერი 2023	31 დეკემბერი 2022
აქტივები			
გრძელვადიანი აქტივები			
ძირითადი საშუალებები	6	60,065,049	61,493,419
აქტივის გამოყენების უფლება	7	594,846	608,123
სულ გრძელვადიანი აქტივები		60,659,895	62,101,542
მოკლევადიანი აქტივები			
საგადასახადო აქტივები, ნეტო		-	613,526
სავაჭრო დებიტორული დავალიანება	9	1,282,267	715,562
გადახდილი ავანსები	8	550,707	34,304
სასაქონლო-მატერიალური მარაგები	10	438,069	7,039
ფულადი სახსრები და მათი ექვივალენტები	11	536,814	91,287
სულ მოკლევადიანი აქტივები		2,807,857	1,461,718
სულ აქტივები		63,467,752	63,563,260
საკუთარი კაპიტალი			
საკუთარი კაპიტალი	12	89,691	89,691
დაგროვილი მოგება		5,821,117	5,489,623
სულ საკუთარი კაპიტალი		5,910,808	5,579,314
ვალდებულებები			
საიჯარო ვალდებულებები	7	571,537	572,070
მიღებული სესხები	13	54,674,143	50,817,167
სულ გრძელვადიანი ვალდებულებები		55,245,680	51,389,237
მოკლევადიანი ვალდებულებები			
სავაჭრო და კრედიტორული დავალიანება	14	123,626	538,157
საიჯარო ვალდებულებები	7	77,294	77,294
პროცენტები სესხები	12	2,089,351	5,979,258
საგადასახადო ვალდებულებები		20,993	-
სულ მოკლევადიანი ვალდებულებები		2,311,264	6,594,709
სულ ვალდებულებები		57,556,944	57,983,946
სულ საკუთარი კაპიტალი და ვალდებულებები		63,467,752	63,563,260

დამტკიცებული და ხელმოწერილია ხელმძღვანელობის მიერ 2024 წლის 1 მაისს:

დირექტორი

გიორგი შუკაკიძე

თბილისი, საქართველო

2024 წლის 1 მაისი



ფინანსური მენეჯერი

ბექა აბუთიძე

10-30 გვერდებზე თანდართული განმარტებითი შენიშვნები წარმოადგენს წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგების განუყოფელ ნაწილს.

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
 ფინანსური ანგარიშგება
 31 დეკემბერი 2023
 (ქართულ ლარში)

მოგება-ზარალის და სხვა სრული შემოსავლის ანგარიშგება 2023 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის

	შენიშვნა	2023	2022
შემოსავალი	15	11,694,309	8,516,439
თვითღირებულება	16	(2,745,947)	(2,155,712)
საერთო მოგება		8,948,362	6,360,727
ადმინისტრაციული ხარჯები	17	(2,743,419)	(1,141,101)
საპროცენტო ხარჯები	12	(5,209,332)	(4,040,725)
საკუროსო სხვაობიდან მიღებული წმინდა მოგება	18	290,521	7,441,819
სხვა არასაოპერაციო შემოსავალი/(ხარჯი)	19	43,735	1,190,181
მოგება გადასახადამდე		1,329,867	9,810,901
მოგების გადასახადის ხარჯი	23	(149,756)	(97,268)
წლის წმინდა მოგება		1,180,111	9,713,633
სხვა სრული შემოსავალი		-	-
სხვა სრული შემოსავალი		-	-
სულ წლის სრული შემოსავალი		1,180,111	9,713,633

დამტკიცებული და ხელმოწერილია ხელმძღვანელობის მიერ 2024 წლის 1 მაისს :

დირექტორი

ფინანსური მენეჯერი

გიორგი შუკაკიძე

ბექა აბუთიძე

თბილისი, საქართველო

2024 წლის 1 მაისი

10-30 გვერდებზე თანდართული განმარტებითი შენიშვნები წარმოადგენს წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგების განუყოფელ ნაწილს.

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)

მოგება-ზარალის და სხვა სრული შემოსავლის ანგარიშგება 2023 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის

	შენიშვნა	2023	2022
შემოსავალი	15	11,694,309	8,516,439
თვითღირებულება	16	(2,745,947)	(2,155,712)
საერთო მოგება		8,948,362	6,360,727
ადმინისტრაციული ხარჯები	17	(2,743,419)	(1,141,101)
საპროცენტო ხარჯები	12	(5,209,332)	(4,040,725)
საკურსო სხვაობიდან მიღებული წმინდა მოგება	18	290,521	7,441,819
სხვა არასაოპერაციო შემოსავალი/(ხარჯი)	19	43,735	1,190,181
მოგება გადასახადამდე		1,329,867	9,810,901
მოგების გადასახადის ხარჯი	23	(149,756)	(97,268)
წლის წმინდა მოგება		1,180,111	9,713,633
სხვა სრული შემოსავალი		-	-
სხვა სრული შემოსავალი		-	-
სულ წლის სრული შემოსავალი		1,180,111	9,713,633

დამტკიცებული და ხელმოწერილია ხელმძღვანელობის მიერ 2024 წლის 1 მაისს :

დირექტორი

გიორგი შუკაკიძე

თბილისი, საქართველო

2024 წლის 1 მაისი



ფინანსური მენეჯერი

ბექა აბუთიძე

10-30 გვერდებზე თანდართული განმარტებითი შენიშვნები წარმოადგენს წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგების განუყოფელ ნაწილს.

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
 ფინანსური ანგარიშგება
 31 დეკემბერი 2023
 (ქართულ ლარში)

კაპიტალში ცვლილებების ანგარიშგება 2023 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის

	საწესდებო კაპიტალი	გაუნაწილებელი მოგება/(დაგროვილი ზარალი)	სულ კაპიტალი
ნაშთი 2022 წლის 1 იანვარს	89,691	(3,700,387)	(3,610,696)
სულ წლის სრული შემოსავალი	-	9,713,633	9,713,633
გადახდილი დივიდენდი	-	(523,623)	(523,623)
ნაშთი 2022 წლის 31 დეკემბერს	89,691	5,489,623	5,579,314
სულ წლის სრული შემოსავალი	-	1,180,111	1,180,111
გადახდილი დივიდენდი	-	(848,617)	(848,617)
ნაშთი 2023 წლის 31 დეკემბერს	89,691	5,821,117	5,910,808

დამტკიცებული და ხელმოწერილია ხელმძღვანელობის მიერ 2024 წლის 1 მაისს:

დირექტორი

ფინანსური მენეჯერი

გიორგი შუკაკიძე

ბექა აბუთიძე

თბილისი, საქართველო

2024 წლის 1 მაისი

10-30 გვერდებზე თანდართული განმარტებითი შენიშვნები წარმოადგენს წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგების
 განუყოფელი ნაწილს.

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)

კაპიტალში ცვლილებების ანგარიშგება 2023 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის

	საწესდებო კაპიტალი	გაუნაწილებელი მოგება/(დაგროვილი ზარალი)	სულ კაპიტალი
ნაშთი 2022 წლის 1 იანვარს	89,691	(3,700,387)	(3,610,696)
სულ წლის სრული შემოსავალი	-	9,713,633	9,713,633
გადახდილი დივიდენდი	-	(523,623)	(523,623)
ნაშთი 2022 წლის 31 დეკემბერს	89,691	5,489,623	5,579,314
სულ წლის სრული შემოსავალი	-	1,180,111	1,180,111
გადახდილი დივიდენდი	-	(848,617)	(848,617)
ნაშთი 2023 წლის 31 დეკემბერს	89,691	5,821,117	5,910,808

დამტკიცებული და ხელმოწერილია ხელმძღვანელობის მიერ 2024 წლის 1 მაისს:

დირექტორი

გიორგი შუკაკიძე

თბილისი, საქართველო

2024 წლის 1 მაისი



ფინანსური მენეჯერი

ბექა აბუთიძე

10-30 გვერდებზე თანდართული განმარტებითი შენიშვნები წარმოადგენს წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგების
განუყოფელი ნაწილს.

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
 ფინანსური ანგარიშგება
 31 დეკემბერი 2023
 (ქართულ ლარში)

ფულადი ნაკადების მოძრაობის ანგარიშგება 2022 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის

	შენიშვნა	2023	2022
ფულადი ნაკადები საოპერაციო საქმიანობიდან			
წლის წმინდა მოგება		1,329,867	9,810,901
კორექტირებები:			
ცვეთა	6,7	1,700,033	1,482,854
კურსთაშორის სხვაობიდან მიღებული წმინდა მოგება	18	(290,521)	(7,441,819)
საპროცენტო ხარჯი	13	5,209,332	4,656,897
ძირითადი საშუალებების ჩამოწერა	6	401	132,822
საოპერაციო აქტივებისა და ვალდებულებების ცვლილება:			
სავაჭრო მოთხოვნების (ზრდა)/შემცირება	9	(582,373)	78,161
გადახდილი ავანსების (ზრდა)/შემცირება	8	(516,403)	616,600
მარაგების (ზრდა)/შემცირება	10	(431,030)	(5,218)
სავაჭრო და კრედიტორული დავალიანების (ზრდა)/შემცირება	14	(32,134)	29,777
საგადასახადო აქტივების (ზრდა)/შემცირება		634,519	(606,406)
სულ ცვლილება საოპერაციო აქტივებსა და ვალდებულებებში		7,021,691	8,754,569
გადახდილი პროცენტი	13	(5,116,613)	(3,049,363)
გადახდილი მოგების გადასახადი		(149,756)	(97,268)
საოპერაციო საქმიანობაში გენერირებული წმინდა ფულადი სახსრები		1,755,322	5,607,938
ფულადი ნაკადები საინვესტიციო საქმიანობიდან			
ძირითადი საშუალებების შეძენა	6	(12,845)	(334,103)
ძირითადი საშუალებების გაყიდვა	6	56,001	-
კაპიტალური დანახარჯები ძირითად საშუალებებზე	6	(301,943)	(9,739,873)
საინვესტიციო საქმიანობაში გამოყენებული წმინდა ფულადი სახსრები		(258,787)	(10,073,976)
ფულადი ნაკადები საფინანსო საქმიანობიდან			
მიღებული სესხები	13	22,813,856	23,537,372
გადახდილი დივიდენდი	12	(848,617)	(523,623)
სესხების დაფარვა	13	(22,952,847)	(18,921,991)
საიჯარო ვალდებულებების დაფარვა	7	(77,294)	(88,581)
საფინანსო საქმიანობიდან მიღებული წმინდა ფულადი ნაკადები		(1,064,902)	4,003,177
ფულადი სახსრების და მათი ექვივალენტების წმინდა შემცირება		431,633	(462,861)
ფული და ფულის ექვივალენტები წლის დასაწყისში		91,287	633,624
წმინდა საკურსო სხვაობა ფულად სახსრებსა და მათ ექვივალენტებზე	18	13,894	(79,476)
ფული და ფულის ექვივალენტები წლის ბოლოს		536,814	91,287

დამტკიცებული და ხელმოწერილია ხელმძღვანელობის მიერ 2024 წლის 1 მაისს:

დირექტორი

ფინანსური მენეჯერი

გიორგი შუკაკიძე

ბექა აბუთიძე

თბილისი, საქართველო

2024 წლის 1 მაისი

10-30 გვერდებზე თანდართული განმარტებითი შენიშვნები წარმოადგენს წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგების განუყოფელი ნაწილს.

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)

ფულადი ნაკადების მოძრაობის ანგარიშგება 2022 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის

	შენიშვნა	2023	2022
ფულადი ნაკადები საოპერაციო საქმიანობიდან			
წლის წმინდა მოგება		1,329,867	9,810,901
კორექტირებები:			
ცვეთა	6,7	1,700,033	1,482,854
კურსთაშორის სხვაობიდან მიღებული წმინდა მოგება	18	(290,521)	(7,441,819)
საპროცენტო ხარჯი	13	5,209,332	4,656,897
ძირითადი საშუალებების ჩამოწერა	6	401	132,822
საოპერაციო აქტივებისა და ვალდებულებების ცვლილება:			
სავაჭრო მოთხოვნების (ზრდა)/შემცირება	9	(582,373)	78,161
გადახდილი ავანსების (ზრდა)/შემცირება	8	(516,403)	616,600
მარაგების (ზრდა)/შემცირება	10	(431,030)	(5,218)
სავაჭრო და კრედიტორული დავალიანების (ზრდა)/შემცირება	14	(32,134)	29,777
საგადასახადო აქტივების (ზრდა)/შემცირება		634,519	(606,406)
სულ ცვლილება საოპერაციო აქტივებსა და ვალდებულებებში		7,021,691	8,754,569
გადახდილი პროცენტი	13	(5,116,613)	(3,049,363)
გადახდილი მოგების გადასახადი		(149,756)	(97,268)
საოპერაციო საქმიანობაში გენერირებული წმინდა ფულადი სახსრები		1,755,322	5,607,938
ფულადი ნაკადები საინვესტიციო საქმიანობიდან			
ძირითადი საშუალებების შეძენა	6	(12,845)	(334,103)
ძირითადი საშუალებების გაყიდვა	6	56,001	-
კაპიტალური დანახარჯები ძირითად საშუალებებზე	6	(301,943)	(9,739,873)
საინვესტიციო საქმიანობაში გამოყენებული წმინდა ფულადი სახსრები		(258,787)	(10,073,976)
ფულადი ნაკადები საფინანსო საქმიანობიდან			
მიღებული სესხები	13	22,813,856	23,537,372
გადახდილი დივიდენდი	12	(848,617)	(523,623)
სესხების დაფარვა	13	(22,952,847)	(18,921,991)
საიჯარო ვალდებულებების დაფარვა	7	(77,294)	(88,581)
საფინანსო საქმიანობიდან მიღებული წმინდა ფულადი ნაკადები		(1,064,902)	4,003,177
ფულადი სახსრების და მათი ექვივალენტების წმინდა შემცირება		431,633	(462,861)
ფული და ფულის ექვივალენტები წლის დასაწყისში		91,287	633,624
წმინდა საკურსო სხვაობა ფულად სახსრებსა და მათ ექვივალენტებზე	18	13,894	(79,476)
ფული და ფულის ექვივალენტები წლის ბოლოს		536,814	91,287

დამტკიცებული და ხელმოწერილია ხელმძღვანელობის მიერ 2024 წლის 1 მაისს:

დირექტორი

გიორგი შუკაკიძე

თბილისი, საქართველო

2024 წლის 1 მაისი



ფინანსური მენეჯერი

ბექა აბუთიძე

10-30 გვერდებზე თანდართული განმარტებითი შენიშვნები წარმოადგენს წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგების განუყოფელი ნაწილს.

1 ძირითადი საქმიანობა

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“ (შემდგომში კომპანია) არის შეზღუდული პასუხისმგებლობის საზოგადოება, რომელიც შეიქმნა საქართველოში 2015 წლის 1 სექტემბერს საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად და რეგისტრირებულია საქართველოს საგადასახადო ორგანოების მიერ შემდეგი საიდენტიფიკაციო ნომრით (404485188). კომპანიის იურიდიული მისამართია საქართველო, ქ. თბილისი, ვაკის რაიონი, ვაჟა-ფშაველას გამზირი, N 70, ბიზნეს ცენტრი "სითი თაუერი" 17 სართული.

კომპანიის ძირითადი საქმიანობას წარმოადგენს ელექტროენერგიის გამომუშავება და რეალიზაცია საქართველოში. 2015 წლის 31 მარტს საქართველოს მთავრობასა და კომპანიას შორის გაფორმდა მემორანდუმი, რომლის მიზანი იყო ჰიდროელექტროსადგურების სამშენებლო პროექტის ტექნიკურ-ეკონომიკური კვლევა, რის შემდეგაც 2016 წლის 29 დეკემბერს საქართველოს მთავრობასთან გაფორმებული მემორანდუმის საფუძველზე კომპანიამ მოიპოვა ჰიდროელექტროსადგურების, „საშულა ჰესი 1“ და „საშულა ჰესი 2“-ის, აშენების უფლება, საქართველოს მთავრობის მიერ 49 წლიანი აღნაგობით გადაცემულ მიწებზე. აღნიშნული აღნაგობის ხელშეკრულების მნიშვნელოვანი პირობა არის ის, რომ 49 წლის შემდეგ მიწა და მასზე არსებული ნებისმიერი ნაგებობა უბრუნდება სახელმწიფოს. 2021 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით აღნიშნული ჰიდროელექტროსადგურები შევიდა ექსპლუატაციაში და დაიწყო ელექტროენერგიის გამომუშავება.

2019 წლის 17 ივნისს საქართველოს მთავრობასთან დამატებით გაფორმდა მემორანდუმი, რომლის საფუძველზეც კომპანიამ მოიპოვა მესამე ჰიდროელექტროსადგურის, „საშულა ჰესი“-ის მშენებლობის უფლება. საანგარიშგებო პერიოდის ბოლოს „საშულა ჰესი“ შევიდა ექსპლუატაციაში და დაიწყო ელექტროენერგიის გამომუშავება.

კომპანიის ძირითადი საოპერაციო აქტივები მდებარეობს საქართველოში, ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტში.

კომპანიის წილები 2023 და 2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით განაწილებულია შემდეგნაირად:

	31 დეკემბერი 2023	31 დეკემბერი 2022
მინდია საბანაძე	95%	95%
მიხეილ გაბისიანი	3%	3%
დავით ხაჩიძე	2%	2%
სულ	100%	100%

2023 წლის განმავლობაში კომპანიაში დასაქმებული იყო 39 თანამშრომელი (2022: 13 თანამშრომელი)

კომპანიამ 2022 წლის 5 სექტემბერს დააფუძნა შპს „ენერჯი თრეიდინგ გრუპი“, რომლის ეკონომიკურ საქმიანობას წარმოადგენს ელექტროენერგიით ვაჭრობა. საანგარიშგებო პერიოდის განმავლობაში შპს „ენერჯი თრეიდინგ გრუპს“ არ განუხორციელებია ეკონომიკური საქმიანობა. შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“ აღნიშნულ საწარმოში ფლობს 55%-იან წილს.

კომპანიას საანგარიშგებო პერიოდის განმავლობაში არ განუხორციელებია ინვესტიციები შვილობილ საწარმოში.

2 სააღრიცხვო პრინციპები და მომზადების საფუძველი

წინამდებარე ფინანსური ანგარიშგება მომზადებულია ფუნქციონირებადი საწარმოს პრინციპისა და ბუღალტრული აღრიცხვის საერთაშორისო სტანდარტების საბჭოს (ბასსს) მიერ გამოცემული ფინანსური ანგარიშგების საერთაშორისო სტანდარტების („ფასს სტანდარტები“) შესაბამისად, რომლებიც ძალაშია 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით.

ფინანსური ანგარიშგებები მომზადებულია ისტორიული ღირებულების მეთოდით, თუ ქვემოთ მოცემულ სააღრიცხვო პოლიტიკაში სხვა რამ არ არის ნახსენები. ისტორიული ღირებულება ზოგადად დაფუძნებულია აქტივების სანაცვლოდ გაცემული თანხის რეალურ ღირებულებაზე.

ფინანსური ანგარიშგება მოიცავს მოგება-ზარალის და სხვა სრული შემოსავლის ანგარიშგებას, ფინანსური

მდგომარეობის ანგარიშგებას, კაპიტალში ცვლილებების ანგარიშგებას, ფულადი სახსრების ნაკადების ანგარიშგებას და ფინანსური ანგარიშგებების განმარტებით შენიშვნებს. შემოსავალი და ხარჯები სხვა სრული შემოსავლის კომპონენტების გარდა, აღიარებულია მოგება-ზარალის ანგარიშგებაში. ოპერაციები კომპანიის მფლობელებთან აღიარებულია კაპიტალის ცვლილების ანგარიშგებაში.

კომპანია წარმოადგენს მოგება-ზარალის და სხვა სრული შემოსავლის ანგარიშგებას ეკონომიკური შინაარსის მიხედვით ხარჯების კლასიფიკაციას. კომპანიას მიაჩნია, რომ ეს მეთოდი უფრო სასარგებლო ინფორმაციას აძლევს ფინანსური ანგარიშგების მკითხველებს, რადგან ის უკეთ ასახავს ბიზნეს ოპერაციებს.

ფინანსური აქტივები და ფინანსური ვალდებულებების გაქვითვა ხდება და წმინდა თანხა ასახულია ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგებაში მხოლოდ მაშინ, როდესაც არსებობს აღიარებული თანხების ანაზღაურების კანონიერად აღსასრულებელი უფლება და არსებობს სურვილი აქტივების და ვალდებულებების ურთიერთგაქვითვის.

საქართველოს ეროვნული ვალუტა არის ქართული ლარი („ლარი“), რომელიც კომპანიის ფუნქციონალურ ვალუტას წარმოადგენს.

3 მნიშვნელოვანი სააღრიცხვო პოლიტიკა

ძირითადი საშუალებები

თავდაპირველი აღიარების დროს, ძირითადი საშუალებები აღირიცხება თვითღირებულებით. საწყისი აღიარების შემდგომ, ძირითადი საშუალებების აღრიცხვა უნდა განხორციელდეს თვითღირებულებიდან დარიცხული ცვეთის და გაუფასურების ზარალის დაქვითვით. მცირე რემონტისა და ტექნიკური ხარჯები ირიცხება წარმოებისას. ძირითადი ნაწილების ან კომპონენტის ჩანაცვლების ღირებულება კაპიტალიზდება ან შეცვლილი ნაწილი ამოღებულია.

ძირითადი საშუალების გაყიდვის ან გამოყენებიდან ამოღების შედეგად წარმოშობილი ნებისმიერი მოგება ან ზარალი განისაზღვრება, როგორც სხვაობა გაყიდვებიდან მიღებულ შემოსავლებსა და აქტივის საბალანსო ღირებულებას შორის და აღიარდება მოგებას ან ზარალში.

ცვეთის გამოთვლა წარმოებს იმგვარად, რომ განხორციელდეს აქტივის თვითღირებულების ჩამოწერა გამოთვლილი ნარჩენი ღირებულების გამოკლებით, მისი სასარგებლო მომსახურების ვადის განმავლობაში.

ძირითადი საშუალებები ჯგუფი	სასარგებლო მომსახურების ვადა
საშუალა ჰესი 2	40 წელი
საშუალა ჰესი 1	40 წელი
საშუალა ჰესი	40 წელი
სატრანსპორტო საშუალებები	10 წელი
სხვა	10 წელი
მიწა და დაუმთავრებელი მშენებლობა	არა ცვეთადი

ცვეთის დარიცხვის მეთოდები, სასარგებლო გამოყენების ვადები და ნარჩენი ღირებულება გადაისინჯება ყოველი ფინანსური წლის ბოლოს და, საჭიროების შემთხვევაში, შესაბამისად კორექტირდება.

ძირითადი საშუალების ან მისი ერთეულის აღიარების შეწყვეტა ხდება მისი გაყიდვის შემთხვევაში, ან როდესაც აღარ არის მოსალოდნელი მომავალში ეკონომიკური სარგებლის მიღება აქტივის გამოყენებით. ძირითადი საშუალების გაყიდვის ან გამოყენებიდან ამოღების შედეგად წარმოშობილი ნებისმიერი მოგება ან ზარალი განისაზღვრება, როგორც სხვაობა გაყიდვებიდან მიღებულ შემოსავლებსა და აქტივის ნეტო საბალანსო ღირებულებას შორის და აღიარდება მოგებას ან ზარალში.

აქტივის გამოყენების უფლება

იჯარის ვადის დაწყების თარიღისთვის მოიჯარე აქტივის გამოყენების უფლებას თვითღირებულებით აფასებს. აქტივის გამოყენების უფლების თვითღირებულება მოიცავს: საიჯარო ვალდებულების თავდაპირველ შეფასებას, საიჯარო გადახდებს, რომლებიც უკვე განხორციელებულია იჯარის ვადის დაწყების თარიღისთვის, ან ამ თარიღამდე, მიღებული წამახალისებელი საიჯარო გადახდების გამოკლებით, მოიჯარის მიერ გაწეულ თავდაპირველ პირდაპირ დანახარჯებს, იმ დანახარჯების შეფასებას, რომლებსაც მოიჯარე გასწევს საიჯარო აქტივის დემონტაჟისა და ლიკვიდაციის დროს, იმ ადგილის აღსადგენად, სადაც განთავსებულია აქტივი, ან

საიჯარო აქტივის აღსადგენად ისეთ მდგომარეობაში მოყვანის მიზნით, რაც მოითხოვება საიჯარო ხელშეკრულების პირობებით, იმ შემთხვევის გარდა, როდესაც ეს დანახარჯები გაწეულია მარაგის საწარმოებლად. მოიჯარეს ამგვარი დანახარჯების ვალდებულება წარმოეშობა ან იჯარის ვადის დაწყების თარიღისთვის, ან გარკვეულ პერიოდის განმავლობაში საიჯარო აქტივის გამოყენების შედეგად.

იჯარის ვადის დაწყების თარიღის შემდეგ მოიჯარე აქტივის გამოყენების უფლებას აფასებს თვითღირებულების მოდელის გამოყენებით, რომელსაც გამოაკლდება დაგროვილი ცვეთა და დაგროვილი გაუფასურების ზარალი და დაკორექტირდება საიჯარო ვალდებულების შეფასების თანხით.

კომპანია არ აღიარებს აქტივის გამოყენების უფლებასა და შესაბამის საიჯარო ვალდებულებას მოკლევადიანი იჯარებისათვის (12 თვე ან ნაკლები) და იმ იჯარებისათვის, რომელთა საიჯარო აქტივს დაბალი ღირებულება აქვს. საიჯარო გადახდებზე გაწეული ხარჯები აღიარდება მოგება/(ზარალის) ანგარიშგებაში.

მარაგები

სასაქონლო მატერიალური მარაგების შეფასება ხორციელდება თვითღირებულებასა და მის წმინდა სარეალიზაციო ღირებულებას შორის უმცირესით. სასაქონლო მატერიალური ფასეულობების ხარჯის დასადგენად გამოიყენება საშუალო შეწონილი ფასის მეთოდი. სასაქონლო მატერიალური მარაგების თვითღირებულება მოიცავს: მისი შეძენის (ნასყიდობის) ფასს, საიმპორტო საბაჟო გადასახადს და სხვა გადასახადებს, სატრანსპორტო, დატვირთვა-გადმოტვირთვის დანახარჯებსა და სხვა დანახარჯებს, რომლებიც უშუალოდ არის დაკავშირებული მზა პროდუქციის, ნედლეულის, მასალებისა და მომსახურების შეძენასთან.

ფინანსური ინსტრუმენტები

თავდაპირველი შეფასება. ფინანსური აქტივი ან ფინანსური ვალდებულების პირველადი შეფასება ხდება გარიგების ფასით (გარიგების დანახარჯების ჩათვლით ისეთი ფინანსური აქტივებისა და ვალდებულებების გარდა, რომლებიც შემდგომში უნდა შეფასდეს რეალური ღირებულებით, მოგებაში ან ზარალში ასახვით), თუ შეთანხმება თავისი არსით არ წარმოადგენს ფინანსურ ოპერაციას კომპანიისთვის. შეთანხმება ფინანსურ ოპერაციად მიიჩნევა:

- დაფინანსება ხდება ისეთი საპროცენტო განაკვეთით, რომელიც არ არის საბაზრო განაკვეთი;
- თუ გადახდა გადავადებულია ბიზნესის ჩვეულებრივი პირობებისგან განსხვავებული პირობებით.

თუ შეთანხმება ფინანსურ ოპერაციას წარმოადგენს, კომპანია ფინანსური აქტივს ან ფინანსური ვალდებულებას აფასებს მომავალი გადასახდელების დღევანდელი ღირებულებით, რომელიც დისკონტირებულია მსგავსი სავალო ინსტრუმენტისთვის გამოყენებული საბაზრო საპროცენტო განაკვეთით და განისაზღვრება თავდაპირველი აღიარებისას.

შემდგომი შეფასება. სავალო ინსტრუმენტების შემდგომი შეფასება ხდება ამორტიზირებული ღირებულებით ეფექტური საპროცენტო განაკვეთის მეთოდით.

სავალო ინსტრუმენტები რომლებიც კლასიფიცირებულია, როგორც მოკლევადიანი აქტივები ან მოკლევადიანი ვალდებულებები, შემდგომი შეფასება ხდება გადასახდელი ან მისაღები ფულადი სახსრების ან სხვა სახის კომპენსაციის არადისკონტირებული ღირებულებით იმ შემთხვევის გარდა, როდესაც შეთანხმება შინაარსით ფინანსურ ოპერაციას წარმოადგენს.

ეფექტური საპროცენტო განაკვეთი. ეფექტური საპროცენტო განაკვეთის მეთოდი არის ფინანსური აქტივის ან ფინანსური ვალდებულების (ან ფინანსური აქტივების, ან ფინანსური ვალდებულებების ჯგუფის) ამორტიზირებული ღირებულების გამოთვლისა და საპროცენტო შემოსავლების ან ხარჯების შესაბამის პერიოდზე მიკუთვნების მეთოდი. ეფექტური საპროცენტო განაკვეთი არის განაკვეთი, რომლის მეშვეობით ფინანსური ინსტრუმენტის მოსალოდნელი ვადის ან, როდესაც შესაფერისია, უფრო მოკლე ვადის განმავლობაში მისაღები ან გადასახდელი სავარაუდო ფულადი სახსრები ზუსტად დისკონტირდება ფინანსური აქტივის ან ფინანსური ვალდებულების წმინდა საბალანსო ღირებულებამდე. ეფექტური საპროცენტო განაკვეთი უნდა განისაზღვროს ფინანსური აქტივის ან ფინანსური ვალდებულების საბალანსო ღირებულებაზე დაყრდნობით, რომელიც მას გააჩნია საწყისი აღიარებისას.

თვითღირებულებით ან ამორტიზირებული ღირებულებით ასახული ფინანსური აქტივების გაუფასურება.

კომპანია ყოველი საანგარიშგებო პერიოდის ბოლოს განსაზღვავს, არსებობს თუ არა რაიმე ობიექტური მტკიცებულება იმ ფინანსური აქტივების გაუფასურების, რომლებიც შეფასებულია თვითღირებულებით ან ამორტიზებული ღირებულებით. იმ შემთხვევაში, თუ არსებობს გაუფასურების ობიექტური მტკიცებულება, კომპანია დაუყოვნებლივ აღიარებს გაუფასურების ზარალს მოგება ზარალის და სხვა სრული შემოსავლის ანგარიშგებაში.

ფინანსური აქტივების გაუფასურების ობიექტური ფაქტორები ჩამოთვლილია ქვემოთ:

- დებიტორის მნიშვნელოვანი ფინანსური სიმწიდეები;
- ხელშეკრულების პირობების დარღვევა, მაგალითად, პროცენტის ან ძირითადი თანხის გადაუხდელობა, ან ვადაგადაცილება;
- კომპანია, დებიტორის ფინანსურ სიმწიდეებთან დაკავშირებული ეკონომიკური ან იურიდიული მიზეზების გამო, დებიტორს სთავაზობს ისეთ დათმობებს, რომლებსაც სხვა შემთხვევაში არ შესთავაზებდა;
- როდესაც მოსალოდნელი გახდება, რომ დებიტორთან დაკავშირებით დაიწყება გაკოტრების, ან სხვა სახის ფინანსური რეორგანიზაციის პროცესი; ან
- ობიექტური ნიშნების არსებობა, რომლებიც იმაზე მიუთითებს, რომ შემცირდა ფინანსური აქტივების ჯგუფთან დაკავშირებული მომავალი ფულადი ნაკადები მათი საწყისი აღიარების შემდეგ, თუმცა ამგვარი შემცირების ოდენობის განსაზღვრა ჯგუფში შემავალი ცალკეული ფინანსური აქტივების ჯერჯერობით შეუძლებელია. ამგვარ ნიშნებს განეკუთვნება, მაგალითად ქვეყნის ან რეგიონის არახელსაყრელი ეკონომიკური პირობები, ან დარგში მომხდარი არახელსაყრელი ცვლილებები.

გაუფასურების მაჩვენებელი შესაძლოა იყოს სხვა ფაქტორებიც, რაც აღწერილი არ არის ამ სააღრიცხვო პოლიტიკაში მაგრამ გულისხმობს კომპანიისთვის უარყოფითი ეფექტის მქონე მნიშვნელოვან ცვლილებებს ტექნოლოგიურ, საბაზრო, ეკონომიკურ ან სამართლებრივ გარემოში, სადაც საწარმო ეწევა საქმიანობას.

სავაჭრო მოთხოვნების გაუფასურება

კომპანიამ გამოიყენა გამარტივებული მიდგომა მოსალოდნელი საკრედიტო ზარალის გამოსათვლელად, რომელიც იყენებს სიცოცხლის განმავლობაში მოსალოდნელი ზარალის ანაზღაურებას. მოსალოდნელი საკრედიტო ზარალის გამოსათვლელად, სავაჭრო მოთხოვნები დაჯგუფებულია ვადაგადაცილებული დღეების მიხედვით. ისეთი სახის სავაჭრო და სხვა მოთხოვნები, რომლისგანაც სრულად არ არის მოსალოდნელი ფულადი ნაკადები კომპანიის მიერ დარეზერვებულია 100%-ით.

ფული და ფულის ეკვივალენტები

ფული და ფულის ეკვივალენტები არის ისეთი აქტივები, რომლებიც დაუბრკოლებლად გადაიცვლება ნაღდი ფულის წინასწარ ცნობილ ოდენობაზე და მათი ღირებულების შეცვლის რისკი უმნიშვნელოა. ფული და ფულის ეკვივალენტები მოიცავს ნაღდ ფულს, ფულს გზაში, ფულად სახსრებს საბანკო ანგარიშებზე და მოთხოვნამდე დეპოზიტებს, რომელთა ვადიანობა არის 3 თვემდე. 3 თვეზე მეტი ვადით შეზღუდული სახსრები არ ჩაირთვება ფულში და ფულის ეკვივალენტებში.

წინასწარი გადახდები

საავანსო გადახდები აღირიცხება გადახდის ფაქტობრივი ღირებულებით, გამოკლებული გაუფასურება. საავანსო გადახდები კლასიფიცირებულია, როგორც გრძელვადიანი, როდესაც მოსალოდნელია, რომ საავანსო გადახდებთან დაკავშირებული საქონელი ან მომსახურებები მიღებული იქნება ერთ წლის შემდეგ, ან როდესაც წინასწარი გადახდები უკავშირდება აქტივს, რომელიც თავად იქნება პირველადი აღიარებისას კლასიფიცირებული, როგორც გრძელვადიანი. აქტივების შესაძენი წინასწარი გადახდები გადადის აქტივის საბალანსო ღირებულებაში, როდესაც კომპანია მოიპოვებს აქტივზე კონტროლს ან მოსალოდნელია აქტივთან დაკავშირებული სამომავლო ეკონომიკური სარგებლის შემოსვლა კომპანიაში. სხვა საავანსო გადახდები ჩამოიწერება მოგება-ზარალში, როდესაც მიღებულია საავანსო გადახდებთან დაკავშირებული საქონელი ან მომსახურება. თუ არის იმის ინდიკატორები, რომ საავანსო გადახდებთან დაკავშირებული აქტივი, საქონელი და მომსახურება არ იქნება მიღებული, საავანსო გადახდების საბალანსო ღირებულება ჩამოიწერება

შესაბამისად და შესაბამისი გაუფასურების ზარალი აღიარდება წლის მოგება-ზარალში.

ფინანსური ვალდებულებები

მიზნიდან გამომდინარე კომპანია მის ფინანსურ ვალდებულებებს აკლასიფიცირებს შემდეგი კატეგორიებიდან ერთ-ერთით: რეალური ღირებულებით, მოგებაში ან ზარალში ასახვით და სხვა ფინანსურ ვალდებულებებად. კომპანიას ფინანსური ვალდებულებები დაკლასიფიცირებული აქვს „სხვა ფინანსური ვალდებულებები“. სხვა ფინანსური ვალდებულებები მოიცავს ძირითადად სავაჭრო და სხვა ვალდებულებებს და მიღებულ სესხებს.

ფინანსური აქტივებისა და ვალდებულებების დანეტება

კომპანია ფინანსურ აქტივებსა და ვალდებულებებს ანეტებს მაშინ, როდესაც ურთიერთჩათვლა იურიდიულად არ არის შეზღუდული და კომპანია გეგმავს ანგარიშსწორებას ნეტო საფუძველზე ან ფინანსური აქტივის მიღებას და ვალდებულების დაფარვას გეგმავს ერთგვაროვნად.

ფინანსური ვალდებულებების აღიარების შეწყვეტა

ფინანსური ვალდებულების აღიარების შეწყვეტა ხდება მაშინ, როდესაც მოხდება ნაკისრი ვალდებულების შესრულება ან გაუქმება ან მოქმედების ვადა დასრულება. როდესაც იგივე გამსესხებელი არსებულ ფინანსურ ვალდებულებას ახლით ჩაანაცვლებს მნიშვნელოვნად განსხვავებული პირობებით, ან არსებული ფინანსური ვალდებულების პირობები მნიშვნელოვნად იცვლება, მსგავსი გაცვლა ან მოდიფიკაცია ითვლება თავდაპირველი ფინანსური ვალდებულების აღიარების შეწყვეტად და ახალი ფინანსური ვალდებულების აღიარებად. შესაბამის საბალანსო ღირებულებებში სხვაობა აღიარდება მოგება-ზარალის ანგარიშგებაში.

მიღებული სესხები

მიღებული სესხები აღირიცხება ამორტიზირებული ღირებულებით ეფექტური საპროცენტო განაკვეთის გამოყენებით. მიღებულ სესხებთან დაკავშირებული ყველა ხარჯი აღიარდება მოგება-ზარალის ანგარიშგებაში იმ პერიოდისთვის, როდესაც ხარჯი იქნა გაწეული.

საიჯარო ვალდებულებები

იჯარის ვადის დაწყების თარიღისთვის, მოიჯარე საიჯარო ვალდებულებას აფასებს იმ საიჯარო გადახდების დღევანდელი ღირებულების მიხედვით, რომლებიც ამ თარიღისთვის განხორციელებული არ არის. საიჯარო გადახდების დისკონტირება ხორციელდება იჯარაში ნაგულისხმევი საპროცენტო განაკვეთით, თუ ამ განაკვეთის განსაზღვრა ადვილად შეიძლება. თუ ამ განაკვეთის ადვილად განსაზღვრა შეუძლებელია, მოიჯარე იყენებს მოიჯარის ზღვრულ სასესხო განაკვეთს.

იჯარის ვადის დაწყების თარიღისთვის, საიჯარო გადახდები, რომლებიც გაითვალისწინება საიჯარო ვალდებულების შეფასებაში, მოიცავს იჯარის ვადის განმავლობაში საიჯარო აქტივის გამოყენების უფლებასთან დაკავშირებულ შემდეგი სახის გადახდებს, რომლებიც განხორციელებული არ არის იჯარის ვადის დაწყების თარიღისთვის: 1) ფიქსირებულ გადახდებს, მიღებული წამახალისებელი საიჯარო გადახდების გამოკლებით; 2) ინდექსზე ან განაკვეთზე დამოკიდებულ ცვლად საიჯარო გადახდებს, რომლებიც თავდაპირველად შეფასებულია იჯარის ვადის დაწყების თარიღისთვის ინდექსის, ან განაკვეთის გამოყენებით; 3) თანხებს, რომლებსაც მოსალოდნელია, რომ მოიჯარე გადაიხდის ნარჩენი ღირებულების გარანტიების მიხედვით; 4) შესყიდვის არჩევანის უფლების ფასს, თუ საკმარისად სარწმუნოა, რომ მოიჯარე გამოიყენებს ამ უფლებას; 5) იჯარის ვადამდე შეწყვეტისთვის ჯარიმების გადახდას, თუ იჯარის ვადა ასახავს მოიჯარის მიერ იჯარის ვადამდე შეწყვეტის არჩევანის უფლების გამოყენებას.

იჯარის ვადის დაწყების თარიღის შემდეგ მოიჯარე საიჯარო ვალდებულებას აფასებს შემდეგნაირად: 1) ზრდის საბალანსო ღირებულებას საიჯარო ვალდებულებასთან დაკავშირებული პროცენტის ასახვის მიზნით; 2) ამცირებს საბალანსო ღირებულებას განხორციელებული საიჯარო გადახდების ასახვის მიზნით; 3) ხელახლა აფასებს საბალანსო ღირებულებას ხელახალი შეფასების შედეგის, ან იჯარის მოდიფიკაციების, ან გადასინჯული (შესწორებული) არსებითად ფიქსირებული საიჯარო გადახდების ასახვის მიზნით. როდესაც ხდება საიჯარო ვალდებულების ხელახალი შეფასება, კორექტირდება აქტივის გამოყენების უფლება, ხოლო იმ შემთხვევაში, თუ აქტივის გამოყენების უფლება სრულადაა ჩამოწერილი, სხვაობა აისახება მოგება/(ზარალის) ანგარიშგებაში.

ანარიცხები და პირობითი ვალდებულებები

ანარიცხების აღიარება ხდება მაშინ, როდესაც კომპანიას მიმდინარე იურიდიული ან კონსტრუქციული ვალდებულებები აქვს წარსულში მომხდარი მოვლენების გამო, და ვალდებულებების შესასრულებლად მოსალოდნელია ეკონომიკური სარგებლის მქონე რესურსების გადინება და შესაძლებელია ვალდებულებების მოცულობის მისაღები სიზუსტით შეფასება.

პირობითი ვალდებულებები ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგებაში არ აღიარდება, თუმცა დასახელდება, თუ ანგარიშწორების მიზნით ფულადი ნაკადის გადინების ალბათობა დაბალი არ არის. პირობითი აქტივი ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგებაში არ აღიარდება, თუმცა დასახელდება, თუ ეკონომიკური სარგებლის მიღებაა მოსალოდნელი.

საწესდებო კაპიტალი

კომპანიის ავტორიზებული საწესდებო კაპიტალი კომპანიის წესდებით განისაზღვრება. ავტორიზებული კაპიტალის საწესდებო კაპიტალად აღიარება ხდება კომპანიის საკუთარ კაპიტალში კომპანიის მფლობელის მიერ განხორციელებული შენატანების ოდენობით.

დივიდენდები

დივიდენდების აღიარება ხდება მაშინ, როდესაც წარმოშობილია მათი გადახდის იურიდიული მოვალეობა. დივიდენდები აღიარდება როგორც ვალდებულება და შესაბამისი თანხით მცირდება კაპიტალი. საანგარიშგებო პერიოდის შემდეგ ფინანსური ანგარიშგების დამტკიცებამდე გამოქვეყნებული დივიდენდები განიმარტება ბალანსის შემდგომ მოვლენებში.

შემოსავლის აღიარება

იმისათვის, რომ შემოსავალი იქნეს აღიარებული კომპანიამ უნდა შეასრულოს ხუთ-საფეხურიანი პროცესი:

1. მომხმარებელთან დადებული ხელშეკრულების იდენტიფიცირება;
2. შესრულების ვალდებულებების განსაზღვრა;
3. გარიგების ფასის განსაზღვრა;
4. გარიგების ფასის განაწილება შესრულების ვალდებულებებზე;
5. შემოსავლის აღიარება, როდესაც შესრულების ვალდებულება(ებ)ი დაკმაყოფილებულია.

შემოსავლის აღიარება ხდება იმ დროს ან დროის განმავლობაში, როდესაც კომპანია ასრულებს ვალდებულებებს კლიენტებისთვის დაპირებული საქონლის ან მომსახურების გადაცემით. აქტივის გადაცემა ხდება მაშინ, როდესაც მომხმარებელი მიიღებს კონტროლს ამ აქტივზე. აქტივის კონტროლი გულისხმობს აქტივის გამოყენებას და არსებითად ყველა დარჩენილი სარგებლის მიღებას.

შემოსავალი ელექტროენერგიის გაყიდვიდან

კომპანია შემოსავალს იღებს ელექტროენერგიის წარმოებისა და რეალიზაციის შედეგად საქართველოს მთელ ტერიტორიაზე. შემოსავლის აღიარება ხდება დროის გარკვეულ მომენტში მიწოდებული ელექტროენერგიის მოცულობის საფუძველზე, რომელიც განისაზღვრება საქართველოს მაღალი ძაბვის ელექტროქსელის ოპერატორის - საქართველოს სახელმწიფო ელექტროსისტემის მიერ გაცემული ელექტროენერგიის მიღება-ჩაბარების აქტით.

საოპერაციო ხარჯები

ხარჯები აღიარებულია შემოსავლის ანგარიშგებაში, თუკი წარმოიშობა მომავალი ეკონომიკური მოგების შემცირება, რომელიც დაკავშირებულია აქტივის შემცირებასთან ან ვალდებულების ზრდასთან, რაც შეიძლება საიმედოდ შეფასდეს.

ხარჯები დაუყოვნებლივ აღიარდება შემოსავლის ანგარიშგებაში, თუ ხარჯები აღარ იწვევს მომავალ ეკონომიკურ მოგებას, ან თუ მომავალი ეკონომიკური მოგება არ აკმაყოფილებს ან აღარ აკმაყოფილებს აქტივის ბალანსში აღიარების მოთხოვნებს. კომპანია თავისი ძირითადი ოპერაციების განხორციელებისას ახდენს როგორც საოპერაციო, ასევე სხვა ხარჯების გაწევას, რომელიც პირდაპირ არ არის დაკავშირებული პროდუქციის რეალიზაციასთან.

(ა) თანამშრომელთა ხელფასები და სხვა შეღავათები – დარიცხული ხელფასი, პრემიები და სხვა სარგებელი(დაზღვევა) ერიცხება იმავე საანგარიშო პერიოდში, როდესაც სრულდება შესაბამისი მომსახურება.

(ბ) იჯარა - საოპერაციო იჯარის გადასახადების აღიარება ხდება ხარჯის სახით იჯარის ვადაზე დარიცხვის წრფივი მეთოდით,

ოპერაციები უცხოურ ვალუტაში

კომპანიის ფუნქციონალური ვალუტაა ლარი. უცხოურ ვალუტაში არსებული მონეტარული აქტივები და ვალდებულებები კონვერტირდება კომპანიის შესაბამის ფუნქციონალურ ვალუტაში ანგარიშგების თარიღისთვის გაცვლითი კურსის გამოყენებით. უცხოურ ვალუტაში გამოსახული გარიგების განხორციელების შედეგად წარმოქმნილი გაცვლითი კურსის სხვაობები აისახება მოგება-ზარალის უწყისში იმ დღისათვის არსებული გაცვლითი კურსის შესაბამისად.

გაცვლითი კურსები წარმოდგენილია ქვემოთ:

	საქართველოს ეროვნული ბანკის ოფიციალური ვალუტის კურსი	
	დოლარი	ევრო
გაცვლითი კურსი 31 დეკემბერი 2023	2.6894	2.9753
გაცვლითი კურსი 31 დეკემბერი 2022	2.7020	2.8844
საშუალო გაცვლითი კურსი 31 დეკემბერი 2023	2.6287	2.8436
საშუალო გაცვლითი კურსი 31 დეკემბერი 2022	3.0640	2.9099

მოგების გადასახადი

მოგების გადასახადს კომპანია ადგენს საქართველოში მოქმედი საგადასახადო კანონმდებლობის შესაბამისად. მოქმედი საგადასახადო კანონმდებლობის თანახმად, დაბეგვრას ექვემდებარება მხოლოდ მფლობელებს შორის განაწილებული მოგება, ხოლო რეინვესტირებული მოგება არ ექვემდებარება მოგების გადასახადს (გარდა სსკ-ის 981-ე და 309-ე მუხლის 99-ე და 103-ე ნაწილებით გათვალისწინებული გამონაკლისებისა. საქართველო). მოგების გადასახადის ვალდებულება გამოითვლება განაწილებული დივიდენდის თანხის 15/85-ით.

საგადასახადო სისტემის სპეციფიკიდან გამომდინარე, საქართველოში რეგისტრირებულ კომპანიებს აღარ აქვთ დროებითი სხვაობა საგადასახადო აქტივებს/ვალდებულებებსა და საბალანსო ღირებულებას შორის, შესაბამისად, აღარ წარმოიქმნება გადავადებული საშემოსავლო გადასახადის აქტივები და ვალდებულებები.

დამატებითი ღირებულების გადასახადი

გაყიდვებთან დაკავშირებული დამატებული ღირებულების გადასახადი უნდა გადაიხადოს საგადასახადო ორგანოებს, როდესაც საქონელი და მომსახურება მიეწოდება მომხმარებელს. დღგ-ს ინვოისის მიღებისას შეყვანის დღე, როგორც წესი, ერიცხება გამომავალ დღგ-ს. საგადასახადო ორგანოები ნებას რთავენ დღგ-ს გადახდის წმინდა საფუძველზე. შესყიდვებთან და გაყიდვებთან დაკავშირებული დღგ აღიარებულია და აისახება ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგებაში წმინდა საფუძველზე. როდესაც ხდება დებიტორული დავალიანების გაუფასურების რეზერვი, გაუფასურების ზარალი აღიარებულია მომავალი მთლიანი ოდენობით, დღგ-ს ჩათვლით.

4 ახალი და შესწორებული სტანდარტების გამოყენება

ბუღალტრული აღრიცხვის სტანდარტები, რომლებიც ახლახან გამოიცა ან შეიცვალა, მაგრამ ჯერ არ არის ძალაში შესული, არ იქნა მიღებული კომპანიის მიერ 2022 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის. კომპანიას ჯერ არ შეუფასებია ამ ახალი ან შეცვლილი ბუღალტრული აღრიცხვის სტანდარტებისა და ინტერპრეტაციების გავლენა.

ახალი და შესწორებული აღრიცხვის სტანდარტები, რომელთა მიღება არ არის სავალდებულო არ იქნება დანერგილი კომპანიის მიერ.

ბასს 1 ფინანსური ანგარიშგების წარდგენა – მიმდინარე და გრძელვადიანი ვალდებულებების კლასიფიკაცია: ეს ცვლილება გამოიცა 2020 წლის იანვარში, ძალაშია 2023 წლის 1 იანვრიდან ან შემდგომი პერიოდებისთვის.

შესწორებები:

- ქმნის ახალ განყოფილებას ვალდებულების მიმდინარე და გრძელვადიანი კლასიფიკაციის მიზნით.

ანგარიშსწორება გულისხმობს კონტრაგენტზე გადაცემას, რაც იწვევს ვალდებულების დაფარვას, რომელიც შეიძლება იყოს ნაღდი ფულით, სხვა ეკონომიკური რესურსით ან ერთეულის საკუთარი წილობრივი ინსტრუმენტებით;

- განმარტავს რომ ვალდებულების კლასიფიკაციაზე გავლენას არ ახდენს იმის ალბათობა, რომ ერთეული გამოიყენებს ვალდებულების გადახდის უფლებას საანგარიშო პერიოდიდან სულ მცირე 12 თვე და ამის ნაცვლად ფოკუსირებულია გადახდის გადავადების უფლებებზე, რომლებიც არსებითია და არსებობს საანგარიშო პერიოდის ბოლოს.

- განმარტავს, რომ თუ ანგარიშსწორების გადავადების უფლება ექვემდებარება სუბიექტს, რომელიც აკმაყოფილებს განსაზღვრულ პირობებს (ანუ შეთანხმებებს), უფლება არსებობს მხოლოდ იმ შემთხვევაში, თუ ერთეული აკმაყოფილებს ამ პირობებს საანგარიშო პერიოდის ბოლოს.

ფასს 17 სადაზღვევო კონტრაქტები: ფასს 17 - სადაზღვევო კონტრაქტები ცვლის ფასს 4-ს - სადაზღვევო კონტრაქტები, რომლებიც ძალაშია 2023 წლის 1 იანვრიდან ან შემდგომ პერიოდში. სტანდარტის მიზანი არის ფასს 17.1-ის მიხედვით პრინციპების ჩამოყალიბება სადაზღვევო კონტრაქტების აღიარების, შეფასების, წარმოდგენისა და გამჟღავნების შესახებ, რომლებიც შედის ფასს 17-ის ფარგლებში.

ახალი სტანდარტები, ინტერპრეტაციები და შესწორებები, რომლებიც გამოიცა, მაგრამ ჯერ არ არის ძალაში შესული:

ბუღალტრული აღრიცხვის სტანდარტები, რომლებიც ახლახან გამოიცა ან შეიცვალა, მაგრამ ჯერ არ არის ძალაში შესული, არ იქნა მიღებული კომპანიის მიერ 2023 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის. კომპანიას ჯერ არ შეუფასებია ამ ახალი ან შეცვლილი ბუღალტრული აღრიცხვის სტანდარტებისა და ინტერპრეტაციების გავლენა.

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)

6. ძირითადი საშუალებები

	მიწის ნაკვეთები	ჰიდროელექტრო სადგურები	სატრანსპორტო საშუალებები	დაუმთავრებელი მშენებლობა	სხვა	სულ
ღირებულება 2022 წლის 1 იანვარი	62,275	49,682,723	1,675,628	2,884,019	140,682	54,445,327
შესყიდვა	-	-	155,035	-	179,068	334,103
ჩამოწერა	-	137,039	-	-	-	137,039
კაპიტალიზაცია	-	437,728	-	9,302,145	-	9,739,873
რეკლასიფიკაცია	-	(157,932)	-	-	157,932	-
ღირებულება 2022 წლის 31 დეკემბერი	62,275	49,825,480	1,830,663	12,186,164	477,682	64,382,264
შესყიდვა	-	-	-	-	12,845	12,845
ჩამოწერა	-	-	-	-	611	83,476
გაყიდვა	-	-	82,865	-	-	82,865
კაპიტალიზაცია	-	267,654	34,289	-	-	301,943
რეკლასიფიკაცია	-	12,339,238	-	(12,186,164)	(153,074)	-
ღირებულება 2023 წლის 31 დეკემბერი	62,275	62,432,372	1,782,087	-	336,842	64,613,576
ცვეთა 2022 წლის 1 იანვარი	-	(1,176,724)	(227,123)	-	(39,886)	(1,443,733)
ცვეთის ხარჯი	-	(1,308,898)	(116,786)	-	(23,645)	(1,449,329)
ჩამოწერა	-	4,217	-	-	-	4,217
რეკლასიფიკაცია	-	4,860	-	-	(4,860)	-
ცვეთა 2022 წლის 31 დეკემბერი	-	(2,476,545)	(343,909)	-	(68,391)	(2,888,845)
ცვეთის ხარჯი	-	(1,614,839)	(58,217)	-	(13,700)	(1,686,756)
ჩამოწერა	-	-	26,864	-	210	27,074
რეკლასიფიკაცია	-	-	-	-	-	-
ცვეთა 2022 წლის 31 დეკემბერი	-	(4,091,384)	(375,262)	-	(81,881)	(4,548,527)
ნაშთი 2022 წლის 1 იანვარი	62,275	48,505,999	1,448,505	2,884,019	100,796	53,001,594
ნაშთი 2022 წლის 31 დეკემბერი	62,275	47,348,935	1,486,754	12,186,164	409,291	61,493,419
ნაშთი 2023 წლის 31 დეკემბერი	62,275	58,340,988	1,406,825	-	254,961	60,065,049

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)

2023 წლის 31 დეკემბრით დასრულებული წლისათვის კომპანიას გააჩნია 16,532 ლარის საბალანსო ღირებულების სრულად ამორტიზირებული ძირითადი საშუალებები.

დაგირავებული/უზრუნველყოფილი ძირითადი საშუალებების შესახებ ინფორმაცია იხილეთ მე - 12 შენიშვნაში.

მესამე ჰიდროელექტრო სადგური ექსპლუატაციაში შევიდა 2023 წლის 6 ივლისს, ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის მიერ გამოცემული ბრძანების საფუძველზე.

7. აქტივის გამოყენების უფლება

აქტივის გამოყენების უფლება	მიწის იჯარა
ნაშთი 2022 წლის 1 იანვარი	457,790
დამატება	183,858
ცვეთის ხარჯი	(33,525)
ნაშთი 2022 წლის 31 დეკემბერი	608,123
დამატება	-
ცვეთის ხარჯი	(13,277)
ნაშთი 2023 წლის 31 დეკემბერი	594,846
საიჯარო ვალდებულება	სულ
ნაშთი 2022 წლის 1 იანვარი	492,604
დამატება	183,858
საპროცენტო ხარჯი საიჯარო ვალდებულებაზე	61,483
გადახდა	(88,581)
ნაშთი 2022 წლის 31 დეკემბერი	649,364
დამატება	-
საპროცენტო ხარჯი საიჯარო ვალდებულებაზე	76,761
გადახდა	(77,294)
ნაშთი 2023 წლის 31 დეკემბერი	648,831

კომპანიამ სსიპ-სახელმწიფო ქონების ეროვნულ სააგენტოსთან გააფორმა აღნაგობის ხელშეკრულება, რომელიც ითვალისწინებს სახელმწიფო საკუთრებაში არსებული მიწების დროებით სარგებლობას “საშუალა ჰესი“, „საშუალა ჰესი 1“-ისა და „საშუალა ჰესი 2“-ის აშენების და ექსპლუატაციის მიზნებისთვის. ხელშეკრულების ვადა შეადგენს 49 წელს.

2023 და 2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით მომავალი მინიმალური საიჯარო გადასახდელები წარმოდგენილია შემდეგნაირად:

	2023	2022
ერთ წლამდე	593	533
გადახდები	77,294	77,294
ფინანსური ხარჯი	76,701	76,761
1-5 წლამდე	4,136	3,716
გადახდები	386,470	386,470
ფინანსური ხარჯი	382,334	382,754
5 წლის შემდეგ	644,102	645,115
გადახდები	3,087,638	3,087,638
ფინანსური ხარჯი	2,443,536	2,442,523
წმინდა მიმდინარე ღირებულება	648,831	649,364

იჯარის ხელშეკრულებებში არ არის ნაგულისხმევი საპროცენტო განაკვეთი. კომპანიამ ზღვრულ სასესხო განაკვეთად გამოიყენა საქართველოს ეროვნული ბანკის (სებ) მიერ გამოცხადებული სტატისტიკური ინფორმაცია. დეტალური ინფორმაცია საიჯარო ხელშეკრულებებისა და საპროცენტო განაკვეთების შესახებ წარმოდგენილია შემდეგნაირად:

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)

ხელშეკრულების თარიღი	ხელშეკრულების ვადა	ხელშეკრულების საგანი	საპროცენტო განაკვეთი
08.12.2017	49 წელი	მიწის ნაკვეთი	11,4 %
20.11.2018	49 წელი	მიწის ნაკვეთი	11 %
24.09.2018	49 წელი	მიწის ნაკვეთი	10,8 %
17.05.2019	49 წელი	მიწის ნაკვეთი	10,6 %
08.11.2021	49 წელი	მიწის ნაკვეთი	13 %
21.09.2022	49 წელი	მიწის ნაკვეთი	13,7%

8. გადახდილი ავანსები

	31 დეკემბერი 2023	31 დეკემბერი 2022
ადგილობრივი მომწოდებლებისთვის გადახდილი ავანსები	44,359	-
უცხოური მომწოდებლებისთვის გადახდილი ავანსები	506,348	34,304
სულ გადახდილი ავანსები	550,707	34,304

უცხოური მომწოდებლებისთვის გადახდილი ავანსები შეადგენს ჰიდროელექტროსადგურების სათადარიგო ნაწილების შესაძენად წინასწარ გადახდილ თანხებს.

9. სავაჭრო და დებიტორული დავალიანება

	31 დეკემბერი 2023	31 დეკემბერი 2022
სავაჭრო მოთხოვნები	1,282,267	715,562
სულ სავაჭრო და დებიტორული დავალიანება	1,282,267	715,562

სავაჭრო მოთხოვნები წარმოადგენს ელექტროენერგეტიკული ბაზრის ოპერატორის (ესკო) მიმართ მოთხოვნას. აღნიშნული მოთხოვნა დაიფარა 2024 წლის იანვარში და შესაბამისად კომპანიამ გადაწყვიტა არ შეექმნა საექვო მოთხოვნების რეზერვი მოცემულ საანგარიშგებო პერიოდებში.

10. სასაქონლო-მატერიალური მარაგები

	31 დეკემბერი 2023	31 დეკემბერი 2022
სათადარიგო ნაწილები	387,048	-
მასალები	42,186	7,039
საწვავი	8,835	-
სულ სასაქონლო-მატერიალური მარაგები	438,069	7,039

კომპანიამ 2023 წელს შეიძინა ევროპული ბრენდის ჰიდროტურბინის ნაწილები და ტრანსფორმატორი, რომლებიც ფინანსური ანგარიშგების განმარტებით შენიშვნაში წარმოდგენილია სათადარიგო ნაწილების სახით.

11. ფული და ფულის ექვივალენტები

	31 დეკემბერი 2023	31 დეკემბერი 2022
ეროვნული ვალუტა რეზიდენტ ბანკში	269,914	79,462
უცხოური ვალუტა რეზიდენტ ბანკში	266,900	11,825
სულ ფული და ფულის ექვივალენტები	536,814	91,287

ფული საბაკო ანგარიშზე ეროვნულ და უცხოურ ვალუტაში განთავსებულია მიმდინარე ანგარიშებზე და არ ერიცხება პროცენტი.

12. საკუთარი კაპიტალი

საკუთარი კაპიტალი მოიცავს დამფუძნებლების მიერ შეტანილ ფულად სახსრებს კომპანიის საწესდებო კაპიტალში. საანგარიშგებო პერიოდის განმავლობაში გამოცხადდა და დამფუძნებლებს შორის განაწილდა დივიდენდი 848,617 ლარის ოდენობით. (2022 წელი – 523,623 ლარი).

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)

13. მიღებული სესხები

	ვალუტა	დაწყების თარიღი	დასრულების თარიღი	საპროცენტო განაკვეთი	ძირის გადახდა	პროცენტის გადახდა	31-დეკემბერი-2023		31-დეკემბერი-2022	
							გრძელვადიანი ნაწილი	მოკლევადიანი ნაწილი	გრძელვადიანი ნაწილი	მოკლევადიანი ნაწილი
სესხი 1	აშშ დოლარი	3/9/2018	3/9/2030	8.40%	ვადის ბოლოს	ვადის ბოლოს	3,657,584	-	3,674,720	-
სესხი 2	აშშ დოლარი	8/4/2021	8/4/2026	7.00%	ვადის ბოლოს	ვადის ბოლოს	1,532,958	-	1,540,140	-
სესხი 3	ლარი	11/14/2022	11/14/2025	13.60%	ვადის ბოლოს	ვადის ბოლოს	45,000	-	25,000	-
სესხი 4	აშშ დოლარი	11/2/2022	11/2/2027	9.00%	ვადის ბოლოს	ვადის ბოლოს	53,788	-	81,060	-
სესხი 5	ლარი	8/17/2015	1/1/2029	13.50%	ვადის ბოლოს	ვადის ბოლოს	1,767,861	-	1,767,861	-
სესხი 6	ლარი	8/26/2020	8/26/2025	11.80%	ვადის ბოლოს	ვადის ბოლოს	70,000	-	70,000	-
სესხი 7	აშშ დოლარი	4/5/2021	4/5/2024	8.00%	ვადის ბოლოს	ვადის ბოლოს	471,452	-	473,661	-
სესხი 8	აშშ დოლარი	9/5/2018	2/8/2024	10.15%	ყოველ თვითურად	ყოველ თვითურად	1,444,952	326,164	22,204,525	433,979
სესხი 9	ევრო	9/21/2018	4/7/2035	8.65%	ყოველ თვითურად	ყოველ თვითურად	4,955,515	318,612	5,021,520	323,905
სესხი 10	აშშ დოლარი	12/28/2021	12/31/2023	10.00%	ყოველ თვითურად	ყოველ თვითურად	-	-	97,670	96,874
სესხი 11	ევრო	5/6/2022	4/7/2035	8.65%	ყოველ თვითურად	ყოველ თვითურად	8,309,442	696,589	8,438,241	707,386
სესხი 12	ლარი	8/25/2022	12/28/2035	13.50%	ყოველ თვითურად	ყოველ თვითურად	5,801,783	469,754	5,801,785	469,754
სესხი 13	ევრო	8/19/2022	7/1/2024	11.19%	ყოველ თვითურად	ყოველ თვითურად	-	-	473,391	545,071
თიბისი ლიზინგი	ევრო	6/30/2021	6/30/2024	12.00%	ყოველ თვითურად	ყოველ თვითურად	-	-	168,928	84,349
ფასიანი ქაღალდები	აშშ დოლარი	6/22/2023	6/22/2025	8.50%	ვადის ბოლოს	კვარტ ალურად	22,771,150	-	-	-
სულ სესხის ძირი							50,881,485	1,811,119	49,838,502	2,661,318
გადასახდელი პროცენტი							3,792,658	278,232	978,665	3,317,940
სულ მიღებული სესხები							54,674,143	2,089,351	50,817,167	5,979,258

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)

სესხები 1-დან 7-ის ჩათვლით წარმოადგენს სესხებს დაკავშირებულ მხარეებთან.

სესხის ძირის მოძრაობა საანგარიშგებო პერიოდის განმავლობაში წარმოდგენილია შემდეგნაირად:

	სესხის ძირის მოძრაობა
2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით	52,499,820
მიღებული სესხი	22,813,856
გადახდილი სესხი	(22,952,847)
საკურო სხვაობის ეფექტი	331,775
2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით	52,692,604

სესხის პროცენტის მოძრაობა საანგარიშგებო პერიოდის განმავლობაში წარმოდგენილია შემდეგნაირად:

	სესხის პროცენტის მოძრაობა
2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით	4,296,605
საპროცენტო ხარჯი	5,132,571
გადახდილი პროცენტი	(5,116,613)
საკურო სხვაობის ეფექტი	(241,673)
2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით	4,070,890

შპს „თიბისი ლიზინგისგან“ აღებული სესხის ფარგლებში კომპანიას სესხის უზრუნველსაყოფად დაგირავებული აქვს 753,260 ლარის წმინდა საბალანსო ღირებულების სატრანსპორტო საშუალებები. (2022 – 811,154 ლარი).

სს „თიბისი ბანკისგან“ აღებულ სესხებზე კომპანიას აქვს შემდეგი ფინანსური კოვენტანტრები:

- სესხის მომსახურების კოეფიციენტი არ უნდა შეადგენდეს 1,2-ზე ნაკლებს;
- DEBT/EBITDA კოეფიციენტი - წლების მიხედვით უნდა შეადგენდეს არაუმეტეს 6-ს;

ზემოთ მოცემული კოვენტანტების დარღვევის შემთხვევაში ბანკს შეუძლია სესხის საპროცენტო განაკვეთის 1.5%-ით გაზრდა.

სს „თიბისი ბანკთან“ გაფორმებული სესხის ხელშეკრულებების მიხედვით საანგარიშგებო პერიოდის ბოლოს კომპანია არღვევს სესხის მომსახურების კოეფიციენტს თუმცა საანგარიშგებო პერიოდის შემდგომ სს „თიბისი ბანკს“ არ აუმოქმედებია შესაბამისი სანქციები. იმ შემთხვევაში თუ DEBT/EBITDA კოეფიციენტის კალკულაციაში მიიღებს მონაწილეობას დაკავშირებული მხარეებისგან მიღებული სუბორდინირებული სესხები, მაშინ კომპანია დაარღვევს მეორე კოვენტანტს.

სს „თიბისი ბანკთან“ გაფორმებული სესხის ხელშეკრულებების ფარგლებში კომპანიას აქვს უზრუნველყოფილი შემდეგი აქტივები:

- კომპანიის კუთვნილი და აღნაგობის უფლებით მიღებული მიწის ნაკვეთები წმინდა საბალანსო ღირებულებით 657,121 ლარი (2022: 670,398 ლარი);
- კომპანიის კუთვნილი მთელი არსებული და სამომავლო მოძრავი ქონება და არამატერიალური ქონებრივი სიკეთე: არსებული და სამომავლო არამატერიალური ქონებრივი სიკეთეები (მათ შორის საქართველოს მთავრობასა და შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“ შორის 2015 წლის 31 მარტს გაფორმებული მემორანდუმიდან და საქართველოს მთავრობას, შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“, სს „ელექტროენერგეტიკული სისტემის კომერციულ ოპერატორს“, სს „საქართველოს სახელმწიფო ელექტროსისტემას“, სს „გაერთიანებული ენერგეტიკული სისტემა საქრუსენერგოს“ და შპს „ენერგოტრანსს შორის 2016 წლის 29 დეკემბერს გაფორმებული მემორანდუმიდან გამომდინარე მოთხოვნის უფლებები და მოთხოვნის უფლებები გამომდინარე სხვადასხვა ხელშეკრულებებიდან);
- შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“ მიერ გასაფორმებელი ელექტროენერგიის გარანტირებული შესყიდვის შესახებ ხელშეკრულების საფუძველზე წარმოშობილი შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“ ყველა და ნებისმიერი უფლება;
- კომპანიის მფლობელების: მინდია საბანაძის (3/501023002458), მიხეილ გაბისიანის (3/5 01003006276) და დავით ხაჩიძის (3/5 01024024429) კუთვნილი წილები შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“ საწესდებო კაპიტალში;

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)

- კომპანიის საკუთრებაში არსებული ჰიდროელექტროსადგურები წმინდა საბალანსო ღირებულებით 58,340,988 ლარი (2022: 47,348,935 ლარი);

14. სავაჭრო და კრედიტორული დავალიანება

	31 დეკემბერი 2023	31 დეკემბერი 2022
კრედიტორული დავალიანება მომწოდებლების მიმართ	110,981	523,491
სხვა დავალიანება	12,645	14,666
სულ სავაჭრო და კრედიტორული დავალიანება	123,626	538,157

15. შემოსავლები

	2023	2022
შემოდგომა-ზამთრის თვეები	7,722,655	5,925,360
გაზაფხული-ზაფხულის თვეები	3,971,654	2,354,074
სხვა რეალიზაცია	-	237,005
სულ შემოსავლები	11,694,309	8,516,439

2020 წლის 30 სექტემბერს და 2021 წლის 9 აგვისტოს შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“ და სს „ელექტროენერგეტიკული სისტემის კომერციულ ოპერატორს“ შორის გაფორმდა ხელშეკრულება ზამთრის თვეებში ელექტროენერგიის გარანტირებული შესყიდვის შესახებ. ხელშეკრულებები მოქმედებს კომერციული ოპერირების დაწყების დღიდან 10 წლის განმავლობაში. ზამთრის თვეები მოიცავს: იანვარი, თებერვალი, მარტი, აპრილი, სექტემბერი, ოქტომბერი, ნოემბერი, დეკემბერი.

გაზაფხული და ზაფხულის თვეებში კომპანიას არ აქვს გაფორმებული გარანტირებული გაყიდვის ხელშეკრულებები შესაბამისად ელექტროენერგიის რეალიზაცია ხდება როგორც ადგილობრივ, ასევე უცხოურ ბაზარზე.

16. თვითღირებულება

	2023	2022
ელექტროენერგიის რეალიზაციის თვითღირებულება	2,745,947	1,932,774
ცვეთის ხარჯი	1,700,033	1,482,854
ელექტროენერგიის გადაცემის საკომისიო ხარჯი	464,382	145,673
ხელფასის ხარჯი	467,294	237,024
რეგულირების ხარჯი	35,083	16,558
სხვა საოპერაციო ხარჯი	79,155	50,665
სხვა რეალიზაციის თვითღირებულება	-	222,938
გაყიდული ნედლეული და მასალები	-	222,938
სულ თვითღირებულება	2,745,947	2,155,712

17. ადმინისტრაციული ხარჯი

	2023	2022
მომსახურების ხარჯი	668,897	366,884
შრომის ანაზღაურება	507,510	379,186
გადახდილი ავანსის ჩამოწერა	-	208,371
საწვავის ხარჯი	117,930	8,879
საგადასახადო ხარჯი	1,323,951	27,559
საიჯარო ხარჯი	8,521	53,558
დაზღვევის ხარჯი	77,963	52,711
საოფისე ხარჯი	10,725	10,327
სხვა ხარჯი	27,922	33,626
სულ ადმინისტრაციული ხარჯი	2,743,419	1,141,101

მომსახურების ხარჯი მოიცავს თიბისი კაპიტალისტის გადახდილ საქართველოს საფონდო ბირჟაზე ბონდების განთავსებისთვის გადახდილ საშუალო საკომისიოს 221,251 ლარის ოდენობით. ვინაიდან

**შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)**

აღნიშნული თანხა არაარსებითია, კომპანიამ გადაწყვიტა ამორტიზირების სანაცვლოდ აღიაროს ხარჯად.

საგადასახადო ხარჯი წარმოდგენილი 1,323,951 ათასი ლარით მოიცავს ქონების გადასახადის ხარჯს 2023 წლის პერიოდისთვის 697,921 ლარის ოდენობით. (2022 – 626,030 ლარი).

18. საკუროს სხვაობიდან მიღებული წმინდა მოგება/(ზარალი)

	2023	2022
საკუროს სხვაობიდან მიღებული შემოსავალი	396,291	7,553,097
მიღებული სესხები	-	7,553,097
სავაჭრო და კრედიტორული დავალიანება	382,397	-
ფულადი სახსრები და მათი ექვივალენტები	13,894	-
საკუროს სხვაობიდან მიღებული ზარალი	(105,770)	(111,278)
ფულადი სახსრები და მათი ექვივალენტები	-	(79,476)
სავაჭრო დებიტორული დავალიანება	(15,668)	(29,750)
სავაჭრო და კრედიტორული დავალიანება	-	(2,052)
მიღებული სესხები	(90,102)	-
საკუროს სხვაობიდან მიღებული წმინდა მოგება/(ზარალი)	290,521	7,441,819

გასულ საანგარიშგებო პერიოდთან მიმართებაში საკუროს სხვაობიდან მიღებული წმინდა მოგება/(ზარალი) შემცირებულია, ვინაიდან 2023 წლის საანგარიშგებო პერიოდში უცხოური ვალუტა, კერძოდ აშშ დოლარი, რომელშიც კომპანია ახორციელებს გარკვეულ ტრანზაქციებს, შედარებით ნაკლებად ცვლადი იყო.

19. სხვა არასაოპერაციო ხარჯი/(შემოსავალი)

	2023	2022
სხვა არასაოპერაციო შემოსავალი	321,142	1,830,432
ზიანის ანაზღაურება	-	1,830,432
სხვა არასაოპერაციო შემოსავალი	321,142	-
სხვა არასაოპერაციო ხარჯი	(277,407)	(640,251)
კონვერტაციის საკომისიო ხარჯი	(127,524)	(418,356)
ჩამოწერილი ძირითადი საშუალებები	(401)	(132,822)
ზარალი ძირითადი საშუალებების რეალიზაციიდან	(38,696)	-
საქველმოქმედო ხარჯი	(100,000)	(86,803)
სხვა არასაოპერაციო ხარჯი	(10,786)	(2,270)
წმინდა არასაოპერაციო მოგება/ზარალი	43,735	1,190,181

საანგარიშგებო პერიოდის განმავლობაში კომპანიამ გაყიდა 56,001 ლარის წმინდა საბალანსო ღირებულების ძირითადი საშუალებები, რომლებიც გაიყიდა 17,305 ლარად.

სხვა არასაოპერაციო შემოსავალი მოიცავს შემოსავალს EBRD-ისგან გრანტის სახით, რომელმაც შეადგინა 140,505 ლარი, რომლის მიზანი იყო კომპანიის მიერ ბონდების გამოშვების ხარჯების დაფინანსება, ჯართის რეალიზაციიდან მიღებულმა შემოსავალმა შეადგინა 42,587 ლარი, საპროცენტო შემოსავალმა 618 ლარი და ვალდებულების ჩამოწერიდან მიღებულმა შემოსავალმა კი 137,432 ლარი.

2022 წლის საანგარიშგებო პერიოდში ზიანის ანაზღაურება 1,830,432 ლარის ოდენობით წარმოადგენს სადაზღვევო კომპანია ჯიპიაი ჰოლდინგის მიერ მიღებულ თანხას, 2022 წლის 16 ივლისს მომხდარი წყალდიდობის შედეგად მიყენებული ზარალის ანაზღაურებისთვის.

20. პირობითი ვალდებულებები

გადასახადები

საქართველოში საგადასახადო სისტემა შედარებით ახალია და ასახიანებს კანონმდებლობის ხშირი ცვლა, რომელიც ხშირად ექვემდებარება ინტერპრეტაციას. არსებობს განსხვავებული ინტერპრეტაციები სხვადასხვა საგადასახადო ორგანოებსა და იურისდიქციებში. გადასახადები ექვემდებარება განხილვას და შემოწმებას საგადასახადო ორგანოების მიერ, რომლებსაც კანონით უფლება აქვთ დააწესონ მკაცრი ჯარიმები და სანქციები. ამ ფაქტებმა შესაძლოა საქართველოში შექმნას უფრო მეტი საგადასახადო რისკები, ვიდრე სხვა

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)

განვითარებულ ქვეყნებში. მენეჯმენტი მიიჩნევს, რომ საგადასახადო კანონმდებლობის ინტერპრეტაციის საფუძველზე საგადასახადო ვალდებულებები ადეკვატურად არის წარმოდგენილი. თუმცა, შესაბამის ორგანოებს შეიძლება ჰქონდეთ განსხვავებული ინტერპრეტაციები და ეფექტი შეიძლება იყოს მნიშვნელოვანი.

2023 წლის 31 დეკემბრის და 2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით კომპანიას არ გააჩნია რაიმე გაუთვალისწინებელი და მატერიალური ვალდებულება.

21. სამართლიანი ღირებულება

სამართლიანი ღირებულების შეფასების მიზანია მაქსიმალურად ზუსტი ფასის განსაზღვრა, რომელიც მიღებული იქნება აქტივის გაყიდვისგან ან გადახდილი იქნება ვალდებულების გადაცემისთვის ნორმალური ოპერაციების ფარგლებში ბაზრის მონაწილეებს შორის შეფასების თარიღისას. თუმცა, შეფასების სუბიექტურობიდან გამომდინარე, სამართლიანი ღირებულება არ უნდა იყოს ინტერპრეტირებული, როგორც შესრულებადი აქტივის დაუყოვნებლივ გაყიდვისას ან ვალდებულებების გადაცემისას. კომპანიამ ფინანსური აქტივებისა და ვალდებულებების სამართლიანი ღირებულება განსაზღვრა შეფასების მეთოდის გამოყენებით. შეფასების მეთოდის მიზანია სამართლიანი ღირებულების განსაზღვრა, რომელიც ასახავს ფასს, რომელიც მიღებული იქნება აქტივის რეალიზაციიდან ან გადახდილი იქნება ვალდებულების გადასაცემად ბაზრის მონაწილეებს შორის ნორმალური ოპერაციების ფარგლებში შეფასების თარიღით. შეფასების გამოყენებული მეთოდია დისკონტირებული ფულადი ნაკადების მოდელი. ყველა ფინანსური აქტივისა და ვალდებულების რეალური ღირებულების გამოთვლა ხდება მომავალი ძირითადი და საპროცენტო ფულადი ნაკადების მიმდინარე ღირებულების საფუძველზე, დისკონტირებული ანგარიშგების თარიღისთვის არსებული საბაზრო საპროცენტო განაკვეთით.

სამართლიანი ღირებულებები კატეგორიზებულია სხვადასხვა დონეზე სამართლიანი ღირებულების იერარქიაში, იმის მიხედვით, თუ რამდენად დაკვირვებადია შეფასების მონაცემები და მთლიანობაში რეალური ღირებულების შეფასების მონაცემების მნიშვნელობა:

- დონე 1 – იდენტური აქტივების ან ვალდებულების კოტირებული (არაკოტირებული) საბაზრო ფასები აქტიურ ბაზრებზე;
- დონე 2 – ღირებულების შეფასების მეთოდები, რომელთა მიხედვითაც შესაძლებელია სამართლიანი ღირებულების შეფასებისთვის აუცილებელი ყველაზე დაბალი დონის მონაცემის პირდაპირი ან არაპირდაპირი განსაზღვრა;
- დონე 3 – ღირებულების შეფასების მეთოდები, რომელთა მიხედვითაც შეუძლებელია სამართლიანი ღირებულების შეფასებისთვის აუცილებელი ყველაზე დაბალი დონის მონაცემის განსაზღვრა.

მენეჯმენტი თვლის, რომ კომპანიის ფინანსური აქტივებისა და ვალდებულებების რეალური ღირებულებები მიახლოებითაა მათი საბალანსო ღირებულებასთან.

ფინანსური აქტივებისა და ფინანსური ვალდებულებების სავარაუდო რეალური ღირებულებები კლასიფიცირებულია სამართლიანი ღირებულების იერარქიის მე-3 დონეზე გარდა ფული და ფულის ეკვივალენტებისა რომელიც კლასიფიცირებულია პირველ იერარქიაში.

22. ფინანსური რისკების მართვა

კომპანია საქმიანობის ფარგლებში ექვემდებარება სხვადასხვა რისკებს ფინანსურ ინსტრუმენტებთან დაკავშირებით, როგორიცაა:

- საკრედიტო რისკი: დანაკარგის ალბათობა იმ შემთხვევაში თუ მომხმარებელი ან ფინანსური ინსტრუმენტებთან დაკავშირებული მეორე მხარე არ შეასრულებს ხელშეკრულებით გათვალისწინებულ ვალდებულებებს რის შედეგადაც კომპანია მიიღებს ფინანსურ ზარალს.
- ლიკვიდურობის რისკი: რისკი რომ კომპანიას არ ექნება, ან ვერ ამოიღებს ნაღდ ფულს საჭირო დროს და ამის შედეგად აღმოჩნდება სირთულეების წინაშე ფინანსურ ვალდებულებებთან დაკავშირებული მოვალეობების შესრულების თვალსაზრისით.
- საბაზრო რისკი: რისკი, რომ საბაზრო ფასების ცვალებადობის შედეგად შეიცვლება ფინანსური ინსტრუმენტის ღირებულება ან ფულადი სახსრების მომავალი ნაკადები სამართლიანი ღირებულების თვალსაზრისით. ძირითადად, კომპანია ექვემდებარება საბაზრო რისკის ორ კომპონენტს:

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)

- საპროცენტო რისკი;
- სავალუტო რისკი.

კომპანია არ არის აქტიურად ჩართული ფინანსური აქტივებით ვაჭრობაში სპეკულაციური მიზნებისთვის და არც წერს ოფციონებს. ყველაზე მნიშვნელოვანი ფინანსური რისკები, რომლებსაც კომპანია ექვემდებარება, აღწერილია ქვემოთ.

	31 დეკემბერი 2023	31 დეკემბერი 2022
ფინანსური აქტივები		
ფულადი სახსრები და მათი ექვივალენტები	536,814	91,287
სავაჭრო დებიტორული დავალიანება	1,282,267	715,562
საგადასახადო აქტივები, ნეტო	-	613,526
გადახდილი ავანსები	550,707	34,304
სულ ფინანსური აქტივები	2,369,788	1,454,679
ფინანსური ვალდებულებები		
სავაჭრო და კრედიტორული დავალიანება	123,626	538,157
საიჯარო ვალდებულება	648,831	649,364
საგადასახადო ვალდებულება	20,993	-
მიღებული სესხები	56,763,494	56,796,425
სულ ფინანსური ვალდებულებები	57,556,944	57,983,946

საკრედიტო რისკი

საკრედიტო რისკი არის რისკი იმისა, რომ კონტრაგენტი არ შეასრულებს ფინანსური ინსტრუმენტის ან ხელშეკრულებით ნაკისრ ვალდებულებას, რაც გამოიწვევს ფინანსურ ზარალს. კომპანია ექვემდებარება საოპერაციო საქმიანობასთან დაკავშირებულ რისკს (სავაჭრო მოთხოვნები) და საფინანსო საქმიანობასთან დაკავშირებულ რისკს (საბანკო ნაშთები).

საკრედიტო რისკი ბანკებში ნაღდი ფულის ნაშთებთან მიმართებაში იმართება საბანკო ნაშთების დივერსიფიკაციის გზით და განთავსებულია მხოლოდ კარგი რეპუტაციის მქონე ფინანსურ ინსტიტუტებში.

სავაჭრო მოთხოვნებთან მიმართებაში კომპანია იყენებს საექვო მოთხოვნების რეზერვის შექმნის გამარტივებულ მიდგომას. საქმიანობის სპეციფიკიდან გამომდინარე სახელშეკრულებო ვალდებულების შესრულების ვადად განსაზღვრულია მომდევნო თვის ბოლო რიცხვი. შესაბამისად, კომპანია ახდენს პერიოდულად სავაჭრო მოთხოვნების ნაშთის მონიტორინგს და რეზერვის შესაქმნელად ითვალისწინებს პერიოდის შემდგომ სავაჭრო მოთხოვნების დაფარვებს.

ლიკვიდურობის რისკი

ლიკვიდურობის რისკი წარმოადგენს რისკს, რომ კომპანია ვერ შეძლებს მის მიერ აღებული ფინანსური ვალდებულების გასტუმრებას. კომპანიას აქვს ყოველდღიური მოთხოვნები მის ფულად რესურსებზე. ხელმძღვანელობა აკონტროლებს კომპანიის ფულადი ნაკადების ანგარიშგების ყოველთვიურ ბიუჯეტს და ახდენს მის პროგნოზირებას. კომპანია გრძელვადიანი აქტივების შესაძენად და შესაქმნელად იყენებს მხოლოდ გრძელვადიან სესხებს.

2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით კომპანიის ლიკვიდურობის პოზიცია:

	1 წელზე <	1 დან 5 წლამდე	5 წელზე >	სულ
ფულადი სახსრები და მათი ექვივალენტები	536,814	-	-	536,814
სავაჭრო დებიტორული დავალიანება	1,282,267	-	-	1,282,267
საგადასახადო აქტივები, ნეტო	-	-	-	-
გადახდილი ავანსები	550,707	-	-	550,707
აქტივები	2,369,788	-	-	2,369,788
სავაჭრო და კრედიტორული დავალიანება	123,626	-	-	123,626
საიჯარო ვალდებულება	77,294	-	571,537	648,831
საგადასახადო ვალდებულება	20,993	-	-	20,993

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)

პროცენტიანი სესხები	2,089,351	26,389,300	28,284,843	56,763,494
ვალდებულებები	2,311,264	26,389,300	28,856,380	57,556,944
ბალანსი, ნეტო	58,524	(26,389,300)	(28,856,380)	(55,187,156)

2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით კომპანიის ლიკვიდურობის პოზიცია:

	1 წელზე <	1 დან 5 წლამდე	5 წელზე >	სულ
ფულადი სახსრები და მათი ექვივალენტები	91,287	-	-	91,287
სავაჭრო დებიტორული დავალიანება	715,562	-	-	715,562
საგადასახადო აქტივები, ნეტო	613,526	-	-	613,526
გადახდილი ავანსები	34,304	-	-	34,304
აქტივები	1,454,679	-	-	1,454,679
სავაჭრო და კრედიტორული დავალიანება	538,157	-	-	538,157
საიჯარო ვალდებულება	77,294	-	572,070	649,364
პროცენტიანი სესხები	5,979,258	25,215,435	25,601,732	56,796,425
ვალდებულებები	6,594,709	25,215,435	26,173,802	57,983,946
ბალანსი, ნეტო	(5,140,030)	(25,215,435)	(26,173,802)	(56,529,267)

ლიკვიდურობის რისკის მართვისთვის კომპანია იყენებს საკუთარ ფინანსურ აქტივებს, როგორცაა ფულადი და ფულის ექვივალენტები და სავაჭრო დებიტორული დავალიანება. კომპანიის უარყოფითი ლიკვიდურობის პოზიცია გრძელვადიან პერიოდში გამოწვეულია გრძელვადიანი სესხით. 2021 წლიდან კომპანია მომგებიანია და ხელმძღვანელობას მიაჩნია, რომ მომავალი წლებიც მომგებიანი იქნება. შესაბამისად, კომპანიას შეუძლია დროულად დაფაროს თავისი ვალდებულებები.

საბაზრო რისკი

საბაზრო რისკი არის რისკი იმისა, რომ ფინანსური ინსტრუმენტის სამომავლო ფულადი ნაკადების სამართლიანი ღირებულება ცვალებადი იქნება საბაზრო ფასების მერყეობის გამო. საბაზრო ფასები ორი ტიპის რისკს მოიცავს: საპროცენტო განაკვეთის რისკს და სავალუტო რისკს. ფინანსური ინსტრუმენტები, რომლებზეც საბაზრო რისკები მოქმედებს მოიცავს პროცენტიან სესხებს და ფულადი სახსრების ნაშთს ბანკში.

სავალუტო რისკი

სავალუტო რისკი არის რისკი, რომ შესაძლოა კომპანიის ფინანსურ შედეგებზე უარყოფითი ზემოქმედება გამოიწვიოს იმ კურსის ცვლილებამ, რომელსაც კომპანია ექვემდებარება. კომპანია ახორციელებს უცხოურ ვალუტაში დენომინირებულ გარკვეულ ოპერაციებს. კომპანია არ იყენებს რომელიმე წარმოებულს უცხოური ვალუტის რისკის ზემოქმედების მართვისთვის.

ქვემოთ მოცემულ ცხრილში წარმოდგენილია კომპანიის მიერ უცხოურ ვალუტაში აღრიცხული ფინანსური აქტივები 2023 წლის 31 დეკემბრის, 2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით. ასევე ნაჩვენებია მათი მგრძნობიარობა უცხოური ვალუტის გაცვლითი კურსის მიმართ საანგარიშგებო პერიოდების ბოლოს:

	დოლარი	
ფინანსური აქტივები უცხოურ ვალუტაში	31 დეკემბერი 2023	31 დეკემბერი 2022
ფულადი სახსრები და მათი ექვივალენტები	266,900	9,870
ფინანსური ვალდებულებები უცხოურ ვალუტაში	31 დეკემბერი 2023	31 დეკემბერი 2022
მიღებული სესხები	32,471,918	31,209,092
წმინდა პოზიცია	(32,205,018)	(31,199,222)

	ევრო	
ფინანსური აქტივები უცხოურ ვალუტაში	31 დეკემბერი 2023	31 დეკემბერი 2022
ფულადი სახსრები და მათი ექვივალენტები	-	1,955

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
ფინანსური ანგარიშგება
31 დეკემბერი 2023
(ქართულ ლარში)

ფინანსური ვალდებულებები უცხოურ ვალუტაში	31 დეკემბერი 2023	31 დეკემბერი 2022
პროცენტიანი სესხები	14,487,964	16,005,392
წმინდა პოზიცია	(14,487,964)	(16,003,437)

შემდეგი ცხრილი გვიჩვენებს მოგების ან ზარალის მგრძნობელობას სავალუტო გაცვლითი კურსის ცვლილების მიმართ ანგარიშგების პერიოდის ბოლოს, ყველა სხვა ცვლადების მუდმივობის პირობებში:

	31 დეკემბერი 2023	31 დეკემბერი 2022
აშშ დოლარის 10%-ით გამყარება	(6,441,004)	(6,239,844)
აშშ დოლარის 10%-ით გაუფასურება	6,441,004	6,239,844
ევროს ვალუტის 10%-ით გამყარება	(2,897,593)	(3,200,687)
ევროს ვალუტის 10%-ით გაუფასურება	2,897,593	3,200,687

საპროცენტო განაკვეთის რისკი

კომპანიას აქვს სესხები უცხოურ ვალუტაში, ფიქსირებული განაკვეთებით, ზემოთ აღწერილი უცხოური ვალუტის რისკის გარდა, კომპანია არ ექვემდებარება საპროცენტო განაკვეთის ცვლილების რისკს. საპროცენტო განაკვეთის რისკს მენეჯმენტი მართავს ფიქსირებულ განაკვეთიანი სესხების წილის გაზრდით და სხვა ტიპის დაფინანსების მოძიებით.

საპროცენტო განაკვეთის მგრძნობელობა

2023 წლის 31 დეკემბრით დასრულებული წლისთვის კომპანიის სესხები მოიცავს ისეთ სესხებს, რომლებსაც აქვთ ფიქსირებული განაკვეთი, თუმცა სესხებს 8,9 და 11, როგორც ეს წარმოდგენილია მე-13 განმარტებით შენიშვნაში, აქვთ შემდეგი პირობა:

- 1) მე-8 სესხისთვის, ცვლილებების მიხედვით, 2024 წლის 13 მარტიდან, საპროცენტო განაკვეთი განისაზღვრება წლიურ 6.5%-ს დამატებული, სესხის ცვლილების დღისათვის დაფიქსირებული „Term SOFR“-ის 6 თვიანი განაკვეთი;
- 2) მე-9 და მე-11 სესხებისთვის, ცვლილების მიხედვით, 2024 წლის 13 მარტიდან, საპროცენტო განაკვეთი განისაზღვრება წლიურ 7% და 7.25%-ებს დამატებული ხელშეკრულების ხელმოწერის დღისათვის დაფიქსირებული „Euribor“-ის 6 თვიანი განაკვეთი;

23. მოგების გადასახადი

2016 წლის 13 მაისს საქართველოს პარლამენტმა დაამტკიცა მნიშვნელოვანი ცვლილებები საქართველოს საგადასახადო კოდექსში საშემოსავლო გადასახადის რეფორმის შესახებ კანონპროექტთან დაკავშირებით (ასევე ცნობილი როგორც დაბეგვრის ესტონური მოდელი), რომელიც ძირითადად ცვლის დაბეგვრის მომენტს დასაბეგრი მოგების მიღების მომენტიდან იმ მომენტამდე, როდესაც ხდება მისი განაწილება. კანონი ძალაშია 2017 წლის 1 იანვარს დაწყებული საგადასახადო პერიოდებიდან. იმის გათვალისწინებით, რომ ცვლილება საქართველოს საგადასახადო კოდექსში შევიდა ანგარიშგების თარიღამდე, გადავადებული საგადასახადო აქტივები და ვალდებულებები კანონის მოქმედების შემდეგ არ იქნება აღიარებული. მოგების გადასახადის ვალდებულება გამოითვლება განაწილებული დივიდენდის თანხის 15/85-ით.

2016 წელს საქართველოს პარლამენტმა დაამტკიცა დღგ-სთან დაკავშირებული სხვა ცვლილებები საქართველოს საგადასახადო კოდექსში. გადაწყვეტილების მიხედვით, მყიდველისგან წინასწარ მიღებული თანხის ოდენობა უნდა დაექვემდებაროს დღგ-ს. კანონი ძალაშია 2017 წლის 1 იანვრიდან დაწყებული საგადასახადო პერიოდებიდან.

საანგარიშგებო პერიოდის განმავლობაში კომპანიამ გაანაწილა დივიდენდი მეწილეებს შორის, საიდანაც გადაიხადა მოგების გადასახადი 149,756 ლარის ოდენობით. (2022 – 97,268 ლარი).

24. დაკავშირებული მხარეები

დაკავშირებული მხარე არის პიროვნება ან საწარმო, დაკავშირებული იმ ორგანიზაციისთან, რომელიც ამზადებს ფინანსურ ანგარიშგებას (ზემოაღნიშნული საწარმო წინამდებარე სტანდარტში მოიხსენიება როგორც „ანგარიშვალდებული საწარმო“).

ა) პიროვნება ან მისი ახლო ნათესავი მიიჩნევა ანგარიშვალდებული ორგანიზაციისთვის დაკავშირებულ მხარედ, თუ:

(I) ეს პიროვნება აკონტროლებს ან ერთობლივად აკონტროლებს ანგარიშვალდებულ ორგანიზაციის; ან

(II) მას აქვს მნიშვნელოვანი გავლენა ანგარიშვალდებულ საწარმოზე; ან

(III) არის ანგარიშვალდებული ორგანიზაციის ან მისი სათავო ორგანიზაციის უმაღლესი რანგის ხელმძღვანელობის წევრი.

ბ) საწარმო მიიჩნევა ანგარიშვალდებული ორგანიზაციისთვის დაკავშირებულ მხარედ, თუ შემდეგი პირობებიდან რომელიმე არსებობს:

(I) ეს საწარმო და ანგარიშვალდებული საწარმო არიან ერთი და იმავე ჯგუფის წევრები (რაც იმას ნიშნავს, რომ სათავო საწარმო, შვილობილი საწარმო და იმავე სათავო ორგანიზაციის სხვა შვილობილი საწარმოები ერთმანეთთან არიან დაკავშირებულები);

(II) ერთ-ერთი საწარმო არის მეორის მეკავშირე საწარმო ან ერთობლივი საწარმო (ან იმ ჯგუფის რომელიმე წევრის მეკავშირე საწარმო ან ერთობლივი საწარმო, რომლის წევრიც არის მეორე საწარმო);

(III) ორივე საწარმო წარმოადგენს ერთი და იმავე მესამე მხარის ერთობლივ ორგანიზაციის;

(IV) ერთი საწარმო არის რომელიმე მესამე მხარის ერთობლივი საქმიანობა, ხოლო მეორე საწარმო იმავე მესამე მხარის მეკავშირე საწარმოა;

(V) ეს საწარმო არის ან ანგარიშვალდებული ორგანიზაციის, ან ანგარიშვალდებულ ორგანიზაციისთან დაკავშირებული რომელიმე მხარის დაქირავებულ მომუშავეთა შრომითი საქმიანობის შემდგომი გასამრჯელოების პროგრამის განმახორციელებელი.

თუ ანგარიშვალდებული საწარმო თვითონ არის ამგვარი პროგრამის განმახორციელებელი, სპონსორი დამქირავებლებიც ანგარიშვალდებული ორგანიზაციისთვის დაკავშირებულ მხარეებად მიიჩნევა;

(VI) ამ ორგანიზაციის აკონტროლებს ან ერთობლივად აკონტროლებს (ა) პუნქტში მითითებული რომელიმე პიროვნება;

(VII) (ა) (ი) პუნქტში მითითებულ რომელიმე პიროვნებას აქვს მნიშვნელოვანი გავლენა ამ საწარმოზე, ან ეს პიროვნება არის ზემოაღნიშნული ორგანიზაციის (ან მისი სათავო ორგანიზაციის) უმაღლესი რანგის ხელმძღვანელობის წევრი;

(VII) ეს საწარმო, ან იმავე ჯგუფში შემავალი სხვა საწარმო, რომელსაც მოცემული საწარმო განეკუთვნება, ანგარიშვალდებულ ორგანიზაციის, ან ანგარიშვალდებული ორგანიზაციის სათავო ორგანიზაციისთვის ასრულებს მმართველობით მომსახურებას.

საანგარიშგებო პერიოდის განმავლობაში კომპანიას ჰქონდა შემდეგი ტრანზაქციები დაკავშირებულ მხარეებთან:

ტრანზაქციები:	2023	2022
სხვა დაკავშირებულ მხარეებთან:		
საპროცენტო ხარჯი	700,303	760,153
ნაშთები:	31 დეკემბერი 2023	31 დეკემბერი 2022
სხვა დაკავშირებულ მხარეებთან:		
მიღებული სესხი	11,391,301	11,929,047

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“
 ფინანსური ანგარიშგება
 31 დეკემბერი 2023
 (ქართულ ლარში)

	2023	2022
მენეჯმენტისა და მმართველი რგოლის ანაზღაურება	158,156	111,704

25. საანგარიშო პერიოდის შემდგომი მოვლენები

საანგარიშგებო პერიოდის შემდგომ ამ ანგარიშგების გამოშვების თარიღისთვის კომპანიამ გამოაცხადა დივიდენდების გაცემა პარტნიორებზე 500,000 (ხუთასი ათასი) დოლარის ოდენობით. სხვა მნიშვნელოვანი მოვლენები, რომლებიც შეიძლება ასახულიყო ფინანსურ ანგარიშგებაში, არ მომხდარა.

დამოუკიდებელი აუდიტორის მოსაზრება საკანონმდებლო მოთხოვნებთან შესაბამისობაზე

შპს ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას დამფუძნებლებსა და მენეჯმენტს

ჩვენ ჩავატარეთ თანდართული 2023 წლის 31 დეკემბრით დასრულებული წლით საანგარიშგებო პერიოდის მმართველობის ანგარიშგების მიმოხილვა, რომელიც მომზადებულია ბუღალტრული აღრიცხვის ანგარიშების და აუდიტის შესახებ კანონის მე-7 მუხლის მე-6 და მე-7 პუნქტის მოთხოვნების შესაბამისად (შემდგომში - „საკანონმდებლო მოთხოვნები“).

მმართველობის ანგარიშგების მომზადებასა და მის შესაბამისობაზე საკანონმდებლო მოთხოვნებთან პასუხისმგებელია კომპანიის მენეჯმენტი, ასევე შიდა კონტროლზე, რომელსაც იგი აუცილებლად მიიჩნევს ისეთი მმართველობის ანგარიშგების მოსამზადებლად, რომელიც არ შეიცავს თაღლითობით ან შეცდომით გამოწვეულ არსებით უზუსტობას.

ჩვენი პასუხისმგებლობაა მიმოვიხილოთ მმართველობის ანგარიშგება და გამოვთქვათ მოსაზრება რამდენად შესაბამისობაშია მმართველობის ანგარიშგება საკანონმდებლო მოთხოვნებთან და რამდენად თანხვედრილია 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებულ ფინანსურ ანგარიშგებასთან. იმ შემთხვევაში თუ მმართველობის ანგარიშგება არ არის შესაბამისობაში საკანონმდებლო მოთხოვნებთან და თანხვედრილი ფინანსურ ანგარიშგებასთან ჩვენი პასუხისმგებლობაა, რომ განვაცხადოთ ამის შესახებ გამოცემულ დასკვნაში. ჩვენს მიერ შესრულებული სამუშაო შემოიფარგლება მხოლოდ: კომპანიის ხელმძღვანელობის და პერსონალის გამოკითხვით, ანალიტიკური პროცედურების ჩატარებით, მმართველობის და ფინანსური ანგარიშგებების შედარებით და თანხვედრილობის განსაზღვრით, და იმ დოკუმენტების მიმოხილვით რაც მომზადდა იმისთვის, რომ კომპანია ყოფილიყო შესაბამისობაში საკანონმდებლო მოთხოვნებთან. ჩვენ არ განვიხორციელება რაიმე სახის მმართველობის ანგარიშგების მოსამზადებლად დანერგილი კონტროლის სისტემის სპეციალური მიმოხილვა, და არ გამოვთქვამთ რაიმე სახის მოსაზრებას მმართველობის ანგარიშგების მოსამზადებლად დანერგილი შიდა კონტროლის ეფექტიანობაზე.

ჩვენი ჩატარებული მიმოხილვის საფუძველზე, ჩვენი ყურადღება არ მიუქცევია ფაქტებს რაც დაგვარწმუნებდა, რომ მმართველობის ანგარიშგება არ არის თანხვედრილი აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებასთან ან არ არის შესაბამისი ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგების და აუდიტის საქართველოს კანონის მე-7 მუხლის მე-6 და მე-7 პუნქტის მოთხოვნებთან ყველა არსებითი ასპექტის გათვალისწინებით 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით.

2024 წლის 1 მაისი

შპს „არესემ საქართველოს“ სახელით

გარიგების პარტნიორი: ალი მურტუზა

დამოუკიდებელი აუდიტორის მოსაზრება საკანონმდებლო მოთხოვნებთან შესაბამისობაზე**შპს ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას დამფუძნებლებსა და მენეჯმენტს**

ჩვენ ჩავატარეთ თანდართული 2023 წლის 31 დეკემბრით დასრულებული წლით საანგარიშგებო პერიოდის მმართველობის ანგარიშგების მიმოხილვა, რომელიც მომზადებულია ბუღალტრული აღრიცხვის ანგარიშგების და აუდიტის შესახებ კანონის მე-7 მუხლის მე-6 და მე-7 პუნქტის მოთხოვნების შესაბამისად (შემდგომში - „საკანონმდებლო მოთხოვნები“).

მმართველობის ანგარიშგების მომზადებასა და მის შესაბამისობაზე საკანონმდებლო მოთხოვნებთან პასუხისმგებელია კომპანიის მენეჯმენტი, ასევე შიდა კონტროლზე, რომელსაც იგი აუცილებლად მიიჩნევს ისეთი მმართველობის ანგარიშგების მოსამზადებლად, რომელიც არ შეიცავს თაღლითობით ან შეცდომით გამოწვეულ არსებით უზუსტობას.

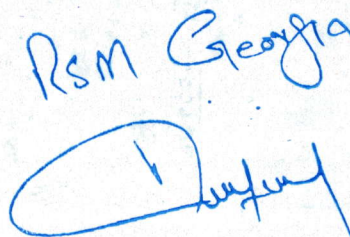
ჩვენი პასუხისმგებლობაა მიმოვიხილოთ მმართველობის ანგარიშგება და გამოვთქვათ მოსაზრება რამდენად შესაბამისობაშია მმართველობის ანგარიშგება საკანონმდებლო მოთხოვნებთან და რამდენად თანხვედრილია 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებულ ფინანსურ ანგარიშგებასთან. იმ შემთხვევაში თუ მმართველობის ანგარიშგება არ არის შესაბამისობაში საკანონმდებლო მოთხოვნებთან და თანხვედრილი ფინანსურ ანგარიშგებასთან ჩვენი პასუხისმგებლობაა, რომ განვაცხადოთ ამის შესახებ გამოცემულ დასკვნაში. ჩვენს მიერ შესრულებული სამუშაო შემოიფარგლება მხოლოდ: კომპანიის ხელმძღვანელობის და პერსონალის გამოკითხვით, ანალიტიკური პროცედურების ჩატარებით, მმართველობის და ფინანსური ანგარიშგებების შედარებით და თანხვედრილობის განსაზღვრით, და იმ დოკუმენტების მიმოხილვით რაც მომზადდა იმისთვის, რომ კომპანია ყოფილიყო შესაბამისობაში საკანონმდებლო მოთხოვნებთან. ჩვენ არ განგვიხორციელება რაიმე სახის მმართველობის ანგარიშგების მოსამზადებლად დანერგილი კონტროლის სისტემის სპეციალური მიმოხილვა, და არ გამოვთქვამთ რაიმე სახის მოსაზრებას მმართველობის ანგარიშგების მოსამზადებლად დანერგილი შიდა კონტროლის ეფექტიანობაზე.

ჩვენი ჩატარებული მიმოხილვის საფუძველზე, ჩვენი ყურადღება არ მიუქცევია ფაქტებს რაც დაგვარწმუნებდა, რომ მმართველობის ანგარიშგება არ არის თანხვედრილი აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებასთან ან არ არის შესაბამისი ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგების და აუდიტის საქართველოს კანონის მე-7 მუხლის მე-6 და მე-7 პუნქტის მოთხოვნებთან ყველა არსებითი ასპექტის გათვალისწინებით 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით.

2024 წლის 1 მაისი

შპს „არესემ საქართველოს“ სახელით

გარიგების პარტნიორი: ალი მურტაზა

**THE POWER OF BEING UNDERSTOOD**
AUDIT | TAX | CONSULTING

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“

(ს/კ 404485188)

მმართველობითი ანგარიშგება

სარჩევი

1. კომპანიის ძირითადი საქმიანობა	2
2. ინფორმაცია კომპანიის ფილიალების შესახებ	2
3. ინფორმაცია ფასიანი ქაღალდების განთავსების შესახებ	2
4. კომპანიის სამომავლო განვითარების გეგმები	3
5. კომპანიის მიერ წარმოებული სამეცნიერო-კვლევითი სამუშაოების მიმოხილვა	3
6. გარემოსდაცვითი საკითხები	3
7. მთავარი რისკები და გაურკვევლობები	3
საბაზრო რისკი	3
სავალუტო რისკი	4
საპროცენტო განაკვეთის რისკი	4
საკრედიტო რისკი	4
ლიკვიდურობის რისკი	4
8. კომპორაციული მმართველობა	4
ორგანიზაციის ხელმძღვანელ ორგანოს წარმომადგენს დირექტორი, რომელიც წარმომადგენს ორგანიზაციას ერთპიროვნულად	14

1. კომპანიის ძირითადი საქმიანობა

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“ არის შეზღუდული პასუხისმგებლობის საზოგადოება, რომელიც შეიქმნა საქართველოში 2015 წლის 1 სექტემბერს საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად და რეგისტრირებულია საქართველოს საგადასახადო ორგანოების მიერ შემდეგი საიდენტიფიკაციო ნომრით (404485188). კომპანიის იურიდიული მისამართია საქართველო, ქ. თბილისი, საქართველო, თბილისი, ვაკის რაიონი, ვაჟა-ფშაველას გამზირი, N 70, ბიზნეს ცენტრი "სითი თაუერი" 17 სართული. კომპანიას ფილიალი არ გააჩნია.

კომპანიის ძირითადი საქმიანობას წარმოადგენს პოტენციური ჰიდროელექტროსადგურების პროექტების მოძიება, პროექტირება, მშენებლობა, ექსპლუატაცია, ელექტროენერგიის წარმოება, რეალიზაცია ადგილობრივ ბაზარზე და მის ექსპორტი ქვეყნის გარეთ. 2015 წლის 31 მარტს საქართველოს მთავრობასა და კომპანიას შორის გაფორმდა მემორანდუმი, რომლის მიზანი იყო ჰიდროელექტროსადგურების სამშენებლო პროექტის ტექნიკურ-ეკონომიკური კვლევა, რის შემდეგაც 2016 წლის 29 დეკემბერს საქართველოს მთავრობასთან გაფორმებული მემორანდუმის საფუძველზე კომპანიამ მოიპოვა ჰიდროელექტროსადგურების, „საშულა ჰესი 1“ და „საშულა ჰესი 2“-ის, მშენებლობის უფლება, რის შედეგად განხორციელდა საქართველოს მთავრობის განკარგულების შესაბამისად 49 წლიანი აღნაგობის უფლებით კომპანიას გადაეცა პროექტის განვითარებისთვის საჭირო მიწის ნაკვეთები. აღნიშნული აღნაგობის ხელშეკრულების მნიშვნელოვანი პირობა არის ის, რომ 49 წლის შემდეგ მიწა და მასზე არსებული ნებისმიერი ნაგებობა უბრუნდება სახელმწიფოს. 2021 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით აღნიშნული ჰიდროელექტროსადგურები შევიდა ექსპლუატაციაში.

2019 წლის 17 ივნისს საქართველოს მთავრობასთან დამატებით გაფორმდა მემორანდუმი, რომლის საფუძველზეც კომპანიამ მოიპოვა მესამე ჰიდროელექტროსადგურის, „საშულა ჰესი“-ის მშენებლობის უფლება. საანგარიშგებო პერიოდის ბოლოს „საშულა ჰესის“ მშენებლობა დასრულებულია და წარმატებით ოპერირებს.

კომპანიას საანგარიშგებო პერიოდის მდგომარეობით საკუთარი აქციები არ გამოუშვია.

კომპანიის ძირითადი საოპერაციო აქტივები მდებარეობს საქართველოში, ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტში.

კომპანიაში 2023 წელს დასაქმებული იყო 33 თანამშრომელი.

2. ინფორმაცია კომპანიის ფილიალების შესახებ

კომპანია არ ფლობს ფილიალებს.

3. ინფორმაცია ფასიანი ქაღალდების განთავსების შესახებ

კომპანიამ 2023 წლის 22 ივნისს გამოუშვა „ობლიგაციები“, რომელთა საერთო ძირი თანხა შეადგენს 10,000,000 აშშ დოლარს, ხოლო დარიცხული პროცენტი 8.5%-ს, ვადამოსული ხდება 22.06.2025. „ობლიგაციების“ საბოლოო მაქსიმალური ოდენობა იქნება 10,000,000 აშშ დოლარამდე. თითოეული ობლიგაციის ნომინალური ღირებულება შეადგენს 1,000 აშშ დოლარს.

2023 წლის 31 დეკემბერს ობლიგაციის განთავსებული მოცულობა იყო 8,467,000 აშშ დოლარი.

4. კომპანიის სამომავლო განვითარების გეგმები

კომპანიის ძირითადი ამოცანაა, საკუთრებაში არსებული გენერაციის ობიექტების ექსპლუატაცია/მართვა, ელ. მექანიკური მოწყობილობების მუდმივი მონიტორინგი, საიმედოობის მაქსიმალური უზრუნველყოფა, წარმოებული ელექტროენერგიის შესაძლო მაქსიმალურ ფასად რეალიზაცია საქართველოს ბაზარზე და მის ფარგლებს გარეთ. „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“ უკვე გააჩნია ელექტროენერგიის ექსპორტზე გატანის გამოცდილება. ასევე კომპანიის სამომავლო მიზნებში უზრუნველყოფილია ახალი პროექტების მოძიებისა და განვითარების შესაძლებლობები, კერძოდ: დღეის მდგომარეობით საქართველოს მთავრობასთან გაფორმებულია ხელშეკრულება, გურიის რეგიონში, ახალი მწვანე გენერაციის ობიექტის (8.6 მგვტ სიმძლავრის), ჰიდროელექტროსადგურის კვლევის, შემდგომში მშენებლობის, ფლობა ოპერირების კუთხით.

5. კომპანიის მიერ წარმოებული სამეცნიერო-კვლევითი სამუშაოების მიმოხილვა

პროექტის განვითარების საწყის ეტაპზე, კომპანიის მიერ დაქირავებული იქნა სხვადასხვა საპროექტო, კვლევითი ორგანიზაციები, შესწავლილ იქნა პროექტის/ჰიდროელექტროსადგურების განთავსების ტერიტორიის სეისმური, გეოლოგიური, გეოტექნიკური მდგომარეობა, მოძიებული იქნა ჰიდროლოგიური და მეტეოროლოგიური მონაცემები, მომზადდა შესაბამისი რეპორტები. მომზადდა პროექტის ტექნიკურ-ეკონომიკური განხორციელებადობის ანგარიში, დეტალური დიზანი, რომელის მომზადებისთვისაც გამოყენებულ იქნა საუკეთესო საინჟინრო პრაქტიკის საფუძვლები. შესწავლილ იქნა საკვლევი ტერიტორიის ფლორა, ფაუნა და სოციალური საკითხები, განისაზღვრა პროექტის გავრცელების არეალში გარემოზე შესაძლო ზიანის შემარბილებელი ღონისძიებები, მიღებული შედეგებით ნათლად ჩანს პროექტი წარმოადგენს დღეს ერთ-ერთი საუკეთესო ენერგეტიკული ობიექტს საინჟინრო პრაქტიკის საუკეთესო გამოვლინებას, ეკოლოგიური და გარემოსდაცვითი ფაქტორების სრულად გათვალისწინებით.

6. გარემოსდაცვითი საკითხები

შპს ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია საამშენებლო და საექსპლუატაცია პროცესის დროს მოქმედებს საქართველოში გარემოსდაცვითი პოლიტიკის შესაბამისად, გარემოსდაცვითი კოდექსის მოთხოვნების გათვალისწინებით, მუდმივად მიმდინარეობს გარემოს დაცვისა და სოფლის მეურნეობის სამინისტროს მიერ გაცემული ეკოლოგიური ექსპერტიზისა და გარემოსდაცვითი გადაწყვეტილების შესაბამისად განსაზღვრული მოთხოვნების შესაბამისი პროცედურების დაცვას, მოთხოვნილი პერიოდული კვლევების შედეგების შესახებ სამინისტროსთვის წარდგენას.

7. მთავარი რისკები და გაურკვევლობები

კომპანია არ არის აქტიურად ჩართული ფინანსური აქტივებით ვაჭრობაში სპეკულაციური მიზნებისთვის და არც წერს ოფციონებს. ყველაზე მნიშვნელოვანი ფინანსური რისკები, რომლებსაც კომპანია ექვემდებარება, აღწერილია ქვემოთ.

საბაზრო რისკი

საბაზრო რისკი არის რისკი იმისა, რომ ფინანსური ინსტრუმენტის სამომავლო ფულადი ნაკადების სამართლიანი ღირებულება ცვალებადი იქნება საბაზრო ფასების მერყეობის გამო. საბაზრო ფასები ორი ტიპის

რისკს მოიცავს: საპროცენტო განაკვეთის რისკს და სავალუტო რისკს. ფინანსური ინსტრუმენტები, რომლებზეც საბაზრო რისკები მოქმედებს მოიცავს პროცენტთან სესხებს და ფულადი სახსრების ნაშთს ბანკში.

სავალუტო რისკი

სავალუტო რისკი არის რისკი, რომ შესაძლოა კომპანიის ფინანსურ შედეგებზე უარყოფითი ზემოქმედება გამოიწვიოს იმ კურსის ცვლილებამ, რომელსაც კომპანია ექვემდებარება. კომპანია ახორციელებს უცხოურ ვალუტაში დენომინირებულ გარკვეულ ოპერაციებს. კომპანია არ იყენებს რომელიმე წარმოებულს უცხოური ვალუტის რისკის ზემოქმედების მართვისთვის.

საპროცენტო განაკვეთის რისკი

კომპანიას აქვს სესხები უცხოურ ვალუტაში, როგორც ფიქსირებული, ასევე ცვლადი განაკვეთებით, შესაბამისად, ზემოთ აღწერილი უცხოური ვალუტის რისკის გარდა, კომპანია ასევე ექვემდებარება საპროცენტო განაკვეთის ცვლილების რისკს. ფიქსირებული პროცენტი ერიცხება მხოლოდ დაკავშირებული მხარეებისგან მიღებულ სესხებს. საპროცენტო განაკვეთის რისკს მენეჯმენტი მართავს ფიქსირებულ განაკვეთიანი სესხების წილის გაზრდით და სხვა ტიპის დაფინანსების მოძიებით.

საკრედიტო რისკი

საკრედიტო რისკი არის რისკი იმისა, რომ კონტრაგენტი არ შეასრულებს ფინანსური ინსტრუმენტის ან ხელშეკრულებით ნაკისრ ვალდებულებას, რაც გამოიწვევს ფინანსურ ზარალს. კომპანია ექვემდებარება საოპერაციო საქმიანობასთან დაკავშირებულ რისკს (სავაჭრო მოთხოვნები) და საფინანსო საქმიანობასთან დაკავშირებულ რისკს (საბანკო ნაშთები).

საკრედიტო რისკი ბანკებში ნაღდი ფულის ნაშთებთან მიმართებაში იმართება საბანკო ნაშთების დივერსიფიკაციის გზით და განთავსებულია მხოლოდ კარგი რეპუტაციის მქონე ფინანსურ ინსტიტუტებში.

სავაჭრო მოთხოვნებთან მიმართებაში კომპანია იყენებს საექვო მოთხოვნების რეზერვის შექმნის გამარტივებულ მიდგომას. საქმიანობის სპეციფიკიდან გამომდინარე სახელშეკრულებო ვალდებულების შესრულების ვადად განსაზღვრულია მომდევნო თვის ბოლო რიცხვი. შესაბამისად, კომპანია ახდენს პერიოდულად სავაჭრო მოთხოვნების ნაშთის მონიტორინგს და რეზერვის შესაქმნელად ითვალისწინებს პერიოდის შემდგომ სავაჭრო მოთხოვნების დაფარვებს.

ლიკვიდურობის რისკი

ლიკვიდურობის რისკი წარმოადგენს რისკს, რომ კომპანია ვერ შეძლებს მის მიერ აღებული ფინანსური ვალდებულების გასტუმრებას. კომპანიას აქვს ყოველდღიური მოთხოვნები მის ფულად რესურსებზე. ხელმძღვანელობა აკონტროლებს კომპანიის ფულადი ნაკადების ანგარიშების ყოველთვიურ ბიუჯეტს და ახდენს მის პროგნოზირებას. კომპანია გრძელვადიანი აქტივების შესაძენად და შესაქმნელად იყენებს მხოლოდ გრძელვადიან სესხებს.

8. კომპორაციული მმართველობა

საზოგადოების ორგანოებია: საერთო კრება, სამეთვალყურეო საბჭო (ქვეკომიტეტი - აუდიტის კომიტეტი), ხელმძღვანელი ორგანო - დირექტორი

დირექტორი

დირექტორს გააჩნია საზოგადოების ხელმძღვანელობისა და წარმომადგენლობის უფლება, რომელიც წარმოადგენს საზოგადოებას ერთპიროვნულად. დირექტორი უფლებამოსილია იმოქმედოს საზოგადოების სახელით და წარმოადგინოს საზოგადოება მესამე პირებთან ურთიერთობაში. დირექტორის ხელმძღვანელობის უფლება გულისხმობს უფლებამოსილების ფარგლებში საწარმოს სახელით გადაწყვეტილებების მიღების უფლებას.

საერთო კრება

საზოგადოების უმაღლეს მმართველობით ორგანოს წარმოადგენს პარტნიორთა კრება. საერთო კრება იღებს გადაწყვეტილებებს ისეთ მნიშვნელოვან საკითხებზე, როგორიცაა: ფილიალების შექმნა და ლიკვიდაცია, ვალდებულებათა აღება, მათ შორის სასესხო ვალდებულების აღება, კრედიტის აღება/გაცემა, ვალდებულებათა უზრუნველყოფა, ორგანიზაციის აქტივების გასხვისება/უფლებრივად დატვირთვა/დაგირავება, დივიდენდის განაწილება. იმ დამატებითი უფლებების გამოყენება, რომლებიც საზოგადოებას დაფუძნებიდან ან საზოგადოების მართვიდან გამომდინარე აქვს დირექტორის ან/და პარტნიორის მიმართ.

სამეთვალყურეო საბჭო

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“-ს 2022 წლის 24 ოქტომბრის პარტნიორის კრების გადაწყვეტილებით შეიქმნა სამეთვალყურეო საბჭო (ამონაწერი მეწარმეთა და არასამეწარმეო (არაკომერციული) იურიდიული პირების რეესტრიდან განაცხადის რეგისტრაციის ნომერი, მომზადების თარიღი: B22134264, 26/10/2022).

სამეთვალყურეო საბჭოს წევრები:

სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე/წევრი: მინდია საბანაძე (01023002458)

სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი: დავით ხაჩიძე (01024024429)

სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი: გიგა მეყანწიშვილი (01019067235)

სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრი: გიორგი მთიბელაშვილი (01017013930)

სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნილია აუდიტის კომიტეტი.

აუდიტის კომიტეტის წევრები:

თავმჯდომარე: გიორგი მთიბელაშვილი (01017013930)

წევრი: გიგა მეყანწიშვილი (01019067235)

კორპორაციული მმართველობის დეტალური ანალიზი მოცემულია პუნქტში (9)

საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის ბრძანება N:172/04 –ით დამტკიცებული

„საჯარო ფასიანი ქაღალდების ემიტენტებისთვის კორპორაციული მართვის კოდექსთან“ შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“ კორპორაციული მართვის შესაბამისობის ანგარიშგება

„საჯარო ფასიანი ქაღალდების ემიტენტებისთვის კორპორაციული მართვის კოდექსთან“ (შემდგომში „კორპორაციული მართვის კოდექსი“) შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“ კორპორაციული მართვის შესაბამისობის ანგარიშგება (შემდგომში „კორპორაციული მართვის შესაბამისობის ანგარიშგება“) შედგენილია კორპორაციული მართვის კოდექსის 24-ე მუხლით დადგენილ მოთხოვნებთან შესაბამისობაში. ის აღწერს ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის აღნიშნული კოდექსის მოთხოვნებთან შესაბამისობის მდგომარეობას, აღწერს თუ რა საშუალებები გამოიყენა კორპორაციული მართვის პრინციპებთან შესაბამისობის უზრუნველსაყოფად. ასევე წარმოადგენს ალტერნატივას, რომელიც აღწერს თუ რა ღონისძიებები გაატარა საწარმომ ან აპირებს, რომ გაატაროს კოდექსის მოთხოვნებთან შესაბამისობის უზრუნველსაყოფად.

სახელმძღვანელო კორპორაციული დოკუმენტები

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“ სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ შემუშავდა და დამტკიცდა “კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო”, რომელმაც განსაზღვრა ორგანიზაციაში კორპორაციული მართვის პრინციპები და ანგარიშგების მოთხოვნები. კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო წარმოადგენს კორპორაციული მართვის და კონტროლის ერთიან ჩარჩო სისტემას, რომელიც მოიცავს უფლებების და პასუხისმგებლობების განაწილებას, საკითხების განხილვის და დამტკიცების ცირკულარს, გადაწყვეტილებების მიღების და მონიტორინგის წესს.

კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო ორგანიზაციის წესდებასთან კონსოლიდურებულად უზრუნველყოფს, შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“, როგორც ფასიანი ქაღალდების ემიტენტის გამჭვირვალობის ხარისხს, რომელიც თავის მხრივ ინვესტორთა ნდომის ამაღლების საფუძველია და მნიშვნელოვან როლს თამაშობს ადგილობრივი და უცხოური ინვესტიციების მოზიდვაში. ორგანიზაციის დირექტორს აქვს ვალდებულება უზრუნველყოს კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოს, მის ქვეთავებთან, მათ შორის საწარმოს ფინანსურ და სხვა სახის ინფორმაციაზე დაინტერესებულ პირთა წვდომა ორგანიზაციის ვებ-გვერდის თუ სხვა ტექნიკური საშუალებით.

კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო სავალდებულოდ შესასრულებელი სახელმძღვანელო დოკუმენტია ორგანიზაციის ყველა პოზიციაზე მომუშავე, მმართველობითი ორგანოების თუ ორგანიზაციაში დასაქმებული პირებისთვის. მისი ხელმისაწვდომობა ორგანიზაციაში უზრუნველყოფილია ორგანიზაციის დირექტორის მიერ. კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო შესაბამისობაშია კორპორაციული მართვის კოდექსთან, მისგან გადახვევის შემთხვევაში მასში აღნიშნულია შესაბამისი მითითება განსხვავებული ნორმის ორგანიზაციის წესდებაში, სხვა კორპორაციულ დოკუმენტებში ასახვასთან დაკავშირებული გეგმის და თარიღის მითითებით.

კორპორაციული მართვის კოდექსის ზოგად დებულებებთან შესაბამისობის ანგარიშგება

- **სამეთვალყურეო საბჭო**

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“-ს 2022 წლის 24 ოქტომბრის პარტნიორის კრების გადაწყვეტილებით შეიქმნა სამეთვალყურეო საბჭო (*ამონაწერი მეწარმეთა და არასამეწარმეო (არაკომერციული) იურიდიული პირების რეესტრიდან განაცხადის რეგისტრაციის ნომერი, მომზადების თარიღი: B22134264, 26/10/2022*).

სამეთვალყურეო საბჭო პასუხისმგებელია ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის კოდექსის მოთხოვნებთან შესაბამისობაზე. ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო დამტკიცდა სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით. აღნიშნული გადაწყვეტილების მიხედვით სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დამტკიცებული კორპორაციული მართვის სხვა და სხვა პოლიტიკის ეფექტიანი შესრულება დაევა ორგანიზაციის დირექტორს.

- 2022 წლის 24 ოქტომბერს პარტნიორთა კრებამ დაამტკიცა ორგანიზაციის **წესდება** ახალი რედაქციით, რომელმაც მკაფიოდ განსაზღვრა საზოგადოების მართვის საკითხები, მკაფიოდ გამოიწხა საერთო კრების, სამეთვალყურეო საბჭოს და დირექტორის ფუნქციები, მმართველი ორგანოების მიერ ეფექტიანი გადაწყვეტილებების მიღების წესი.
- ორგანიზაციამ შეიმუშავა ეთიკის კოდექსი, რომელიც წარმოდგენილია, როგორც „კარი II“ ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში. ეთიკის კოდექსი შემუშავებულია ევროკავშირის ქვეყნებში მოქმედი *“Code of Conduct and Ethics”* გაიდლაინების შესაბამისად, რომელიც ადგენს რა ქცევის მაღალ სტანდარტებს, წარმოადგენს სახელმძღვანელო დოკუმენტს ორგანიზაციაში დასაქმებული პირებისთვის და მმართველი ორგანოს წევრებისთვის
- ორგანიზაციამ შეიმუშავა ორგანიზაციის მდგრადი განვითარების სტრატეგია ენერგეტიკის სფეროში რომელიც შეტანილია, როგორც „კარი III“ ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში აღნიშნული კარში მოცემულია ორგანიზაციის, როგორც საქართველოს ენერგეტიკულ ბაზარზე ერთ-ერთი წამყვანი ორგანიზაციული სუბიექტის ხედვები, პრიორიტეტები, გამოწვევები და მათი გადაჭრის გზები. სტრატეგია შემუშავებულია საქართველოს ენერგეტიკის დარგში სახელმწიფო პოლიტიკის ძირითადი მიმართულებების შესაბამისად და მის კვალდაკვალ.
- ორგანიზაციამ შეიმუშავა ორგანიზაციის გარემოსდაცვითი და სოციალური მმართველობის სტრატეგია, რომელიც შეტანილია, როგორც „კარი IV“ ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში. მასში შეყვანილია ორგანიზაციის მიერ შემუშავებული გარემოსდაცვითი ღონისძიებები, ადამიანური რესურსების მართვის პოლიტიკა, რომელიც მიმართულია თანამშრომლებისთვის უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო გარემოს უზრუნველსაყოფად.
- სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დამტკიცებულია ორგანიზაციის მმართველობის სტრუქტურა, სტრუქტურული ერთეულებისთვის განსაზღვრულია პასუხისმგებლობები, შიდა კონტროლის მექანიზმი, რისკების ეფექტიანი იდენტიფიცირების, მართვის, მონიტორინგისა და ანგარიშგების პროცესები, ანაზღაურების პოლიტიკასა და პროცედურები. აღნიშნული „ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში წარმოადგენს „კარი IV“ – ის შემადგენელ ნაწილს.
- სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნილია აუდიტის კომიტეტი.

აუდიტის კომიტეტის ფუნქციები და ანგარიშვალდებულება დეტალურად არის გაწერილი ორგანიზაციის წესდებაში. აუდიტის კომიტეტის დებულება დამტკიცებულია სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ. დებულება მოიცავს კომიტეტის საქმიანობის მიმართულებებს და პროცედურებს მათ შორის კომიტეტის სამეთვალყურეო საბჭოსთან ანგარიშგების პროცედურებს.

- შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“ სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებაში, რომლითაც დამტკიცდა კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო ხაზი გაესვა: (ა) ორგანიზაციის მმართველი ორგანოს წევრთა უფლებამოსილებას ნებისმიერ პრობლემურ საკითხზე სამეთვალყურეო საბჭოსათვის მიმართვასთან დაკავშირებით, აღნიშნული ცნობის ვალდებულება დაევა ორგანიზაციის დირექტორს; (ბ) ორგანიზაციის წესდების, ეთიკის კოდექსის და კომიტეტთა დებულების პერიოდულად განახლების ვალდებულების საკითხი კორპორაციული მართვის სისტემის კორპორატიული მართვის კოდექსთან შესაბამისობის მოყვანის მიზნით. სამეთვალყურეო საბჭოს ზემოთქმული მიღებული გადაწყვეტილებების აღსრულების უზრუნველყოფა დაევა ორგანიზაციის დირექტორს.

კორპორაციული მართვის კოდექსის ეთიკის კოდექსის მოთხოვნებთან შესაბამისობის ანგარიშგება

ორგანიზაციამ შეიმუშავა ეთიკის კოდექსი, რომელიც წარმოდგენილია, როგორც „კარი II“ ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში. ეთიკის კოდექსი შემუშავებულია ევროკავშირის ქვეყნებში მოქმედი „Code of Conduct and Ethics“ გაიდლაინების შესაბამისად, რომელიც ადგენს რა ქცევის მაღალ სტანდარტებს, წარმოადგენს სახელმძღვანელო დოკუმენტს ორგანიზაციაში დასაქმებული პირებისთვის და მმართველი ორგანოს წევრებისთვის. ეთიკის კოდექსი არეგულირებს ორგანიზაციაში დასაქმებულ პირთა თუ მმართველი ორგანოს წევრთა ქცევის მთავარ პრინციპებს და საშუალებებს კორუფციის, ფულის გათეთრების და სხვა კანონსაწინააღმდეგო ქმედებების თავიდან აცილების მიზნით. აღნიშნული ეფუძნება პირთა კეთილსინდისიერების პრინციპებს, მოქმედებას ორგანიზაციის საუკეთესო ინტერესების გათვალისწინებით, ინფორმაციაზე და შესაძლო კანონსაწინააღმდეგო ფაქტზე ინფორმაციის გამჟღავნების მექანიზმებს წყაროს კონფიდენციალურობის დაცვით (ე.წ. შემუშავებულია „ანონიმური მხილების ეფექტური სისტემა“), სისტემის გამჭვირვალობას და მიღებულ ინფორმაციაზე დროულად რეაგირების მექანიზმებს. სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით ორგანიზაციაში შექმნილია იურიდიული დეპარტამენტი, რომელიც უზრუნველყოფს ენერგეტიკის სფეროში საქართველოში მოქმედი ეროვნული კანონმდებლობის, აღიარებული საერთაშორისო სტანდარტებთან ორგანიზაციის შიდა კორპორატიული სისტემის შესაბამისობის გადახედვას და აღნიშნულთან დაკავშირებით შესაბამისი წინადადებების მომზადებას. საწარმოში ეთიკის კოდექსის შემუშავებასა და მისი სათანადო აღსრულების საკითხებზე მონიტორინგს ახორციელებს სამეთვალყურეო საბჭო

კორპორაციული მართვის კოდექსის სამეთვალყურეო საბჭოს როლთან და პასუხისმგებლობასთან შესაბამისობის ანგარიშგება

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“-ს 2022 წლის 24 ოქტომბრის პარტნიორის კრების გადაწყვეტილებით შექმნა სამეთვალყურეო საბჭო და დამტკიცა წესდება ახალი რედაქციით (ამონაწერი მეწარმეთა და არასამეწარმეო (არაკომერციული) იურიდიული პირების რეესტრიდან განაცხადის რეგისტრაციის ნომერი, მომზადების თარიღი: B22134264, 26/10/2022)). სამეთვალყურეო საბჭოს ფუნქციები, პასუხისმგებლობა, გადაწყვეტილებების მიღების წესი გაწერილია საზოგადოების წესდებით. წესდების მე-6 მუხლში აღნიშნულია, რომ:

სამეთვალყურეო საბჭოს წევრები საზოგადოების საქმეებს უნდა გაუძღვნენ კეთილსინდისიერად, კერძოდ, ზრუნავდნენ ისე, როგორც ზრუნავს ანალოგიურ თანამდებობაზე და ანალოგიურ პირობებში მყოფი ჩვეულებრივი, საღად მოაზროვნე პირი, და მოქმედებდეს იმ რწმენით, რომ მათი ეს მოქმედება ყველაზე მეტად ხელსაყრელია საზოგადოებისთვის.

სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებს, პარტნიორთა კრების წინასწარი თანხმობის გარეშე უფლება არა აქვთ, პირადი სარგებლის მიღების მიზნით გამოიყენონ საზოგადოების საქმიანობასთან დაკავშირებული ინფორმაცია, რომელიც მათთვის ცნობილი გახდა თავიანთი მოვალეობების შესრულების ან თანამდებობრივი მდგომარეობის გამო.

წესდების მე-7 მუხლის მიხედვით სამეთვალყურეო საბჭოს ფუნქციება:

რისკების მართვისა და შიდა კონტროლის სისტემების დამტკიცება და მათი ეფექტური ფუნქციონირების ზედამხედველობა; ინფორმაციის გამჟღავნების პოლიტიკის განსაზღვრა; ორგანიზაციის სამეურნეო პოლიტიკის ზოგადი პრინციპების დადგენა; ფინანსური დაგეგმარების და ანგარიშგების საერთო სტანდარტების დამტკიცება; საზოგადოების საბუღალტრო საქმიანობის შემოწმება; საზოგადოების ფინანსური დოკუმენტაციის, ასევე ქონებრივი ობიექტების, კერძოდ საზოგადოების საღარო და ფასიანი ქაღალდებისა და საქონლის მდგომარეობის კონტროლი და შემოწმება, სამეთვალყურეო საბჭოს ცალკეული წევრების ან განსაზღვრული ექსპერტების მეშვეობით. ორგანიზაციის წლიური ბიუჯეტის შესახებ რეკომენდაციების საერთო კრებისთვის წარდგენა ორგანიზაციის დივიდენდის განაწილების შესახებ საერთო კრებისთვის რეკომენდაციების წარდგენა. საზოგადოების ფასიანი ქაღალდების საფონდო ბირჟაზე სავაჭროდ დაშვების შესახებ გადაწყვეტილების მიღება; სავალო ფასიანი ქაღალდების გამოშვებასთან დაკავშირებით გადაწყვეტილებების მიღება. ასევე ემისიის დამტკიცების შესახებ გადაწყვეტილებების მიღება. აუდიტის კომიტეტის შექმნის/გაუქმების, ასევე აუდიტის კომიტეტის წევრების/თავმჯდომარის დანიშვნის/გადაყენების შესახებ გადაწყვეტილებების მიღება, აუდიტის კომიტეტის წევრთა რაოდენობის განსაზღვრა, აუდიტის კომიტეტისთვის შესაბამისი დავალებების მიცემა და მისი საქმიანობის კონტროლი.

წესდებაზე დამატებით, სამეთვალყურეო საბჭოს როლი და პასუხისმგებლობა განისაზღვრა ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში, როგორც „კარი V“. აღნიშნულის მიხედვით, წესდებით გათვალისწინებული სხვა ფუნქციების შესრულებასთან ერთად: საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭოს წევრები პასუხისმგებელნი არიან:

– განსაზღვრონ საწარმოს ორგანიზაციული სტრუქტურა (2025 წლის 01 აპრილამდე იგეგმება აღნიშნული ნაწილის ასახვა ორგანიზაციის წესდებაში), მათ შორის ფუნქციები და პასუხისმგებლობები იმგვარად, რომ უზრუნველყონ სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს მიერ საკუთარი უფლებამოსილებების შესრულება და ეფექტიანი გადაწყვეტილების მიღების პროცესი. – განსაზღვრონ საწარმოს ეთიკის პრინციპები; – მოახდინოდ მუდმივი მონიტორინგი საწარმოს კორპორაციული მართვის “კორპორაციული მართვის კოდექსთან” შესაბამისობის კუთხით. – დაამტკიცონ საწარმოს ყოველწლიური ბიუჯეტი (2025 წლის 01 აპრილამდე იგეგმება აღნიშნული ნაწილის ასახვა ორგანიზაციის წესდებაში). – მონიტორინგი გაუწიონ დირექტორის საქმიანობას (2025 წლის 01 აპრილამდე იგეგმება აღნიშნული ნაწილის ასახვა ორგანიზაციის წესდებაში); და შეაფასონ მის მიერ მიღებული გადაწყვეტილებების ეფექტიანობა. მონიტორინგი გაუწიონ საწარმოში შრომის ანაზღაურების სისტემის გამართულ მუშაობას (2025 წლის 01 აპრილამდე იგეგმება აღნიშნული ნაწილის ასახვა ორგანიზაციის წესდებაში); ამ მუხლის პირველი პუნქტით განსაზღვრული ფუნქციების შესრულების მიზნით, სამეთვალყურეო საბჭო, სულ მცირე,

კვარტალში ერთხელ უნდა მართავდეს სხდომებს, ხოლო აუცილებლობის შემთხვევებში, ზრდიდეს სხდომების სიხშირეს (2025 წლის 01 აპრილამდე იგეგმება აღნიშნული ნაწილის ასახვა ორგანიზაციის წესდებაში);

სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობა და დაკომპლექტება

დღეს-დღეობით ორგანიზაციის სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობას წარმოადგენენ პირები, რომელთაც გააჩნია მმართველობის დიდი გამოცდილება, შესაბამისი კვალიფიკაცია და უნარები სწარმოს ეფექტური საქმიანობის წარმართვის მიზნით.

კორპორაციული მართვის კოდექსის მიხედვით თუ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი ვერ ასრულებს დაკისრებულ ფუნქციებს ან აღარ შეესაბამება კანონმდებლობით განსაზღვრულ მოთხოვნებს, სამეთვალყურეო საბჭომ უნდა მიიღოს შესაბამისი ზომები, მათ შორის, მოითხოვოს სამეთვალყურეო საბჭოს წევრის შეცვლა, მაგრამ, ერთდროულად, არაუმეტეს საბჭოს წევრთა ერთი მესამედისა და საქართველოს ეროვნულ ბანკს მიაწოდოს შესაბამისი ინფორმაცია, (აღნიშნული ასახულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოს V კარში, 2025 წლის 01 აპრილამდე იგეგმება მისი ასახვა ორგანიზაციის წესდებაში);

სამეთვალყურეო საბჭო დღეს შედგენა 4 (ოთხი) წევრისგან. მიუხედავად აღნიშნული რაოდენობისა, ორ წევრი არის შესაბამისი გამოცდილების ფინანსურ, ეკონომიკურ, აუდიტორულ ან/და სხვა დაკავშირებულ სფეროებში, ერთი წევრი არის შესაბამისი გამოცდილების, მაღალი კვალიფიკაციის დამოუკიდებელი წევრი, მათ გააჩნიათ ფინანსური ანაგარიშგების ანალიზის სრულყოფილი უნარი. სამეთვალყურეო საბჭოს ერთი მესამედი, მაგრამ არანაკლებ ორი წევრისა, უნდა წარმოადგენდეს დამოუკიდებელ წევრს მიუხედავად იმისა, რომ მიგვჩანია, რომ სამეთვალყურეო საბჭოს რაოდენობა სრულად ართმევს თავს მათზედ დაკისრებული ფუნქციების განხორციელებას, კორპორაციული მართვის საუკეთესო პრაქტიკის გათვალისწინებით იგეგმება სამეთვალყურეო საბჭოს წევრთა რაოდენობის გაზრდა ხუთ წევრამდე, რაოდენობაში კიდევ ერთი დამოუკიდებელი წევრის განსაზღვრა, 2025 წლის 01 აპრილამდე იგეგმება მისი ასახვა ორგანიზაციის წესდებაში, აღნიშნული დღეს ასახულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოს V კარში.

კორპორაციული მართვის კოდექსის V კარში და ორგანიზაციის წესდებაში აღნიშნულია, რომ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი იმავდროულად არ შეიძლება იყოს ამ საზოგადოების ხელმძღვანელი ორგანოს წევრი. აღნიშნული ჩანაწერი სრულ შესაბამისობაშია კორპორატიული მართვის კოდექსის მოთხოვნებთან, რომელშიც აღნიშნულია, რომ “საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე იმავდროულად არ შეიძლება იყოს ამ საზოგადოების დირექტორი.”

კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოს V კარში აღნიშნულია, რომ ორგანიზაციაში საერთო კრებამ უნდა უზრუნველყოს სამეთვალყურეო საბჭოს იმგვარად დაკომპლექტება, რომ დაცული იყოს მოსაზრებათა მრავალფეროვნების ბალანსი. აღნიშნული გულისხმობს საბჭოს განსხვავებული სქესის, უნარ-ჩვევების, კვალიფიკაციისა და გამოცდილების მქონე პირებით დაკომპლექტებას, რომლებსაც გააჩნიათ თავიანთი ფუნქციების შესრულებისთვის აუცილებელი დრო, რესურსი, სათანადო კვალიფიკაცია, პროფესიული გამოცდილება, შესაბამისი კომპეტენცია და საქმისადმი კეთილსინდისიერი დამოკიდებულება. სამეთვალყურეო საბჭოში სქესთა ბალანსის

მოთხოვნებთან შესაბამისობა დაგეგმილია 2025 წლის 01 აპრილამდე. სამეთვალყურეო საბჭოს შერჩევის კრიტერიუმებთან შესაბამისობის უზრუნველყოფისათვის სათანადო პოლიტიკა და პროცედურები მოცემულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოს VI კარში.

ორგანიზაციის წესდების მიხედვით, სამეთვალყურეო საბჭო საკუთარი შემადგენლობიდან ირჩევს თავმჯდომარეს, რომელიც პასუხისმგებელია საბჭოს ეფექტიან ფუნქციონირებაზე, მათ შორის, საბჭოს წევრებს შორის ნდობისა და კოლეგიალური ურთიერთობის კოორდინაციასა და ეფექტიან თანამშრომლობაზე.

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“-ს სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომის ოქმი N1 – ით 2022 წლის 24 ოქტომბერს, სამეთვალყურეო საბჭომ მისი შემადგენლობიდან აირჩია სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე და მისი მოადგილე. თუ სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე გადაწყვეტილების მიღების პროცესში აღმოაჩენს, რომ აქვს ან/და შესაძლოა, ჰქონდეს კანონმდებლობით დადგენილი ინტერესთა კონფლიქტი, მისი მოადგილე პასუხისმგებელია არსებული და პოტენციური ინტერესთა კონფლიქტის არიდებასა და გამორიცხვაზე. სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე ადასრულებს სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებებს, მიუხედავად აღნიშნულისა, კორპორაციული მართვის საუკეთესო პრაქტიკის გათვალისწინებით იგეგმება სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარედ დამოუკიდებელი წევრების კანდიდატურის განსახილველად ან ცვლილება იმგვარად, რომ სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარის მიერ ფასიანი ქაღალდების ინვესტირებთან დაკავშირებით მისაღები საბოლოო გადაწყვეტილებები, მათი ინტერესების დაცვის მიზნით საჭიროებდეს დამოუკიდებელი წევრის თანხმობას. **2025 წლის 01 აპრილამდე იგეგმება მისი ასახვა ორგანიზაციის წესდებაში, აღნიშნული დღეს ასახულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოს V კარში.**

კორპორაციული მართვის კოდექსის სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტებთან შესაბამისობის ანგარიშგება

კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოს “კარი VII” ადგენს საჭიროებიდან გამომდინარე ორგანიზაციაში კომიტეტების შექმნის სქემას. კორპორაციული მართვის შიდა კოდექსის მიხედვით: შესაძლებელია სამეთვალყურეო საბჭოსთან შეიქმნას სხვა ფუნქციების მქონე კომიტეტი, მათ შორის რისკების მართვის, ანაზღაურების, მდგრადი განვითარების კომიტეტები და სხვა. კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში მოცემულია კომიტეტთა შექმნის წესი: კომიტეტის შექმნის ინიცირება ხორციელდება დირექტორს მიერ და მას ამტკიცებს სამეთვალყურეო საბჭო. სამეთვალყურეო საბჭო გონივრული პერიოდულობით უნდა ცვლიდეს კომიტეტის თავმჯდომარესა და წევრთა შემადგენლობას, რათა უზრუნველყოფილ იქნეს კომიტეტის საქმიანობაში ახალი ხედვებისა და მიმართულებების წახალისება. კომიტეტების მიერ მიღებულ რეკომენდაციებსა და განხილვების შედეგებზე უნდა იწარმოებოდეს შესაბამისი ჩანაწერები, შესაძლებლობის შემთხვევაში კორპორაციული მდივნის მიერ. კომიტეტები გადაწყვეტილებებისა და რეკომენდაციების თაობაზე ანგარიშს რეგულარულად უნდა წარადგენდნენ სამეთვალყურეო საბჭოსთან. კომიტეტი მინიმუმ 3 ან სიდიდიდან გამომდინარე 2 (ორი) წევრისგან უნდა იყოს დაკომპლექტებული, სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი ერთდროულად არ უნდა იყოს ორზე მეტი კომიტეტის წევრი. კომიტეტების შეხვედრები წინ უნდა უძღოდეს სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომებს. სხვა შემთხვევაში ისინი უნდა იკრიბებოდნენ წელიწადში მინიმუმ ორჯერ, ასევე, ნებისმიერ დროს აუცილებლობის შემთხვევაში. *კომიტეტთა შექმნასთან დაკავშირებული გადაწყვეტილებების მიღება, მათ შორის კომიტეტის დებულების დამტკიცება როგორც სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენცია, ასევე შეზღუდვა, რომ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი*

ერთდროულად არ უნდა იყოს ორზე მეტი კომიტეტის წევრი, კომიტეტის წევრების მინიმალური ოდენობა აისახება წესდებაში არაუგვიანეს 2025 წლის 01 აპრილისა; დღესდღეობით სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ სხვა ფუნქციებთან ერთად ხორციელდება რისკების მართვისა და შიდა კონტროლის სისტემების დამტკიცება და მათი ეფექტური ფუნქციონირების ზედამხედველობა, ინფორმაციის გამჟღავნების პოლიტიკის განსაზღვრა, ორგანიზაციის სამეურნეო პოლიტიკის ზოგადი პრინციპების დადგენა, ფინანსური დაგეგმარების და ანგარიშგების საერთო სტანდარტების დამტკიცება;

სამეთვალყურეო საბჭოს და აუდიტის კომიტეტს შორის არსებობს ეფექტური კომუნიკაცია და კოორდინაცია, რაც, მათ შორის, მოიცავს ინფორმაციის გაცვლას, ყველა სახის რისკის გათვალისწინებას, მათ შორის, ახლად გამოვლენილი რისკებისა და ასევე ნებისმიერი სახის საჭირო შესწორებების შეტანას საწარმოს რისკის მართვის ჩარჩოში.

სამეთვალყურეო საბჭოს სრული წვდომა აქვს როგორც დირექტორთა საბჭოს, რისკებისა და ფინანსური კონტროლის პერსონალთან, ასევე, სხვა შიდა და გარე მხარეებთან.

სამეთვალყურეო საბჭო ხელს უწყობს ორგანიზაციის ანაზღაურების სისტემის ფუნქციონირებას, აგრეთვე ანაზღაურების სისტემის შეესაბამისობას მის კულტურასთან, გრძელვადიან ბიზნესს და რისკის მართვის ჩარჩოსთან, კომპანიის საქმიანობასთან და კონტროლის გარემოსთან ისევე, როგორც კანონმდებლობის/საზედამხედველო მოთხოვნებთან.

სამეთვალყურეო საბჭოში უზრუნველყოფილია უნარებისა და გამოცდილების ფართო სპექტრი და აღნიშნული გათვალისწინებული იქნება სამეთვალყურეო საბჭოს ახალი წევრის შერჩევის თითოეულ შემთხვევაში.

სამეთვალყურეო საბჭო ყოველწლიურ აფასებს საბჭოს სტრუქტურას, ზომას და შემადგენლობას, ასევე აუდიტის კომიტეტის სტრუქტურას და კოორდინაციას, საბჭოს თითოეული წევრის შესაბამისობას კანონმდებლობისა და კომპანიის შიდა წესების მოთხოვნებთან, აგრეთვე საბჭოს შიდა მმართველობითი პრაქტიკებისა და პროცედურების ეფექტურობას.

რისკების კომიტეტის, ანაზღაურების კომიტეტის, კორპორაციული მართვის და ნომინაციის კომიტეტის ფუნქციები მათი შექმნის შემთხვევაში მოცემულია კორპორაციული მართვის შიდა კოდექსის “კარი VII”-ში ქვეთავებად.

კორპორაციული მართვის კოდექსის აუდიტის კომიტეტის მოთხოვნებთან შესაბამისობის ანგარიშგება

2022 წლის 24 ოქტომბრის სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით (ოქმი N1) შეიქმნა აუდიტის კომიტეტი, აუდიტის კომიტეტის შექმნის ვალდებულება განისაზღვრა ორგანიზაციის წესდებით. აუდიტის კომიტეტის მნიშვნელოვანი ფუნქციები მოცემულია ორგანიზაციის წესდებაში, რომლის მიხედვით აუდიტის კომიტეტის უფლებამოსილია: განსაზღვროს შიდა აღრიცხვის, ფინანსური ანგარიშგების და კონტროლის შესაბამისი წესები და განახორციელოს მათი დაცვის ზედამხედველობა; გააკონტროლოს საზოგადოების ფინანსური ანგარიშგების უტყუარობა; უზრუნველყოს შიდა კონტროლის სისტემების ეფექტიანობა; შიდა აუდიტის (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) დამოუკიდებლობა; წარმართოს გარე აუდიტთან ურთიერთობა. ორგანიზაციის აუდიტის კომიტეტი შედგება ორი წევრისგან (საწარმოს სიდიდის გათვალისწინებით), მისი თავმჯდომარე არის „დამოუკიდებელი წევრი“, რომელსაც აქვს შესაბამისი ცოდნა და კვალიფიკაცია და რომელიც აკმაყოფილებს კორპორაციული მართვის კოდექსის მე-16 მუხლის მოთხოვნებს. აუდიტის შემადგენლობა სრულ შესაბამისობაშია კორპორაციული მართვის კოდექსის

მოთხოვნებთან, თუმცა 2025 წლის 01 აპრილამდე წესდებაში აისახება, რომ აუდიტის კომიტეტის თავმჯდომარე უნდა იყოს სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრი, მაგრამ იმავდროულად, არ უნდა იყოს სამეთვალყურეო საბჭოს ან/და სხვა კომიტეტის თავმჯდომარე.

წესდებაში განსაზღვრულთან ერთად, აუდიტის კომიტეტის ძირითადი ფუნქციები მოცემულია მის დებულებაში, რომელიც დამტკიცებულია სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით და ის სრულ შესაბამისობაშია კორპორაციული მართვის კოდექსის მე-9 მუხლის მოთხოვნებთან, კერძოდ დებულების მიხედვით სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნილი აუდიტის კომიტეტი სხვა ფუნქციებთან ერთად პასუხისმგებელია:

- ა) განსაზღვროს შიდა აუდიტისა და ფინანსური ანგარიშგების პოლიტიკა;
- ბ) მონიტორინგი გაუწიოს ფინანსური და არაფინანსური ანგარიშგების შედგენის პროცესებს;
- გ) მონიტორინგი გაუწიოს და აქტიურად ითანამშრომლოს საწარმოს შიდა და გარე აუდიტორებთან;
- დ) შეაფასოს გარე აუდიტორის ეფექტიანობა, გამოთქვას მოსაზრება გარე აუდიტორთა კანდიდატურებთან დაკავშირებით, წარუდგინოს შესაბამისი რეკომენდაციები სამეთვალყურეო საბჭოს ან აქციონერებს/პარტნიორებს მათ კანდიდატურებთან, დანიშვნასთან, ანაზღაურებასთან ან გათავისუფლებასთან დაკავშირებით;
- ე) შეაფასოს შიდა აუდიტის სამსახურის საქმიანობის ეფექტიანობა და დამოუკიდებლობა;
- ვ) უზრუნველყოს შიდა და გარე აუდიტორების ფუნქციების ადეკვატურობა, დამოუკიდებლობა და ეფექტური ურთიერთთანამშრომლობა;
- ზ) განიხილოს გარე აუდიტორის მიერ მომზადებული სარეკომენდაციო წერილი და მონიტორინგი გაუწიოს დირექტორთა საბჭოს მიერ არსებული ნაკლოვანებების გამოსწორების მიზნით შესაბამის ზომების გატარებას;
- თ) განიხილოს და სამეთვალყურეო საბჭოს დასამტკიცებლად წარუდგინოს ჩასატარებელი შიდა აუდიტის ფარგლები და ჩატარების სიხშირე;
- ი) მიიღოს შიდა აუდიტის ანგარიშგებები და უზრუნველყოს საწარმოს დირექტორატის მხრიდან სათანადო ღონისძიებების დროულად გატარება აუდიტის პროცესში ან კონტროლის სხვა ფუნქციების მიერ იდენტიფიცირებული კონტროლის სისუსტეების, კანონმდებლობასთან შეუსაბამობის ან სხვა ნაკლოვანებათა აღმოსაფხვრელად;
- კ) მონიტორინგი გაუწიოს საწარმოს სააღრიცხვო პოლიტიკისა და პრაქტიკის ჩამოყალიბებას;
- ლ) განიხილოს საწარმოს რისკების მართვის მთლიანი ჩარჩო და შიდა კონტროლის სისტემების ეფექტურობა და სტრუქტურა, მათ შორის, განიხილოს მესამე პირთა მოსაზრებები აღნიშნულ საკითხებთან დაკავშირებით.

კორპორაციული მართვის კოდექსის სამეთვალყურეო საბჭოს საქმიანობის შეფასების შესაბამისობის ანგარიშგება

სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დამტკიცებულია ორგანიზაციის მმართველობის სტრუქტურა, სტრუქტურული ერთეულებისთვის განსაზღვრულია პასუხისმგებლობები, შიდა კონტროლის მექანიზმი, რისკების ეფექტიანი იდენტიფიცირების, მართვის, მონიტორინგისა და ანგარიშგების პროცესები, ანაზღაურების პოლიტიკა და პროცედურები. აღნიშნული ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის სახელმძღვანელოში წარმოადგენს „კარი IV“ – ის შემადგენელ ნაწილს. ამავე კარში მოცემულია „შეფასების და თვითშეფასების შესაბამისი წესი“, აღნიშნულის მიხედვით სამეთვალყურეო საბჭოს მხრიდან

ყოველწლიურ შეფასება ექვემდებარე საბჭოს სტრუქტურა, ზომა და შემადგენლობა, ასევე სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნილი კომიტეტების სტრუქტურა და კოორდინაცია, საბჭოს თითოეული წევრის შესაბამისობა კანონმდებლობისა და საწარმოს შიდა წესების მოთხოვნებთან, ასევე, შეფასებული უნდა იქნეს საბჭოს შიდა მმართველობითი პრაქტიკებისა და პროცედურების ეფექტურობა.

კორპორაციული მართვის კოდექსის დირექტორთა საბჭოს და დირექტორთან დაკავშირებულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის ანგარიშგება

ორგანიზაციის ხელმძღვანელ ორგანოს წარმოადგენს დირექტორი, რომელიც წარმოადგენს ორგანიზაციას ერთპიროვნულად.

დირექტორი სხვა ფუნქციებთან ერთად, ადასრულებს ორგანიზაციის ბიზნეს სტრატეგიებს, სამეთვალყურეო საბჭოსთან ერთად შექმნილი აქვს ფინანსური და არაფინანსური რისკების, მათ შორის მდგრადი განვითარების, გარემოსდაცვითი, სოციალური და მართვის ეფექტური სისტემები, რისკის კულტურა, აწვდის სამეთვალყურეო საბჭოს ფუნქციების შესრულებისთვის საჭირო ინფორმაციას. აღნიშნული, მათ შორის, მოიცავს იმ ინფორმაციას, რაც საჭიროა სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დირექტორთა საბჭოს საქმიანობის შეფასებისა და ზედამხედველობის ფუნქციის ეფექტურად შესრულებისთვის. სამეთვალყურეო საბჭოს რეგულარულად მიეწოდება ინფორმაცია კომპანიის მნიშვნელოვან საკითხებსა და პრობლემებზე. კომპანიის დირექტორი ასევე პასუხისმგებელია კომპანიის თანამშრომელთა ფუნქცია-მოვალეობების სწორად გადანაწილებასა და ეფექტური მმართველობის სტრუქტურის შექმნაზე, რომელიც უზრუნველყოფს კომპანიის შიგნით ანგარიშვალდებულებასა და გამჭვირვალობას.

კომპანიის დირექტორის ფუნქციები და პასუხისმგებლობები განსაზღვრულია საწარმოს წესდებით.

ორგანიზაციის დირექტორს გააჩნია საჭირო გამოცდილება, კომპეტენცია და რესურსები, აგრეთვე სათანადო კვალიფიკაცია და უნარები. ორგანიზაციის დირექტორისადმი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები, პროფესიული გამოცდილების მოთხოვნები მოცემულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოს VIII კარში.,

კომპანიის დირექტორი პასუხისმგებელია საწარმოს შიდა ოპერაციებზე, შესაბამისობასა და საქმიანობაზე. *2025 წლის 01 აპრილამდე წესდებაში იგეგმება ცვლილებები იმასთან დაკავშირებით, რომ დირექტორის დანიშვნაზე გადაწყვეტილება მიიღოს სამეთვალყურეო საბჭომ, ასევე საზოგადოების მართვის სტრუქტურა დირექტორმა წარუდგინოს სამეთვალყურეო საბჭოს.*

კორპორაციული მართვის კოდექსის სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრის ფუნქციებთან შესაბამისობის ანგარიშგება

ორგანიზაციის სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელ წევრებს საქმიანობის განხორციელებისას აქვთ ობიექტური და დამოუკიდებელი ან სხვა გარე მხარის გავლენის/პოტენციური გავლენის გარეშე გადაწყვეტილებების მიღების შესაძლებლობა. სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრის დამოუკიდებლობის კრიტერიუმები აღწერილია კორპორაციული მართვის კოდექსის IX კარში;

კორპორაციული მართვის კოდექსის კორპორაციული მდივნის ფუნქციებთან შესაბამისობის ანგარიშგება

კორპორაციული მდივნის ფუნქციები დეტალურად აღწერილია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოს “კარი X”-ში, რომელიც სრულ შესაბამისობაშია კორპორაციული მართვის კოდექსის მე-17 მუხლის მოთხოვნებთან, ამავე კარში მოცემულია, რომ კორპორაციული მდივნის ფუნქციები დღეს შეთავსებული აქვს ორგანიზაციის იურისტს, კერძოდ:

- ა) ეხმარება საერთო კრებას, სამეთვალყურეო საბჭოს (კომიტეტის ჩათვლით) და დირექტორთა საბჭოს თავიანთი საქმიანობის განხორციელებაში;
- ბ) აძლევს სამეთვალყურეო საბჭოს და დირექტორთა საბჭოს კორპორაციულ დოკუმენტაციასთან და პროცედურულ საკითხებთან დაკავშირებულ რჩევებს;
- გ) მჭიდროდ თანამშრომლობს სამეთვალყურეო საბჭოს და დირექტორთა საბჭოსთან მათი სხდომის დღის წესრიგის შედგენისა და დაგზავნის, სხდომის ორგანიზებისა და ჩატარების, აგრეთვე, შეტყობინებების დაგზავნის საკითხებში;
- დ) გეგმავს საჭირო ტრენინგებს და მოსამზადებელ საორიენტაციო შეხვედრებს უკვე მომუშავე თუ ახლად დანიშნულ/არჩეულ სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს წევრებისათვის;
- ე) აწარმოებს და ინახავს ყველა კორპორაციულ დოკუმენტს, ოქმი თუ სხვა საჭირო საბუთს და ინფორმაციას მინიმუმ 6 წლის ვადით;
- ვ) ახორციელებს დამაკავშირებელი რგოლის ფუნქციას პარტნიორებს, სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს შორის;
- ზ) ორგანიზებას უკეთებს პარტნიორთა საერთო კრების ჩატარებას, რიგგარეშე კრების მოწვევას და უზრუნველყოფს ყველა საჭირო ვადებისა და პროცედურების დაცვას კრების ჩასატარებლად. უზრუნველყოფს, რომ კრების ოფიციალური მოწვევის განმახორციელებელ პირს მიეწოდოს სრული ინფორმაცია იმ საკითხების შესახებ, რომელთა დღის წესრიგში შეტანა, კანონმდებლობის და წესდების დაცვით, მოთხოვნილ იქნა აქციონერთა/პარტნიორთა, სამეთვალყურეო საბჭოსა თუ დირექტორთა საბჭოს წევრების მიერ;
- თ) უზრუნველყოფს მარეგულირებელი/ზედამხედველი ორგანოების მიერ მიღებულ კორპორაციულ მართვასთან დაკავშირებულ საკანონმდებლო და ასევე, საწარმოს მიერ მიღებული კორპორაციული მართვის კოდექსით გათვალისწინებულ პრინციპებთან შესაბამისობას;
- ი) ახორციელებს სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომების, აგრეთვე პარტნიორთა საერთო კრების მდივნის ფუნქციას და აწარმოებს ოქმებს.

კორპორაციული მდივანის ფუნქციების განმახორციელებელი პირი ახორციელებს საწარმოს მმართველი ორგანოს, პარტნიორებისა და სხვა დაინტერესებული პირების ინფორმაციულ და ორგანიზაციულ უზრუნველყოფას. კორპორაციული მდივანის ფუნქციების შესრულების დროს, აღნიშნული პირი ექვემდებარება სამეთვალყურეო საბჭოს. *კორპორაციული მდივნის დანიშვნა, შრომის ხელშეკრულების პირობების განსაზღვრა რომ არის სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენცია ასახული იქნება წესდებაში არაუგვიანეს 2025 წლის 01 აპრილისა.*

სამეთვალყურეო საბჭოს დეტალურად აქვს განსაზღვრული კორპორაციული მდივნის ფუნქციების განმახორციელებელი პირის უფლებები და ვალდებულებები, ფუნქციების ჩამონათვალი, საჭირო განათლებისა და კვალიფიკაციის შესახებ მოთხოვნები (კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო – კარი X)

კორპორაციული მდივნის ფუნქციების განმახორციელებელი პირი არ არის ორგანიზაციის მმართველი ორგანოს წევრი და არ აქვს მინიჭებული გადაწყვეტილებების მიღების უფლებამოსილება, ამასთან, არ არის დაკავშირებული კომპანიასთან ისეთი ფორმით, რამაც შეიძლება ხელი შეუშალოს მას თავისი მოვალეობების მიუკერძოებლად და დამოუკიდებლად შესრულებაში.

კორპორაციული მართვის კოდექსის ჯგუფის კორპორაციული მართვის შესაბამისობის ანგარიშგება

ორგანიზაციას აქვს დაფუძნებული შეზღუდული პასუხისმგებლობის საზოგადოება შპს “ენერჯი თრეიდინგ გრუპი“, 55 % წილობრივი მონაწილეობით. ორგანიზაციაში გადაწყვეტილებები მიიღება მონაწილეთა ხმების 55% – ით, თუ „მეწარმეთა შესახებ“ კანონით გათვალისწინებული არ არის გადაწყვეტილების ერთხმად მიღება; კორპორაციული მართვის კოდექსის XI კარი არეგულირებს შვილობილი საწარმოს საქმიანობის კონტროლის მექანიზმებს, რომელიც სრულ შესაბამისობაშია კორპორაციული მართვის სახელმძღვანელოს 18-ე მუხლის მოთხოვნებთან.

კორპორაციული მართვის კოდექსის რისკების მართვის ჩარჩოს მოთხოვნებთან შესაბამისობის ანგარიშგება

ორგანიზაციის რისკების მართვისა და შიდა კონტროლის სისტემების დამტკიცება და მათი ეფექტური ფუნქციონირების ზედამხედველობა ორგანიზაციის წესდების მიხედვით სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენციას წარმოადგენს. რისკების მართვის ჩარჩო, რომელიც აღწერს რისკის მართვის და შიდა კონტროლის სიტემას აღწერილია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში – „კარი XII რისკის მართვის ჩარჩო.“ რისკის მართვის ჩარჩო დამტკიცებულია ასევე ორგანიზაციის შვილობილ კომპანიაშიც. აღნიშნულის მიხედვით რისკების შეფასებას და მათი რისკების მართვის პროცესს, შერწყმისა და მნიშვნელოვანი წილის შეძენის ტრანზაქციებს ან სხვა მნიშვნელოვან ცვლილებებს, რომელიც ეცნობება პარტნიორი ორგანიზაციის სამეთვალყურეო საბჭოს. შესაბამისად ორგანიზაციის სამეთვალყურეო საბჭო სრულად არის ინფორმირებული იმ არსებული რისკების და საკითხების შესახებ, რომელსაც შესაძლოა გარკვეული გავლენა ჰქონდეს მასზე და/ან მის შვილობილ კომპანიაზე. სამეთვალყურეო საბჭო რეგულარულად განიხილავს საწარმოს ძირითად პოლიტიკებსა და კონტროლის მექანიზმებს დირექტორთან და შიდა აუდიტის სამსახურის უფროსებთან ერთად იმ მიზნით, რომ გამოავლინოს და მათთან ერთად განიხილოს მნიშვნელოვანი რისკები, საკითხები და საჭიროებები.

კორპორაციული მართვის კოდექსის შიდა კონტროლის და აუდიტის მოთხოვნებთან შესაბამისობის ანგარიშგება

შიდა აუდიტის კომიტეტის შექმნის/გაუქმების, ასევე აუდიტის კომიტეტის წევრების/თავმჯდომარის დანიშვნის/გადაყენების შესახებ გადაწყვეტილებების მიღება, აუდიტის კომიტეტის წევრთა რაოდენობის განსაზღვრა, აუდიტის კომიტეტისთვის შესაბამისი დავალებების მიცემა და მისი საქმიანობის კონტროლი წარმოადგენს სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენციას. შიდა კონტროლის და აუდიტის სისტემა მოცემულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში – „კარი XII“-- ში. რისკების ეფექტური მართვის ფუნქციის მიზნებისთვის, კომპანიაში დანერგილია ჯანსაღი შიდა კონტროლის სისტემები. ამ მიზნით: უზრუნველყოფილია: შიდა აუდიტის სრული წვდომა საწარმოში არსებულ ინფორმაციასთან,

ჩანაწერებთან, ოქმებთან და სხვა მონაცემებთან; დირექტორის მხრიდან აუდიტთან დაკავშირებული რეკომენდაციების გათვალისწინებასა.

კორპორაციული მართვის კოდექსის ანაზღაურების პოლიტიკასთან შესაბამისობის ანგარიშგება

ორგანიზაციის წესდების მიხედვით მმართველი ორგანოს ანაზღაურების ოდენობისა და სტრუქტურის დამტკიცებაზე პასუხისმგებელია საერთო კრება (*თუმცა აღნიშნული გაიწერება წესდებაში უფრო მკაფიოდ არაუგვიანეს 2025 წლის 01 აპრილამდე*); ორგანიზაციას დოკუმენტურად აქვს განსაზღვრული ანაზღაურების პოლიტიკა, რაც სხვა საკითხებთან ერთად მოიცავს საქმიანობის შესაბამის ზომებს, ანაზღაურების ფორმებსა და მათ კომბინაციებს, მათ შორის, ფიქსირებული და ცვალებადი ანაზღაურების ფორმებს, ბონუსური სისტემის ელემენტებს და ასევე გადახდების გრაფიკებისა და პერიოდულობის საკითხებს. ანაზღაურების პოლიტიკასა და პროცედურები. აღნიშნული „ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა კოდექსში“ წარმოადგენს „კარი IV“ – ის შემადგენელ ნაწილს. ანაზღაურების თაობაზე მომზადებულია მმართველი ორგანოს ანგარიში, დირექტორის ანაზღაურების სისტემის ეფექტური ფუნქციონირების მონიტორინგზე პასუხისმგებელია სამეთვალყურეო საბჭო, რომელიც თავად სულ მცირე, ყოველწლიურად გადახედავს ანაზღაურების გეგმებს, პროცესებსა და შედეგებს. სამეთვალყურეო საბჭო, ანაზღაურების კომიტეტთან ერთად (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) ამტკიცებს, შიდა აუდიტის, კორპორაციული მდივნისა და, არსებობის შემთხვევაში, სხვა კომიტეტების ანაზღაურების პოლიტიკას, ოდენობას და ამასთან, მონიტორინგს უწევს ანაზღაურების პოლიტიკების, სისტემისა და დაკავშირებული კონტროლის პროცესების ეფექტურ ფუნქციონირებას (*2025 წლის 01 აპრილამდე იგეგმება მისი ასახვა ორგანიზაციის წესდებაში*); ორგანიზაციის ანაზღაურების პოლიტიკა შედგება შემდეგი ძირითადი კომპონენტებისგან: – ანაზღაურების ფიქსირებული და ცვალებადი კომპონენტები და დაწესებული მაქსიმალური ზღვარი; – მმართველი ორგანოს წევრების საქმიანობის ეფექტურობის განმსაზღვრელი კრიტერიუმები. კავშირს ანაზღაურებასა და საქმიანობის ეფექტურობას შორის, სხვა არაფულადი ანაზღაურებები.

კორპორაციული მართვის კოდექსის მიხედვით დაინტერესებულ მხარეთა უფლებებთან შესაბამისობის ანგარიშგება

აქციონერთა/პარტნიორთა/ დაინტერესებულ მხარეთა უფლებები, მათი ეფექტური კომუნიკაცია დეტალურად არის მოცემული კორპორაციული მართვის შიდა კოდექსის XIII კარში. ორგანიზაცია ახორციელებს თანაბარ მოპყრობას ფასიანი ქაღალდების ყველა მფლობელის მიმართ, რომლებიც თანაბარ პირობებში იმყოფებიან. ინფორმაცია ფასიანი ქაღალდების პირობები და მათი ცვლილებები გასაჯაროებულია ემიტენტისთვის საქართველოს კანონმდებლობის დადგენილი წესების და პროცედურების შესაბამისად. სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დამტკიცებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო, რომელშიც შეტანილია ყველა ის პირობა, რომლის შესრულების ვალდებულება აქვს როგორც მმართველობითი ორგანოს წევრებს, ორგანიზაციაში ყველა დასაქმებულს. კორპორაციული მართვის შიდა კოდექსი შედგენილია კორპორაციული კოდექსის შესაბამისად. კოდექსში მითითებულია ყველა შესაბამისი განმარტება, რომელიც უნდა აისახოს ორგანიზაციის კორპორაციულ დოკუმენტებში, მათ შორის წესდებაში მოგვიანებით. უზრუნველყოფილი იქნება კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოს გამჭვირვალობა პარტნიორთა მიერ შესაბამისი მოსაზრებების წარმოდგენის მიზნით. კომპანიის პარტნიორს შეუძლია სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორისაგან მოითხოვოს საჭირო ინფორმაციის მიღება, ასევე რიგგარეშე საერთო კრების მოწვევა მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად. სამეთვალყურეო საბჭო და დირექტორი პარტნიორთა საერთო კრების მეშვეობით უზრუნველყოფს ეფექტურ და სამართლიან ურთიერთობას პარტნიორებთან, ამასთან ხელს უწყობს პარტნიორის აქტიურ

მონაწილეობას საერთო კრების მუშაობაში. 2015 წლის 01 აპრილამდე იგეგმება ორგანიზაციის წესდებაში ცვლილებები, რომლის მიხედვითაც საერთო კრებას უხელმძღვანელებს სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე, ხოლო კრების ოქმების გასაჯაროება განხორციელდება ორგანიზაციის მიერ. კორპორაციული მართვის შიდა კოდექსის IV თავში მოცემულია დაინტერესებულ მხარეთათვის ინფორმაციის გამჟღავნების პოლიტიკა, ვებ-გვერდი, რომელიც აღნიშნული გამჭვირვალობის მექანიზმია პერიოდულად ექვემდებარება ტექნიკურ მხარდაჭერას და განახლებას, დაინტერესებულ პირებს აქვთ წვდომა საწარმოს ფინანსურ და სხვა სახის ინფორმაციაზე, ვებ-გვერდზე მოცემულია საკონტაქტო ინფორმაცია, რათა დაინტერესებულ პირებს შეეძლოთ თავისუფლად გამოთქვან თავიანთი მოსაზრება საწარმოში არსებულ არაკანონიერ ან არაეთიკურ პრაქტიკასთან დაკავშირებით.

2024 წლის 1 მაისი

გიორგი შუკაკიძე

დირექტორი

მონაწილეობას საერთო კრების მუშაობაში. 2015 წლის 01 აპრილამდე იგეგმება ორგანიზაციის წესდებაში ცვლილებები, რომლის მიხედვითაც საერთო კრებას უხელმძღვანელებს სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე, ხოლო კრების ოქმების გასაჯაროება განხორციელდება ორგანიზაციის მიერ. კორპორაციული მართვის შიდა კოდექსის IV თავში მოცემულია დაინტერესებულ მხარეთათვის ინფორმაციის გამჟღავნების პოლიტიკა, ვებ-გვერდი, რომელიც აღნიშნული გამჭვირვალობის მექანიზმია პერიოდულად ექვემდებარება ტექნიკურ მხარდაჭერას და განახლებას, დაინტერესებულ პირებს აქვთ წვდომა საწარმოს ფინანსურ და სხვა სახის ინფორმაციაზე, ვებ-გვერდზე მოცემულია საკონტაქტო ინფორმაცია, რათა დაინტერესებულ პირებს შეეძლოთ თავისუფლად გამოთქვან თავიანთი მოსაზრება საწარმოში არსებულ არაკანონიერ ან არაეთიკურ პრაქტიკასთან დაკავშირებით.

2024 წლის 1 მაისი



გიორგი შუკაკიძე

დირექტორი



N 01 – 01/05/2024
2024 წლის 1 მაისი

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“

პასუხისმგებელი პირების განცხადება

„ფასიანი ქაღალდების ბაზრის შესახებ“ საქართველოს კანონის 11.3(გ) მუხლის შესაბამისად ვადასტურებთ, რომ 2023 წლის 22 ივნისს შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“ (საიდენტიფიკაციო ნომერი: 404485188, შემდეგში „ემიტენტი“) მიერ 10 (ათი) მილიონი აშშ დოლარის ოდენობის არაუზრუნველყოფილი არასუბორდინირებული ობლიგაციების (საერთაშორისო ნომერი, ISIN, GE 2700604459) საჯარო ემისიასთან დაკავშირებით „ემიტენტის“ არსებული ვალდებულებების ფარგლებში მომზადებული აუდირებული წლიური ინდივიდუალური ფინანსური ანგარიშგება და მმართველობის ანგარიშგება არის სრული, სწორი და სამართლიანი.

გიორგი შუკაკიძე

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“

დირექტორი



მინდია საბანაძე

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას“

სამეთვალყურეო საბჭოს თავჯდომარე



RSM Georgia

85, Z.Paliashvili str
Tbilisi 0162, Georgia

T +995 (32) 255 88 99

F +995 (32) 255 88 99

www.rsm.ge

1 მაისი, 2024

საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის ბრძანების - N:172/04 მიხედვით, საწარმო ვალდებულია შეავსოს და საქართველოს ეროვნულ ბანკს წარუდგინოს დანართი N1-N3-ით განსაზღვრული კორპორაციული მართვის კოდექსთან შესაბამისობის ანგარიში, რომელიც თან ერთვის 2023 წლის 31 დეკემბრით დასრულებული წლისთვის გამოცემულ ფინანსურ ანგარიშგებას.

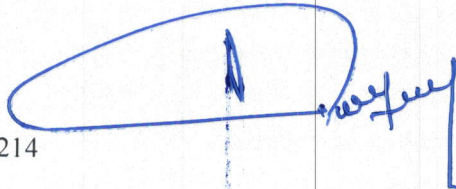
ჩვენი მოსაზრება ფინანსურ ანგარიშგებაზე არ მოიცავს ზემოაღნიშნულ ინფორმაციას და არანაირი ფორმის მარწმუნებელ დასკვნას არ წარმოვადგენთ მასზე.

შპს „არესემ საქართველოს“ სახელით

ალი მურტბა

1 მაისი, 2024

SARAS-A-577214



THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

Ltd. RSM Georgia is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

Lead sponsors

European
Business
Awards™

RSM Georgia

85, Z.Paliashvili str
Tbilisi 0162, Georgia

T +995 (32) 255 88 99

F +995 (32) 255 88 99

www.rsm.ge

1 May, 2024

According to the order of President of National Bank of Georgia – N:172/04, the company is obliged to prepare and present to National Bank of Georgia, prescribed with appendix N1-N3, compliance report with “CORPORATE GOVERNANCE CODE FOR ISSUERS OF PUBLIC SECURITIES”, which is enclosed to the audited financial statements for the year ended 31 December 2023.

Our opinion on the financial statements does not cover the above-mentioned information and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

LLC „ RSM Georgia “

Ali Murtza

Engagement Partner

1 May, 2024

SARAS-A-577214

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

დანართი 1. განაცხადი კორპორაციული მართვის კოდექსთან შესაბამისობის ანგარიშის წარდგენის შესახებ



საქართველოს ეროვნული ბანკი
National Bank of Georgia

განაცხადი
კორპორაციული მართვის კოდექსთან შესაბამისობის ანგარიშის წარდგენის შესახებ

Application
on submitting Corporate Governance Compliance Report

თარიღი (დღე/თვე/წელი)/Date (DD/MM/YYYY)

01 / 05 / 2024

1. ინფორმაცია ემიტენტის შესახებ / INFORMATION ABOUT ISSUER

ემიტენტის სახელწოდება/Issuer's Name

შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია“

ორგანიზაციულ-სამართლებრივი ფორმა/Legal Form

შეზღუდული პასუხისმგებლობის საზოგადოება

იურიდიული მისამართი/Legal Address

საქართველო, თბილისი, ვაკის რაიონი, ვაჟა-ფშაველას

ფაქტობრივი მისამართი/Factual Address

საქართველო, თბილისი, ვაკის რაიონი, ვაჟა-ფშაველას

ტელეფონის ნომერი/Contact Number

577 080 922

ელ.ფოსტა/E-mail

giorgi@edgeorgia.ge

ვებ-გვერდი/Web Site

https://www.edgeorgia.ge/

2. დანართების ჩამონათვალი/LIST OF APPENDICES

განაცხადის ფორმას თან ერთვის შემდეგი დანართები (ასლებისა და ფურცლების რაოდენობის მითითებით) /
Following annexes enclosed to the application (indicate number of copies and number of pages):

ერთვის შევსებული "დანართი N2" კორპორაციული მართვის კოდექსთან შესაბამისობის ანგარიში – 20
ფურცლად

ერთვის შევსებული "დანართი N3" - დამატებით წარსადგენი დოკუმენტების ჩამონათვალი - 1
ფურცლად

ერთვის სხდომის ოქმები – 3
ფურცლად

3. ინფორმაცია დეკლარანტის შესახებ/INFORMATION ABOUT APPLICANT PERSON

სახელი და გვარი /Name and Surname

გიორგი შუკაკიძე

დაკავებული პოზიცია/Position Held

დირექტორი

ტელეფონის ნომერი/Contact Number

577080922

ელ.ფოსტა/E-mail

giorgi@edgeorgia.ge

ხელმოწერა /Signature

გიორგი შუკაკიძე

სამეცხადო საბჭოს
თავმჯდომარე – მინდია საბანაძე

თარიღი/DATE (DD/MM/YYYY)

01 / 05 / 2024

დანართი 2. კორპორაციული მართვის კოდექსთან შესაბამისობის ანგარიში

საკანონმდებლო მოთხოვნა	საკანონმდებლო მოთხოვნის აღწერა	მოთხოვნის შესრულება კი, არა, ალტერნატივა	მითითება წლიური ანგარიშში გამუდგენებულ შესაბამის ინფორმაციაზე (ქვეთავი/გვ.)	შესაბამისი დოკუმენტაცია, რომელშიც დამატებით განსაზღვრულია კოდექსით განსაზღვრული მოთხოვნები	შენიშვნა
1	2	3	4	5	6
კორპორაციული მართვის კოდექსი, თავი II - მმართველი ორგანო					
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი 1)	საწარმოს კორპორაციული მართვის ამ კოდექსის მოთხოვნებთან შესაბამისობაზე პასუხისმგებელია სამეთვალყურეო საბჭო. დირექტორთა საბჭო ვალდებულია უზრუნველყოს სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დამტკიცებული კორპორაციული მართვის სხვადასხვა პოლიტიკის ეფექტიანი შესრულება.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.46	სხდომების ოქმები	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი 2, "ა" ქვეპუნქტი);	ა) საწარმოს უნდა გააჩნდეს საწარმოს წესდება, რომელიც განსაზღვრავს სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს ფუნქციებსა და პასუხისმგებლობებს იმგვარად, რომ უზრუნველყოფილი იყოს მათ მიერ საკუთარი უფლებამოსილებების შესრულება და ეფექტიანი გადაწყვეტილების მიღების პროცესი;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.46	საწარმოს წესდება	2022 წლის 10 ოქტომბერს პარტნიორთა კრებამ დაამტკიცა ორგანიზაციის წესდება ახალი რედაქციით, რომელმაც მკაფიოდ განსაზღვრა საზოგადოების მართვის საკითხები, მკაფიოდ გამოიჯნა საერთო კრების, სამეთვალყურეო საბჭოს და დირექტორის ფუნქციები, მმართველი ორგანოების მიერ ეფექტიანი გადაწყვეტილებების მიღების წესი.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი 2, "ბ" ქვეპუნქტი)	ბ) საწარმოს უნდა გააჩნდეს ეთიკის კოდექსი, რომელიც დანერგავს თანამშრომლების და მმართველი ორგანოს წევრების ეთიკური ქცევის მაღალ სტანდარტებს.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.46–47	ეთიკის კოდექსი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3 პუნქტი 2, "გ" ქვეპუნქტი)	გ) საწარმოს უნდა გააჩნდეს სტრატეგია და სათანადო რესურსები, რათა მიღწეულ იქნეს დასახული მიზნები, მათ შორის მდგრადი განვითარების მიზნებიც;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.46	სტრატეგიის დოკუმენტი	ორგანიზაციამ შეიმუშავა ორგანიზაციის მდგრადი განვითარების სტრატეგია ენერგეტიკის სფეროში – კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3 პუნქტი 2, "დ" ქვეპუნქტი)	დ) საწარმოს უნდა გააჩნდეს მდგრადი განვითარების მიზნები, მათ შორის გარემოსდაცვითი და სოციალური მმართველობის საკითხები, რომლებიც მინიმუმ უნდა მოიცავდეს ისეთ საკითხებს, როგორიცაა:	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.46	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3 პუნქტი 2, "დ.ა" ქვეპუნქტი)	დ.ა) ადამიანური რესურსების პოლიტიკის შემუშავება, რომელიც ეფუძნება როგორც ქართულ კანონმდებლობას, ასევე საერთაშორისოდ აღიარებულ შრომით სტანდარტებს და ადამიანის უფლებების დაცვას;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.46	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	ორგანიზაციის გარემოსდაცვითი და სოციალური მმართველობის

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3 პუნქტი 2, "დ.ბ" ქვეპუნქტი)	დ.ბ) თანამშრომლებისთვის უსაფრთხო და ჯანსაღი სამუშაო გარემოს უზრუნველყოფა;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.46	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	სტრატეგია" – „ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო “.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3 პუნქტი 2, "დ.გ" ქვეპუნქტი)	დ.გ) გარემოს დაცვა გარემოსდაცვითი რეგულაციებისა და საერთაშორისო სტანდარტებისა და სახელმძღვანელოების შესაბამისად;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.46	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი 2, "ე" ქვეპუნქტი)	ესაწარმოს უნდა გააჩნდეს სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნიი კომიტეტთა დებულებები, რომელშიც გაწერილი იქნება კომიტეტის მანდატი, საქმიანობის მიმართულებები და პროცედურები, მათ შორის კომიტეტის სამეთვალყურეო საბჭოსთან ანგარიშგების, კომიტეტის წევრობასთან დაკავშირებული შეზღუდვების, კომიტეტის წევრთა როლებისა და ფუნქციების შესახებ საკითხები;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.50	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი 2, "ვ" ქვეპუნქტი)	ესაწარმოს უნდა გააჩნდეს მკაფიოდ განსაზღვრული ორგანიზაციული და მმართველობის სტრუქტურა, სადაც არავინ სარგებლობს შეუზღუდავი უფლებამოსილებებით და რომელიც უზრუნველყოფს პასუხისმგებლობების განსაზღვრის, რისკების ეფექტიანი იდენტიფიცირების, მართვის, მონიტორინგისა და ანგარიშგების პროცესებს, შესაბამის შიდა კონტროლის მექანიზმებს, მათ შორის ჯანსაღი ადმინისტრირებისა და სააღრიცხვო პროცედურებს, რისკების მართვის ეფექტურ საინფორმაციო სისტემებსა და კონტროლებს, ანაზღაურების პოლიტიკასა და პროცედურებს.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია 46, გვ.52	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი 3)	საწარმოს მმართველი ორგანოს ნებისმიერი წევრი უფლებამოსილია საწარმოს კორპორაციული მართვის სისტემასთან არსებულ პრობლემურ საკითხებზე მიმართოს სამეთვალყურეო საბჭოს.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 47	გადაწყვეტილებები	ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი 4)	საწარმოს წესდება, ეთიკის კოდექსი და კომიტეტთა დებულებები პერიოდულად უნდა განახლდეს და იყოს საჯაროდ ხელმისაწვდომი.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.47	გადაწყვეტილებები	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 3, პუნქტი5)	საწარმომ უნდა უზრუნველყოს საკუთარი კორპორაციული მართვის სისტემის ამ კოდექსის მოთხოვნებთან შესაბამისობა. მის მიერ შემუშავებულ სხვადასხვა პოლიტიკასა და პროცედურებში სრულად უნდა იყოს გათვალისწინებული ამ კოდექსის მოთხოვნები.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 46	გადაწყვეტილებები	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი 1)	თითოეულ საწარმოს უნდა გააჩნდეს ეთიკის კოდექსი, რომელიც აწესრიგებს ინტერესთა კონფლიქტის, ძალაუფლების ბოროტად გამოყენების, კორუფციის, ინსაიდერული ვაჭრობის, ფულის გათვითრებისა და სხვა კანონსაწინააღმდეგო ქმედებების თავიდან აცილების საკითხებს, კერძოდ, ეთიკის კოდექსი უნდა მოიცავდეს:	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.46	ეთიკის კოდექსი	

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი 1, "ა" ქვეპუნქტი)	ა) მითითებას იმის თაობაზე, რომ მმართველი ორგანოს წევრები და საწარმოს თანამშრომლები უნდა მოქმედებდნენ კეთილსინდისიერად და პროფესიონალურად;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 47	ეთიკის კოდექსი	ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი 1, "ბ" ქვეპუნქტი)	ბ) მითითებას იმის თაობაზე, რომ დირექტორები უნდა მოქმედებდნენ საწარმოს და აქციონერთა/პარტნიორთა საუკეთესო ინტერესების გათვალისწინებით;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.47	საწარმოს წესდება	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი 1, "გ" ქვეპუნქტი)	გ) არსებული და პოტენციური ინტერესთა კონფლიქტის რეგულირებისა და მისი გამოვლენის პროცედურებს;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ 47 – 50	ეთიკის კოდექსი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი 1, "დ" ქვეპუნქტი)	დ) კორუფციული პრაქტიკის აღკვეთის პროცედურებს, რომელიც მოიცავს ქრთამის, საჩუქრების თუ სხვა სახის სარგებლის შეთავაზებასა და მიღებას;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ 47.	ეთიკის კოდექსი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი 1, "ე" ქვეპუნქტი)	ე) უკანონო ან არაეთიკურ ქცევასთან დაკავშირებით ინფორმაციის გამჟღავნების პროცედურებს;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ 47.	ეთიკის კოდექსი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი 1, "ვ" ქვეპუნქტი)	ვ) საწარმოს ინფორმაციის, აქტივების მიზნობრივი გამოყენების დაცვისა და უზრუნველყოფის საკითხებს;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი – მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ 46–47	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი 1, "ზ" ქვეპუნქტი)	ზ) კანონმდებლობასთან შესაბამისობის უზრუნველყოფის საკითხებს;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.47–48	ეთიკის კოდექსი	სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით ორგანიზაციაში შექმნილია იურიდიული დეპარტამენტი, რომელიც უზრუნველყოფს ენერგეტიკის სფეროში საქართველოში მოქმედი ეროვნული კანონმდებლობის, აღიარებული საერთაშორისო სტანდარტებთან ორგანიზაციის შიდა კორპორატიული სისტემის შესაბამისობის გადახედვას და აღნიშნულთან დაკავშირებით შესაბამისი წინადადებების მომზადებას.

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი 1, "თ" ქვეპუნქტი)	თ) ანონიმური მხილების ეფექტურ სისტემას, რომლის ფარგლებშიც თანამშრომლებსა და დაინტერესებულ მხარეებს შეეძლებათ უკანონო/შეუსაბამო/არაეთიკური ფაქტების კონფიდენციალურად, ყოველგვარი დისკრიმინაციული და არასათანადო მოპყრობის საფრთხის გარეშე დაფიქსირება. ანონიმური მხილების სისტემა, მათ შორის, უნდა აწესრიგებდეს დაფიქსირებული ფაქტების მოკვლევისა და რეაგირების პროცედურულ საკითხებსაც. ანონიმური მხილების სისტემის შექმნასა და მისი სათანადო აღსრულების საკითხებზე მონიტორინგი უნდა განახორციელოს სამეთვალყურეო საბჭომ.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.47	ეთიკის კოდექსი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი2)	საწარმოში ეთიკის კოდექსის შემუშავებასა და მისი სათანადო აღსრულების საკითხებზე მონიტორინგი უნდა განახორციელოს სამეთვალყურეო საბჭომ.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.47–48	გადაწყვეტილებები	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 4, პუნქტი3)	საწარმოს ეთიკის კოდექსი ვრცელდება საწარმოს მმართველ ორგანოსა და საწარმოში მომუშავე პირებზე.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.47–48	გადაწყვეტილებები	სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილება და ეთიკის კოდექსი
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 1)	კანონმდებლობით გათვალისწინებული სხვა ფუნქციების შესრულებასთან ერთად, საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭოს წევრები ინდივიდუალურად და ერთობლივად პასუხისმგებელნი არიან:	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.47–48	საწარმოს წესდება	წესდებაში, ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 1, "ა" ქვეპუნქტი)	ა) განსაზღვრონ საწარმოს ღირებულებები და მართონ საწარმო სამართლიანობის, კომპეტენტურობის, პროფესიონალიზმისა და ეთიკის პრინციპების სრული დაცვით;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.47–48	საწარმოს წესდება	წესდებაში, ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 1, "ბ" ქვეპუნქტი)	ბ) განსაზღვრონ საწარმოს ორგანიზაციული სტრუქტურა, მათ შორის ფუნქციები და პასუხისმგებლობები იმგვარად, რომ უზრუნველყონ საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს მიერ საკუთარი უფლებამოსილებების შესრულება და ეფექტიანი გადაწყვეტილების მიღების პროცესი;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.47–48	საწარმოს წესდება	იგეგმება აღნიშნული მკაფიოდ ასახვა ორგანიზაციის წესდებაში, კონკრეტული თარიღი მოცემულია ანგარიშგებაში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 1, "გ" ქვეპუნქტი)	გ) განსაზღვრონ საწარმოს ეთიკის პრინციპები და მუდმივად აფასებდნენ დირექტორთა საბჭოსროლს ჯანსაღი კორპორაციული და ეთიკური კულტურის დამყარებასა და შენარჩუნებაში, რაც სხვა საკითხებთან ერთად მოიცავს არსებულ კანონმდებლობასთან, მათ შორის, ამ კოდექსთან, ასევე, საწარმოს ეთიკის კოდექსთან და საწარმოს შიდა სტანდარტებთან მუდმივ შესაბამისობას;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.47–48	საწარმოს წესდება	წესდებაში, ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 1, "დ" ქვეპუნქტი)	დ) დაამტკიცონ საწარმოს ყოველწლიური ბიუჯეტი, განსაზღვრონ საწარმოს სტრატეგია და მონიტორინგი გაუწიონ დირექტორთა საბჭოს მიერ სტრატეგიული მიზნების შესრულებას;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.47–48	საწარმოს წესდება	იგეგმება აღნიშნული მკაფიოდ ასახვა ორგანიზაციის წესდებაში, კონკრეტული თარიღი მოცემულია ანგარიშგებაში

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 1, "ე" ქვეპუნქტი)	ე) დირექტორთა საბჭოსთან ერთად განსაზღვრონ და დამტკიცონ საწარმოს რისკების მართვის ჩარჩო, რომლის შემუშავებისას გათვალისწინებული უნდა იყოს კონკურენტული გარემო, შესაძლო სამომავლო რეგულაციები, გარემოსდაცვითი, სოციალური და მმართველობის საკითხები, საწარმოს გრძელვადიანი ინტერესები, რისკების ეფექტური მართვის, მონიტორინგისა და შიდა კონტროლის ფუნქციები;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.47-48	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	წესდებაში, ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 1, "ვ" ქვეპუნქტი);	ვ) მონიტორინგი გაუწიონ დირექტორთა საბჭოს საქმიანობას და შეაფასონ მის მიერ მიღებული გადაწყვეტილებები; უზრუნველყონ, რომ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრები დირექტორთა საბჭოსგან იღებდნენ საკმარის ინფორმაციას, მათ შორის განმარტებებსა და რწმუნებას იმის თაობაზე, რომ დირექტორთა საბჭოს საქმიანობა სრულად შეესაბამება სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დამტკიცებულ სტრატეგიასა და რისკების მართვის ჩარჩოს;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.47-48	საწარმოს წესდება	იგეგმება აღნიშნული მკაფიოდ ასახვა ორგანიზაციის წესდებაში, კონკრეტული თარიღი მოცემულია ანგარიშგებაში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 1, "ზ" ქვეპუნქტი)	ზ) მონიტორინგი გაუწიონ საწარმოში შრომის ანაზღაურების სისტემის გამართულ მუშაობას, რაც, მათ შორის, გულისხმობს დირექტორთა ანაზღაურების საკითხების განხილვასა და მონიტორინგს, საწარმოს რისკის კულტურასა და რისკის მართვის ჩარჩოსთან შესაბამისობას;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.47-48	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	წესდებაში, ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 1, "თ" ქვეპუნქტი)	თ) უზრუნველყონ დირექტორთა საბჭოსა და სხვა მნიშვნელოვანი თანამშრომლების ჩანაცვლების ეფექტური სისტემა და მონიტორინგი გაუწიონ მის განხორციელებას.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.47-48	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	წესდებაში, ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 2);	სამეთვალყურეო საბჭო სულ მცირე კვარტალში ერთხელ უნდა მართავდეს სხდომებს, ხოლო აუცილებლობის შემთხვევებში, ზრდიდეს სხდომების სიხშირეს.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.49	საწარმოს წესდება	იგეგმება წესდებაში ასახვა
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 3)	საკუთარი ფუნქციების შესრულებისას, სამეთვალყურეო საბჭო, პირველ რიგში, უნდა ითვალისწინებდეს საწარმოს, აქციონერების/პარტნიორებისა და სხვა დაინტერესებული მხარეების ინტერესებს. სამეთვალყურეო საბჭომ უნდა უზრუნველყოს აქციონერებთან/პარტნიორებთან და დაინტერესებულ მხარეებთან ეფექტური კომუნიკაცია და თანამშრომლობა.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.56	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 4)	სამეთვალყურეო საბჭო რეგულარულად უნდა ხვდებოდეს დირექტორთა საბჭოსა და შიდა კონტროლის განმახორციელებელ სტრუქტურულ ერთეულებს, მათ შორის, შიდა აუდიტის, რისკის მართვისა და შესაბამისობის ფუნქციების განმახორციელებელ პირებს, სხვადასხვა პოლიტიკისა და კონტროლების განსახილველად, მნიშვნელოვანი რისკების, იმ საკითხებისა და სფეროების იდენტიფიცირების მიზნით, რომლებიც გაუმჯობესებას საჭიროებენ. დირექტორთა საბჭოსთან კომუნიკაციის ფარგლებში, სამეთვალყურეო საბჭო კრიტიკულად უნდა აფასებდეს დირექტორთა საბჭოს მიერ წარმოდგენილ განმარტებებს და შესაბამის ინფორმაციას. ამასთან, საწარმოს ორგანიზაციული მოწყობის გათვალისწინებით, კორპორაციული მდივანი უნდა ითავსებდეს სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომის ოქმების წარმოებას. როგორც სამეთვალყურეო საბჭოს, ასევე სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნილი კომიტეტების სხდომის ოქმები, მიღებულ გადაწყვეტილებებთან ერთად, უნდა ასახავდეს იმას, თუ როგორ მოხდა შესაბამისი გადაწყვეტილების მიღება, მათ შორის, საბჭოს/კომიტეტის წევრების იმ მნიშვნელოვან პოზიციებს, რომლებმაც განაპირობა კონკრეტული გადაწყვეტილების მიღება და ასევე საბჭოს იმ წევრების პოზიციებს, რომლებმაც მხარი არ დაუჭირეს მიღებულ გადაწყვეტილებას.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.55-56	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 5, პუნქტი 5)	სამეთვალყურეო საბჭომ წლიურ ანგარიშში უნდა აღწეროს ფინანსური წლის განმავლობაში მისი საქმიანობა, რომელიც, მათ შორის, მოიცავს ამ კოდექსის შესრულებასთან დაკავშირებულ ინფორმაციას, ასევე, მდგრადი განვითარების, გარემოსდაცვითი, სოციალურ და მმართველობის საკითხებს.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 6, პუნქტი 1)	სამეთვალყურეო საბჭოს წევრთა კომპეტენცია და უნარები ერთობლივად უნდა უზრუნველყოფდეს საწარმოს საქმიანობის სათანადოდ წარმართვისა და რისკების მართვის ეფექტური ექსპერტიზის შესაძლებლობას. სამეთვალყურეო საბჭოს ერთ მესამედს, მაგრამ არანაკლებ ორი წევრისა უნდა ჰქონდეს ფინანსური ანგარიშგების ანალიზის უნარი და შესაბამისი გამოცდილება ფინანსურ, ეკონომიკურ, აუდიტორულ ან/და სხვა დაკავშირებულ სფეროებში. ამასთან, თუ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი ვერ ასრულებს დაკისრებულ ფუნქციებს ან აღარ შეესაბამება კანონმდებლობით განსაზღვრულ მოთხოვნებს, სამეთვალყურეო საბჭომ უნდა მიიღოს შესაბამისი ზომები, მათ შორის, მოითხოვოს სამეთვალყურეო საბჭოს წევრის შეცვლა, მაგრამ, ერთდროულად, არაუმეტეს საბჭოს წევრთა ერთი მესამედისა და საქართველოს ეროვნულ ბანკს მიაწოდოს შესაბამისი ინფორმაცია.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.49-51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	ორგანიზაციის კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 6, პუნქტი 2)	საქმიანობის მასშტაბისა და კომპლექსურობის მიუხედავად, საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭო უნდა შედგებოდეს არანაკლებ 5 წევრისგან.	ალტერნატივა	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.49	საწარმოს წესდება	მიუხედავად იმისა, რომ საწარმოს საქმიანობის მასშტაბიდან გამომდინარე, რაოდენობა სრულად ართმევს თავს მათზედ დაკისრებული ფუნქციების განხორციელებას, კორპორაციული მართვის საუკეთესო პრაქტიკის გათვალისწინებით იგეგმება სამეთვალყურეო საბჭოს წევრთა რაოდენობის გაზრდა ხუთ წევრამდე.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 6, პუნქტი 3)	საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭოს თავჯდომარე იმავდროულად არ შეიძლება იყოს ამ საზოგადოების დირექტორი.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.49	საწარმოს წესდება	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 6, პუნქტი 4)	სამეთვალყურეო საბჭოს ერთი მესამედი, მაგრამ არანაკლებ ორი წევრისა უნდა წარმოადგენდეს კორპორაციული მართვის კოდექსის მე-16 მუხლით განსაზღვრულ დამოუკიდებელ წევრს.	ალტერნატივა	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.49	საწარმოს წესდება	მიმდინარეობს კონსულტაციები ერთ-ერთი წევრის ჩანაცვლებასთან დაკავშირებით, დამოუკიდებლობის კრიტერიუმები დაზუსტდება წესდებამი.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 6, პუნქტი 5)	საწარმოს საერთო კრებამ უნდა უზრუნველყოს სამეთვალყურეო საბჭოს იმგვარად დაკომპლექტება, რომ დაცული იყოს მოსაზრებათა მრავალფეროვნების ბალანსი. აღნიშნული გულისხმობს საბჭოს განსხვავებული სქესის, უნარ-ჩვევების, კვალიფიკაციის და გამოცდილების მქონე პირებით დაკომპლექტებას, რომლებსაც გააჩნიათ თავიანთი ფუნქციების შესრულებისთვის აუცილებელი დრო, რესურსი, სათანადო კვალიფიკაცია, პროფესიული გამოცდილება, შესაბამისი კომპეტენცია და საქმისადმი კეთილსინდისიერი დამოკიდებულება.	არა	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.49	საწარმოს წესდება	სქესთა ბალანსი არ არის დაცული და იგეგმება აღნიშნულის დაცვა
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 6, პუნქტი 6)	საწარმოში უნდა არსებობდეს სამეთვალყურეო საბჭოს შერჩევის კრიტერიუმებთან შესაბამისობის შესაბამისი პოლიტიკა და პროცედურები.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.50-51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	სამეთვალყურეო საბჭოს შერჩევის კრიტერიუმებთან შესაბამისობის უზრუნველყოფისათვის სათანადო პოლიტიკა და პროცედურები მოცემულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 7, პუნქტი 1)	სამეთვალყურეო საბჭოს საკუთარი შემადგენლობიდან ირჩევს თავდღომარეს, რომელიც პასუხისმგებელია საბჭოს ეფექტიან ფუნქციონირებაზე, მათ შორის, საბჭოს წევრებს შორის ნდობისა და კოლეგიალური ურთიერთობის კოორდინაციასა და ეფექტიან თანამშრომლობაზე.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.50	საწარმოს წესდება	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 7, პუნქტი 2)	სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე უნდა იყოს საბჭოს კორპორაციული მართვის კოდექსის კოდექსის მე-16 მუხლით გათვალისწინებული დამოუკიდებელი წევრი.	ალტერნატივა	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.50	საწარმოს წესდება	კორპორაციული მართვის საუკეთესო პრაქტიკის გათვალისწინებით იგეგმება სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარედ დამოუკიდებელი წევრების კანდიდატურის განსაზღვრა ან ცვლილება იმგვარად, რომ სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარის მიერ ფასიანი ქაღალდების ინვესტირებათან დაკავშირებით მისაღები საბოლოო გადაწყვეტილებები, მათი ინტერესების დაცვის მიზნით საჭიროებდეს დამოუკიდებელი წევრის თანხმობას.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 7, პუნქტი 3)	თუ სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე გადაწყვეტილების მიღების პროცესში აღმოაჩენს, რომ აქვს ან/და შესაძლოა, ჰქონდეს კანონმდებლობით დადგენილი ინტერესთა კონფლიქტი, მისი მოადგილე პასუხისმგებელია არსებული და პოტენციური ინტერესთა კონფლიქტის არიდებასა და გამორიცხვაზე.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.50	გადაწყვეტილებები	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8, პუნქტი 1)	სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტები თავისი ფუნქციების შესრულებისას ხელმძღვანელობენ სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დამტკიცებული კომიტეტების დებულების შესაბამისად.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ.50 – 53	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8, პუნქტი 2); "ფასიანი ქაღალდების ბაზრის შესახებ" საქართველოს კანონი (მუხლი 9(1))	ყველა საწარმო, მიუხედავად მისი ზომითი კატეგორიის კომპლექსურობისა და საქმიანობის მასშტაბებისა, ვალდებულია, სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებისაგან შექმნას აუდიტის კომიტეტი.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 46	საწარმოს წესდება	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8, პუნქტი 3 და პუნქტი 4)	ეფექტიანობის გაზრდისათვის სასურველია სამეთვალყურეო საბჭოსთან სხვა ფუნქციის მქონე კომიტეტების შექმნაც, მათ შორის რისკების მართვის, ანაზღაურების, ნომინაციისა და კორპორაციული მართვის კომიტეტები და სხვა. ამასთან, გარკვეულ ინდუსტრიაში მოღვაწე საწარმოებისთვის, შესაძლოა მნიშვნელოვანი იყოს სპეციფიკური მიზნობრიობის მქონე ცალკე კომიტეტების შექმნა, როგორცაა ინფორმაციული ტექნოლოგიების, უსაფრთხოებისა და მდგრადი განვითარების კომიტეტები. რისკების მართვის, ანაზღაურების, ნომინაციისა და კორპორაციული მართვის კომიტეტების არარსებობის შემთხვევაში სამეთვალყურეო საბჭომ ან არსებულმა კომიტეტებმა უნდა უზრუნველყონ ამ კომიტეტების შესაბამისი ფუნქციების შესრულება.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 50	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო – კომიტეტის დებულების დამტკიცება როგორც სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენცია უფრო კონკრეტულად აისახება წესდებაში

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8, პუნქტი 5)	სამეთვალყურეო საბჭო გოწივრული პერიოდულობით უნდა ცვლიდეს კომიტეტის თავმჯდომარესა და წევრთა შემადგენლობას, რათა უზრუნველყოფილ იქნას კომიტეტის საქმიანობაში ახალი ხედვებისა და მიმართულებების წახალისება.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8, პუნქტი 6)	კომიტეტების მიერ მიღებულ რეკომენდაციებსა და განხილვების შედეგებზე უნდა იწარმოებოდეს შესაბამისი ჩანაწერები, შესაძლებლობის შემთხვევაში კორპორაციული მდივნის მიერ. კომიტეტები გადაწყვეტილებებისა და რეკომენდაციების თაობაზე ანგარიშს რეგულარულად უნდა წარადგენდნენ სამეთვალყურეო საბჭოსთან.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 50	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8, პუნქტი 7)	კომიტეტი მინიმუმ 3 წევრისგან უნდა იყოს დაკომპლექტებული, გარდა მცირე ზომის საწარმოსი, რომლის კომიტეტებიც შეიძლება შედგებოდეს 2 წევრისგან. სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი ერთდროულად არ უნდა იყოს ორზე მეტი კომიტეტის წევრი.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 50	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო, აისახება წესდებაში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8, პუნქტი 8)	კომიტეტების შეხვედრები წინ უნდა უძღოდეს სამეთვალყურეო საბჭოს სხდომებს. სხვა შემთხვევაში ისინი უნდა იკრიბებოდნენ წელიწადში მინიმუმ ორჯერ, ასევე, წებისმიერ დროს აუცილებლობის შემთხვევაში.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 50	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 8, პუნქტი 9)	სამეთვალყურეო საბჭო კომიტეტებში წევრებს საჭირო სპეციალიზებული უნარებისა და გამოცდილების გათვალისწინებით უნდა ნიშნავდეს. კომიტეტებში წახალისებული უნდა იყოს ობიექტურობა და არსებობდეს ჯანსაღი დისკუსიისთვის საჭირო გარემო.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 1)	აუდიტის კომიტეტი იკრიბება წელიწადში ოთხჯერ და წარუდგენს სამეთვალყურეო საბჭოს ანგარიშგებას წლიური და ნახევარწლიური ანგარიშგების დამტკიცების პერიოდის შესაბამისად, საჭიროების შემთხვევაში მას შეუძლია მოითხოვოს დირექტორთა, შიდა და გარე აუდიტორების და სხვა დაქირავებულ პირების შეხვედრაზე დასწრება.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	ასახულია აუდიტის კომიტეტის დებულებები
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2)	სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნილი აუდიტის კომიტეტი სხვა ფუნქციებთან ერთად პასუხისმგებელია:	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, "ა" ქვეპუნქტი)	ა) განსაზღვროს შიდა აუდიტისა და ფინანსური ანგარიშგების პოლიტიკა;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, "ბ" ქვეპუნქტი)	ბ) მონიტორინგი გაუწიოს ფინანსური და არაფინანსური ანგარიშგების შედგენის პროცესებს;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	ასახულია წესდებაში და სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დამტკიცებულ აუდიტის კომიტეტის დებულება
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, "გ" ქვეპუნქტი)	გ) მონიტორინგი გაუწიოს და აქტიურად ითანაშრომლოს საწარმოს შიდა და გარე აუდიტორებთან;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, "დ" ქვეპუნქტი)	დ) შეაფასოს გარე აუდიტორის ეფექტიანობა, გამოთქვას მოსაზრება გარე აუდიტორთან კანდიდატურებთან დაკავშირებით, წარუდგინოს შესაბამისი რეკომენდაციები სამეთვალყურეო საბჭოს ან აქციონერებს/პარტნიორებს მათ კანდიდატურებთან, დანიშვნასთან, ანაზღაურებასთან ან გათავისუფლებასთან დაკავშირებით;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, "ე" ქვეპუნქტი)	ე) შეაფასოს შიდა აუდიტის სამსახურის საქმიანობის ეფექტიანობა და დამოუკიდებლობა;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, "ვ" ქვეპუნქტი)	ვ) უზრუნველყოს შიდა და გარე აუდიტორების ფუნქციების ადეკვატურობა, დამოუკიდებლობა და ეფექტური ურთიერთთანამშრომლობა;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, "ზ" ქვეპუნქტი)	ზ) განიხილოს გარე აუდიტორის მიერ მომზადებული სარეკომენდაციო წერილი და მონიტორინგი გაუწიოს დირექტორთა საბჭოს მიერ არსებული ნაკლოვანებების გამოსწორების მიზნით შესაბამის ზომების გატარებას;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, "თ" ქვეპუნქტი)	თ) განიხილოს და სამეთვალყურეო საბჭოს დასამტკიცებლად წარუდგინოს ჩასატარებელი შიდა აუდიტის ფარგლები და ჩატარების სიხშირე;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, "ი" ქვეპუნქტი)	ი) მიიღოს შიდა აუდიტის ანგარიშგებები და უზრუნველყოს საწარმოს დირექტორატის მხრიდან სათანადო ღონისძიებების დროულად გატარება აუდიტის პროცესში ან კონტროლის სხვა ფუნქციების მიერ იდენტიფიცირებული კონტროლის სისუსტეების, კანონმდებლობასთან შეუსაბამობის ან სხვა ნაკლოვანებათა აღმოსაფხვრელად;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, "კ" ქვეპუნქტი)	კ) მონიტორინგი გაუწიოს საწარმოს საადრევე პოლიტიკისა და პრაქტიკის ჩამოყალიბებას;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 2, "ლ" ქვეპუნქტი)	ლ) განიხილოს საწარმოს რისკების მართვის მთლიანი ჩარჩო და შიდა კონტროლის სისტემების ეფექტურობა და სტრუქტურა, მათ შორის, განიხილოს მესამე პირთა მოსაზრებები აღნიშნულ საკითხებთან დაკავშირებით.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 3); "ფასიანი ქაღალდების ბაზრის შესახებ" საქართველოს კანონი (მუხლი 9(1), პუნქტი 1)	კომიტეტის თავმჯდომარე უნდა იყოს სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრი, მაგრამ, იმავდროულად, არ უნდა იყოს სამეთვალყურეო საბჭოს ან/და სხვა კომიტეტის თავმჯდომარე.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	საწარმოს წესდება	აუდიტის კომიტეტის თავმჯდომარე არის „დამოუკიდებელი წევრი“, თუმცა წესდებაში აისახება, რომ ის იმავდროულად, არ უნდა იყოს სამეთვალყურეო საბჭოს ან/და სხვა კომიტეტის თავმჯდომარე.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 4);	აუდიტის კომიტეტის წევრებს, მათ შორის კომიტეტის თავმჯდომარეს უნდა ჰქონდეთ ფინანსური ანგარიშგების ანალიზის უნარი და ჰქონდეთ ფინანსური განათლება ან შესაბამისი ფინანსური გამოცდილება.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 5);	აუდიტის კომიტეტის წევრებს მუდმივად უნდა ჰქონდეთ სრული წვდომა დირექტორთა საბჭოს, შიდა აუდიტისა და რისკების მართვის ფუნქციებთან. აუდიტის კომიტეტი ყოველწლიურად უნდა განიხილავდეს გარე აუდიტორთა დამოუკიდებლობას და კორპორაციული მართვის ანგარიშში ამჟღავნებდეს შემდეგი სახის ინფორმაციას:	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 5, "ა" ქვეპუნქტი);	ა) გარე აუდიტორებზე მთლიანი საანგარიშგებო პერიოდის განმავლობაში გაცემული ანაზღაურების შესახებ;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 5, "ბ" ქვეპუნქტი);	ბ) საანგარიშგებო პერიოდის განმავლობაში აუდიტორული და სხვა სახის მომსახურებებზე გაცემული ანაზღაურების ელემენტების ან შესაბამის უარყოფით მოსაზრებას საწარმოს წლიურ ანგარიშში. თუ გარე აუდიტორები, გარდა აუდიტორული მომსახურებისა, იმავდროულად უზრუნველყოფენ საწარმოსთვის სხვა სახის მომსახურების გაწევას, აუდიტის კომიტეტი უნდა განიხილავდეს ამ მომსახურებათა შინაარსსა და ფარგლებს და უზრუნველყოფდეს ობიექტურობის შენარჩუნებას და ინტერესთა კონფლიქტის გამორიცხვას.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 6);	საწარმოს მიმდინარე აუდიტის განმახორციელებელი ფირმის/აუდიტორის ყოფილი პარტნიორი ან დირექტორი არ შეიძლება იმავდროულად იყოს საწარმოს აუდიტის კომიტეტის წევრი.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 6, "ა" ქვეპუნქტი);	ა) აუდიტორული ფირმის პარტნიორის ან დირექტორის პოზიციის დატოვებიდან 12 თვის განმავლობაში;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 9, პუნქტი 6, "ზ" ქვეპუნქტი);	ბ) თუ მას აქვს გარკვეული სახის ფინანსური ინტერესი აუდიტორულ ფირმაში მიუხედავად პოზიციის დატოვებისა.	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–52	კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10, პუნქტი 1);	საწარმოს საქმიანობის შინაარსიდან გამომდინარე, შეიძლება სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებთანავე შეიქმნას რისკების კომიტეტი, რომელიც სხვა ფუნქციებთან ერთად:	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10, პუნქტი 1, "ა" ქვეპუნქტი);	ა) განიხილავს რისკის სტრატეგიებს როგორც აგრეგირებული, ისე ინდივიდუალური რისკის კრილში და აწვდის შესაბამის რეკომენდაციებს სამეთვალყურეო საბჭოს;	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10, პუნქტი 1, "ბ" ქვეპუნქტი);	ბ) ამზადებს და სამეთვალყურეო საბჭოს წარუდგენს ანგარიშგებას საწარმოში არსებული რისკის კულტურის შესახებ და განიხილავს საწარმოს რისკის პოლიტიკას, სულ მცირე, ყოველწლიურად;	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10, პუნქტი 1, "გ" ქვეპუნქტი);	გ) მონიტორინგს უწევს დირექტორთა საბჭოს მხრიდან საწარმოს საქმიანობის რისკის პოლიტიკასთან შესაბამისობის უზრუნველყოფას;	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10, პუნქტი 1, "დ" ქვეპუნქტი);	დ) რეკომენდაციას აძლევს სამეთვალყურეო საბჭოს რისკის სტრატეგიებისა და სხვადასხვა პოლიტიკის ეფექტურობის თაობაზე, მათ შორის, იდენტიფიცირებული რისკებისთვის საკმარისი კაპიტალის შენარჩუნებასა და განაწილებაზე.	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10, პუნქტი 2);	რისკების კომიტეტი მუდმივად უნდა იღებდეს შესაბამის ანგარიშგებას შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულებისგან საწარმოს მიმდინარე რისკის პროფილის, რისკის კულტურასთან დაკავშირებით შესაბამისი აქტივობების, საზღვრების, საზღვრების დარღვევებისა და მითიგაციის გეგმებთან დაკავშირებით.	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10, პუნქტი 3);	რისკისა და აუდიტის კომიტეტებს შორის უნდა არსებობდეს ეფექტური კომუნიკაცია და კოორდინაცია, რაც, მათ შორის, მოიცავს ინფორმაციის გაცვლას, ყველა სახის რისკის გათვალისწინებას, მათ შორის, ახლად გამოვლენილი რისკებისა და ასევე ნებისმიერი სახის საჭირო შესწორებების შეტანას საწარმოს რისკის მართვის ჩარჩოში.	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 10, პუნქტი 4);	ფუნქციების ეფექტურად შესრულების მიზნით, რისკების კომიტეტს სრული წვდომა უნდა ჰქონდეს როგორც დირექტორთა საბჭოს, რისკებისა და ფინანსური კონტროლის პერსონალთან, ასევე, სხვა შიდა და გარე მხარეებთან.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 11, პუნქტი 1)	სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნილი ანაზღაურების კომიტეტი ხელს უნდა უწყობდეს სამეთვალყურეო საბჭოს საწარმოს ანაზღაურების სისტემის შექმნასა და ფუნქციონირებაში, ასევე, იმის მიღწევაში, რომ საწარმოს ანაზღაურების სისტემა შესაბამისობაშია მის კულტურას, გრძელვადიან ბიზნესს და რისკის მართვის ჩარჩოს, საწარმოს საქმიანობას და კონტროლის გარემოს ისევე, როგორც კანონმდებლობის/საზედამხედველო მოთხოვნებს.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 11, პუნქტი 2)	ანაზღაურების კომიტეტი სხვა ფუნქციებთან ერთად პასუხისმგებელია:	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 11, პუნქტი 2, "ა" ქვეპუნქტი)	ა) რეგულარულად განიხილოს საწარმოს ანაზღაურების პოლიტიკა და შესაბამისი რეკომენდაციები წარუდგინოს სამეთვალყურეო საბჭოს. უზრუნველყოს საწარმოს ანაზღაურების პოლიტიკის ეფექტურობისა და მისი კანონმდებლობით დადგენილ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასება, მათ შორის ძირითადი საქმიანობის შედეგების ინდიკატორებთან მიმართებით;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 11, პუნქტი 2, "ბ" ქვეპუნქტი)	ბ) ყოველწლიურად მოამზადოს რეკომენდაციები მმართველი ორგანოს ანაზღაურებასთან დაკავშირებით და წარუდგინოს იგი დასამტკიცებლად საერთო კრებას.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 12)	სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნილი კორპორაციული მართვის კომიტეტი, გარდა სხვა ფუნქციების შესრულებისა:	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 12, "ა" ქვეპუნქტი)	ა) უზრუნველყოფს საწარმოს შიდა მმართველობითი სტრუქტურის შესაბამისობას კორპორაციული მართვის საკითხების მომწესრიგებელ კანონმდებლობის მოთხოვნებთან და ორგანიზაციის შიდა წესებთან/დოკუმენტებთან;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 12, "ბ" ქვეპუნქტი)	ბ) უზრუნველყოფს ორგანიზაციის შიგნით ისეთი გადაწყვეტილებების მიღების სისტემის არსებობას, რომელიც, თავის მხრივ, უზრუნველყოფს გადაწყვეტილებების მიღებისას ორგანიზაციის რეპუტაციული რისკების შეფასებას და ამასთან, სრულ შესაბამისობას კანონმდებლობასთან და ორგანიზაციის შიდა სტანდარტებთან.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 12, "გ" ქვეპუნქტი)	გ) წარუდგენს რეკომენდაციებს სამეთვალყურეო საბჭოს ახალ კანდიდატურათა და დირექტორთა საბჭოს კანდიდატურებთან დაკავშირებით. ამასთან, კორპორაციული მართვისა და ნომინაციის კომიტეტი აქტიურად უნდა იყოს ჩართული სამეთვალყურეო საბჭოს სტრუქტურული დაცემარების პროცესში, მათ შორის, საბჭოს წევრთა გადარჩევის საკითხების მიმართულებით, რა დროსაც გათვალისწინებულია უნდა იქნას საწარმოსა და მისი ბიზნესის სტრატეგიის მოთხოვნები.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 12, "დ" ქვეპუნქტი)	დ) რეგულარულად განიხილავს სამეთვალყურეო საბჭოს ფუნქციონირების ეფექტურობასა და ეფექტიანობას. კორპორატიული მართვისა და ნომინაციის კომიტეტი რეგულარულად გადახედავს რიგ პოზიციასზე დანიშნულ პირთა კანდიდატურებს, როგორებიცაა აღმასრულებელი დირექტორი და ფინანსური დირექტორი და სხვა პირთა დანიშვნის საფუძვლებს;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 12, "ე" ქვეპუნქტი)	ე) უზრუნველყოფს, რომ საწარმოში არსებობდეს ადეკვატური პოლიტიკები და პროცედურები დირექტორთა საბჭოს წევრების დანიშვნის, გათავისუფლებისა და გადარჩევის კუთხით. კომიტეტი აქტიურად უნდა იყოს ჩართული ამ მიმართულებებით საწარმოში მიმდინარე პროცესებში;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 12, "ვ" ქვეპუნქტი)	ვ) ჩართული უნდა იყოს სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს/საინაგვლებსა და ეფექტურობის შეფასების პროცესში ისევე, როგორც საწარმოს ადამიანური რესურსების პოლიტიკის მონიტორინგის პროცესებში.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შექმნის შემთხვევაში გათვალისწინებულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 13, პუნქტი 1)	სამეთვალყურეო საბჭოში უზრუნველყოფილი უნდა იქნეს წევრთა უნარებისა და გამოცდილების ფართო სპექტრი და აღნიშნული გათვალისწინებული უნდა იყოს სამეთვალყურეო საბჭოს ახალი წევრის შერჩევის თითოეულ შემთხვევაში.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 50-51	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 13, პუნქტი 2)	სამეთვალყურეო საბჭოს მხრიდან ყოველწლიურ შეფასებას უნდა ექვემდებარებოდეს საბჭოს სტრუქტურა, ზომა და შემადგენლობა, ასევე სამეთვალყურეო საბჭოსთან შექმნილი კომიტეტების სტრუქტურა და კოორდინაცია, საბჭოს თითოეული წევრის შესაბამისობა კანონმდებლობისა და საწარმოს შიდა წესების მოთხოვნებთან, ასევე, შეფასებული უნდა იქნეს საბჭოს შიდა მმართველობითი პრაქტიკებისა და პროცედურების ეფექტურობა.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 52-53	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 13, პუნქტი 3)	სამეთვალყურეო საბჭოს უნდა გააჩნდეს თვითშეფასების და შეფასების შესაბამისი პროცედურები.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 52-53	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო, თუმცა საჭიროებს სრულყოფას
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 14, პუნქტი 1)	საწარმოს დირექტორთა საბჭო სხვა ფუნქციებთან ერთად, აღასრულებს საწარმოს ბიზნეს სტრატეგიებს, სამეთვალყურეო საბჭოსთან ერთად ქმნის ფინანსური და არაფინანსური რისკების, მათ შორის მდგრადი განვითარების, გარემოსდაცვითი, სოციალური და მართვის ეფექტურ სისტემებს, რისკის კულტურას, პროცესებსა და კონტროლებს, აწვდის სამეთვალყურეო საბჭოს ფუნქციების შესრულებისთვის საჭირო ინფორმაციას. აღნიშნული, მათ შორის, მოიცავს იმ ინფორმაციას, რაც საჭიროა სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დირექტორთა საბჭოს საქმიანობის შეფასებისა და ზედამხედველობის ფუნქციის ეფექტურად შესრულებისთვის. სამეთვალყურეო საბჭოს რეგულარულად უნდა მიეწოდებოდეს ინფორმაცია საწარმოს მნიშვნელოვან საკითხებსა და პრობლემებზე. საწარმოს დირექტორთა საბჭო ასევე პასუხისმგებელია საწარმოს თანამშრომელთა ფუნქცია-მოვალეობების სწორად გადაწვევასა და ეფექტური მმართველობის სტრუქტურის შექმნაზე, რომელიც საწარმოს შიგნით ანგარიშვალდებულებასა და გამჭვირვალობას უნდა უზრუნველყოფდეს.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 53	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 14, პუნქტი 2)	საწარმოს დირექტორთა საბჭოს ფუნქციები და პასუხისმგებლობები განსაზღვრული უნდა იყოს საწარმოს წესდებით, რათა არ მოხდეს რომელიმე პირის/პირთა ჯგუფის მიერ განუსაზღვრელი კონტროლის მოპოვება საწარმოს ბიზნეს საქმიანობაზე.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 53	საწარმოს წესდება	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 14, პუნქტი 3)	დირექტორთა საბჭოს წევრებს უნდა გააჩნდეთ თავიანთი ფუნქციების ეფექტურად განხორციელებისთვის საჭირო გამოცდილება, კომპეტენცია და რესურსები. კომპეტენციებისა და საჭირო მიმართულებებით ცოდნის გაღრმავების მიზნით, მათ შესაბამის სწავლებებსა და გადამზადების პროგრამებში მონაწილეობის შესაძლებლობა უნდა ეძლეოდეთ. დირექტორთა საბჭოს წევრების შერჩევა სასურველია, წინა საქმიანობასთან დაკავშირებით მიღებული რეკომენდაციების, საწარმოს სტრატეგიისა და სტრუქტურის შესაბამისად ხდებოდეს, ამ პროცესშიც ყოველ ეტაპზე შეფასებული უნდა იქნას კანდიდატების კვალიფიკაცია და უნარები.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 53	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 15, პუნქტი 1)	ყველა საწარმოს დირექტორთა საბჭოს სტრუქტურულ წყობაში წარმოდგენილი უნდა იყოს აღმასრულებელი დირექტორი, რომელიც პასუხისმგებელია საწარმოს შიდა ოპერაციებზე, შესაბამისობასა და საქმიანობაზე და იმავდროულად მთავარი დამაკავშირებელი რგოლის ფუნქციას ასრულებს საწარმოს დირექტორთა საბჭოსა და სამეთვალყურეო საბჭოს შორის. მის დანიშნავაზე გადაწყვეტილებას სამეთვალყურეო საბჭო იღებს.	ალტერნატივა	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 53	საწარმოს წესდება	ორგანიზაციას ყავს ერთი დირექტორი, დირექტორთა საბჭო წარმოდგენილია დირექტორის სახით. დირექტორის სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დანიშნვის ნაწილი აისახება წესდებში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 15, პუნქტი 2)	საწარმოს აღმასრულებელ დირექტორს უნდა გააჩნდეს თავისი ფუნქციების შესრულებისთვის აუცილებელი დრო, რესურსი, სათანადო კვალიფიკაცია, პროფესიული გამოცდილება, შესაბამისი კომპეტენცია, საქმის და საწარმოს მდგრადი განვითარებისადმი კეთილსინდისიერი დამოკიდებულება.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 52-53	საწარმოს წესდება	ზოგადად ასახულია წესდებში და კონკრეტული მოთხოვნები ასახულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 16, პუნქტი 1)	საწარმოში სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელ წევრებს საქმიანობის განხორციელებისას უნდა ჰქონდეთ ობიექტური და დამოუკიდებელი ან სხვა გარე მხარის გავლენის/პოტენციური გავლენის გარეშე გადაწყვეტილებების მიღების შესაძლებლობა და მათი რაოდენობა უნდა უზრუნველყოფდეს ნებისმიერი არსებითი ინტერესთა კონფლიქტის სათანადოდ განხილვის/აღმოფხვრის შესაძლებლობას.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 52-53	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17, პუნქტი 1)	საწარმოში კორპორაციული მდივნის ინსტიტუტის არსებობა ხელს უწყობს, როგორც საწარმოს მმართველ ორგანოს, ასევე უშუალოდ საწარმოს მართებულ და ეფექტურ საქმიანობას. კორპორაციული მდივნის ძირითად ფუნქციებს წარმოადგენს:	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 54-55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17, პუნქტი 1, "ა" ქვეპუნქტი)	ა) ორგანიზაციული და ინფორმაციული მხარდაჭერის გზით, დაეხმაროს საერთო კრებას, სამეთვალყურეო საბჭოსა (კომიტეტების ჩათვლით) და დირექტორთა საბჭოს თავიანთი საქმიანობის განხორციელებაში;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 54-55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17, პუნქტი 1, "ბ" ქვეპუნქტი)	ბ) სამეთვალყურეო საბჭოს და დირექტორთა საბჭოს მისცეს კორპორაციულ დოკუმენტაციასთან და პროცედურულ საკითხებთან დაკავშირებული რჩევები;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 54-55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17, პუნქტი 1, "გ" ქვეპუნქტი)	გ) მკიდროდ ითანამშრომლოს სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოსთან მათი სხდომის დღის წესრიგის შედგენისა და დაგზავნის, სხდომის ორგანიზებისა და ჩატარების, აგრეთვე, შეტყობინებების დაგზავნის საკითხებში;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 54–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მდივნის ფუნქციები დეტალურად აღწერილია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოს "კარი X" –ში, რომელიც სრულ შესაბამისობაშია კორპორაციული მართვის კოდექსის მე–17 მუხლის მოთხოვნებთან, ამავე კარში მოცემულია, რომ კორპორაციული მდივნის ფუნქციები დღეს შეთავსებული აქვს ორგანიზაციის იურისტს,
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17, პუნქტი 1, "დ" ქვეპუნქტი)	დ) დაგეგმოს საჭირო ტრენინგები და მოსამზადებელი საორიენტაციო შეხვედრები უკვე მომუშავე თუ ახლად დანიშნულ/არჩეულ სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს წევრებისათვის;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 54–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17, პუნქტი 1, "ე" ქვეპუნქტი)	ე) აწარმოოს და/ან შეინახოს ყველა კორპორაციული დოკუმენტი, ოქმი თუ სხვა საჭირო საბუთი და ინფორმაცია მინიმუმ 6 წლის ვადით;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 54–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17, პუნქტი 1, "ვ" ქვეპუნქტი)	ვ) განახორციელოს დამაკავშირებელი რგოლის ფუნქცია აქციონერებს/პარტნიორებს, სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს შორის;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 54–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17, პუნქტი 1, "ზ" ქვეპუნქტი)	ზ) ორგანიზება გაუკეთოს აქციონერთა/პარტნიორთა საერთო კრების ჩატარებას, რიგგარეშე კრების მოწვევას და უზრუნველყოს ყველა საჭირო ვადებისა და პროცედურების დაცვა კრების ჩასატარებლად. უზრუნველყოს, რომ კრების ოფიციალური მოწვევის განმახორციელებელ პირს მიეწოდოს სრული ინფორმაცია იმ საკითხების შესახებ, რომელთა დღის წესრიგში შეტანა, კანონმდებლობის და წესდების დაცვით, მოთხოვნილ იქნა აქციონერთა/პარტნიორთა, სამეთვალყურეო საბჭოსა თუ დირექტორთა საბჭოს წევრების მიერ;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 54–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17, პუნქტი 1, "თ" ქვეპუნქტი)	თ) უზრუნველყოს მარეგულირებელი/ზედამხედველი ორგანოების მიერ მიღებულ კორპორაციულ მართვასთან დაკავშირებულ საკანონმდებლო და ასევე, საწარმოს მიერ მიღებული კორპორაციული მართვის კოდექსით გათვალისწინებულ პრინციპებთან შესაბამისობა;	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 54–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17, პუნქტი 1, "ი" ქვეპუნქტი)	ი) განახორციელოს სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს სხდომების, აგრეთვე აქციონერთა/პარტნიორთა საერთო კრების მდივნის ფუნქცია და აწარმოოს ოქმები.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 54–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17, პუნქტი 2)	კორპორაციული მდივანი წარმოადგენს უშუალოდ სამეთვალყურეო საბჭოს დაქვემდებარებაში მყოფ პირს, რომელიც ახორციელებს საწარმოს მმართველი ორგანოს, აქციონერების/პარტნიორებისა და სხვა დაინტერესებული პირების ინფორმაციულ და ორგანიზაციულ უზრუნველყოფას.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 54–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17, პუნქტი 3)	სამეთვალყურეო საბჭო უნდა დეტალურად განსაზღვრავდეს კორპორაციული მდივნის უფლებამოსილებასა და ვალდებულებებს, ფუნქციების ჩამონათვალს, საჭირო განათლებასა და კვალიფიკაციას, რომელსაც უნდა ფლობდეს კანდიდატი.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 54-55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17, პუნქტი 4)	სამეთვალყურეო საბჭო ნიშნავს კორპორაციულ მდივანს და განსაზღვრავს შრომითი ხელშეკრულების პირობებს.	ალტერნატივა	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 54	საწარმოს წესდება	დღეს ფუნქცია შეთავსებული აქვს კომპანიის იურისტს. კორპორაციული მდივნის დანიშვნა რომ არის სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენცია ასახული იქნება წესდებაში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 17, პუნქტი 5)	კორპორაციული მდივანი ამავე დროს არ უნდა იყოს საწარმოს მმართველი ორგანოს წევრი, მინიჭებული ჰქონდეს გადაწყვეტილებების მიღების უფლებამოსილება, ან სხვაგვარად იყოს დაკავშირებული საწარმოსთან ისეთი ფორმით, რამაც შეიძლება ხელი შეუშალოს მას თავისი მოვალეობების მიუკერძოებლად და დამოუკიდებლად შესრულებაში.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 54-55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მდივნის ფუნქციები დეტალურად აღწერილია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოს "კარი X" -ში, რომელიც სრულ შესაბამისობაშია კორპორაციული მართვის კოდექსის მე-17 მუხლის მოთხოვნებთან, ამავე კარში მოცემულია, რომ კორპორაციული მდივნის ფუნქციები დღეს შეთავსებული აქვს ორგანიზაციის იურისტს,
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 18, პუნქტი 1)	თუ საწარმო წარმოადგენს ჰოლდინგურ კომპანიას, ასეთი ჯგუფში შემავალი შვილობილი საწარმოების მმართველობითი სისტემის შექმნასა და ფუნქციონირებაზე პასუხისმგებელია მშობელი საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭო. აღნიშნული მმართველობითი სისტემა უნდა შესაბამებოდეს ჯგუფისა და მასში შემავალ საწარმოების სტრუქტურას, ბიზნეს-საქმიანობასა და რისკებს.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 18, პუნქტი 2)	მშობელი საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭო უნდა ფლობდეს ინფორმაციას იმ არსებითი რისკებისა და საკითხების შესახებ, რასაც შესაძლოა გარკვეული გავლენა ჰქონდეს მასზე და მის შვილობილ საწარმოებზე. მშობელი საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭო ადეკვატურ მონიტორინგს უნდა უწევდეს შვილობილ საწარმოებს, რა პროცესშიც შენარჩუნებული უნდა იყოს შვილობილი საწარმოების მმართველი ორგანოს სამართლებრივი და მმართველობითი პასუხისმგებლობა.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 18, პუნქტი 3)	თითოეული შვილობილი საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭო და დირექტორთა საბჭო პასუხისმგებელია საწარმოს შიგნით რისკების მართვის ეფექტური პროცესების შენარჩუნებაზე. საწარმოებმა ხელი უნდა შეუწყონ ჯგუფის დონეზე რისკების მართვის ეფექტურობას.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 18, პუნქტი 4)	მშობელი საწარმოს მმართველი ორგანო უნდა აფასებდეს ჯგუფის ცალკეული პოლიტიკის შესაბამისობას ადგილობრივ კანონმდებლობასა და საზედამხედველო მოთხოვნებთან და საჭიროების შემთხვევაში, შეცვალოს აღნიშნული პოლიტიკები და შეიტანოს მასში გარკვეული შესწორებები, როდესაც ჯგუფის პოლიტიკები ეწინააღმდეგება კანონმდებლობას/საზედამხედველო მოთხოვნებს ან/და აღნიშნული ზიანის მომტანი იქნება შვილობილი საწარმოს ჯანსაღი და პროდუქტიული მართვის მიზნებისათვის.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 18, პუნქტი 5)	მშობელი საწარმოს სამეთვალყურეო საბჭო ეფექტურობის გაზრდის მიზნით უნდა ითხოვდეს პერიოდულ დამოუკიდებელ მიმოხილვას შვილობილი საწარმოების სტრუქტურის, მათი კონტროლებისა და საქმიანობის შესახებ ისევე, როგორც ინფორმაციას მათ მიერ დამტკიცებულ სტრატეგიასთან შესაფერისობის თაობაზე.	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 18, პუნქტი 6)	სამეთვალყურეო საბჭო მუდმივად უნდა ინარჩუნებდეს მზადყოფნას, განახორციელოს შესაბამისი ანგარიშგება ზედამხედველ ორგანოსთან საწარმოში არსებული პოლიტიკისა და სტრატეგიების თაობაზე.	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი, თავი III - რისკების მართვა და შიდა კონტროლი					
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 19, პუნქტი 1)	რისკების მართვის სისტემის შექმნასა და მონიტორინგზე საბოლოო პასუხისმგებლობა სამეთვალყურეო საბჭოს აკისრია. საწარმოს რისკის იდენტიფიცირების, შემცირებისა და მონიტორინგის სისტემები უნდა შეესაბამებოდეს საწარმოს ზომით კატეგორიას კომპლექსურობასა და რისკის პროფილს.	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	ორგანიზაციის რისკების მართვისა და შიდა კონტროლის სისტემების დამტკიცება და მათი ეფექტური ფუნქციონირების ზედამხედველობა ორგანიზაციის წესდების მიხედვით სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენციას წარმოადგენს. რისკების მართვის და შიდა კონტროლის სიტემა აღწერილია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 19, პუნქტი 2)	სამეთვალყურეო საბჭო სრულყოფილად უნდა იცნობდეს საწარმოს ფინანსური მდგომარეობის ანგარიშგებას, საწარმოს რისკებს, მათ შორის გარემოსდაცვით და სოციალურ რისკებს, ასევე, რისკებს ჯგუფისა და ბიზნესსაქმიანობის დონეზე, რაც უნდა მოიცავდეს როგორც მიმდინარე რისკების შესახებ ანალიზს, ასევე ახალი და მომავალი რისკების იდენტიფიცირების საკითხებს. აღნიშნულზე დაყრდნობით დოკუმენტურად უნდა იყოს განსაზღვრული საწარმოს რისკის მართვის ჩარჩო, რომელიც მჭიდროდ უნდა ემბოდეს საწარმოს სტრატეგიას, კაპიტალს, ფინანსურ გეგმებსა და ანაზღაურების პრაქტიკებს.	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-55	რისკების მართვის ჩარჩო	რისკების მართვის ჩარჩო / კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 19, პუნქტი 3)	რისკის მართვის ჩარჩო უნდა იყოს თანმიმდევრული და გასაგები, გათვლილი საწარმოს მოკლევადიან, საშუალოვადიან და გრძელვადიან პერსპექტივებზე. სამეთვალყურეო საბჭომ მიინიშნა ყოველწლიურად უნდა გადახედოს რისკის მართვის ჩარჩოს.	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-55	რისკების მართვის ჩარჩო	რისკების მართვის ჩარჩო / კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 19, პუნქტი 4)	საწარმოს უნდა გააჩნდეს რისკების მართვის სისტემა და დამტკიცებული პროცესები/პროცედურები ახალ პროდუქტებთან თუ მომსახურებასთან, გარემოსდაცვით და სოციალურ საკითხებთან, ბიზნეს ხაზთან და მსხვილ და კომპლექსურ ტრანზაქციებთან, გამოყენებულ ტექნოლოგიებსა და მათ უსაფრთხოებასთან მიმართებით, რაც მნიშვნელოვან რესურსებს მოითხოვს ან/და რთულად განსაზღვრადი რისკები აქვს.	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-55	რისკების მართვის ჩარჩო	რისკების მართვის ჩარჩო / კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 19, პუნქტი 5)	ჰოლდინგური კომპანიების შემთხვევაში, რისკების იდენტიფიცირება და შეფასების მიდგომები უნდა არსებობდეს შვილობილ საწარმოებშიც. საწარმოს რისკების მართვის ჩარჩო უნდა მოიცავდეს არსებითი რისკის მატარებელი შვილობილი საწარმოებისაგან მომავალი რისკების შეფასებას და უნდა ითვალისწინებდეს მათი რისკების მართვის პროცესებში, შერწყმისა და მნიშვნელოვანი წილის შეძენის ტრანზაქციებს და სხვა მსგავს მნიშვნელოვან ცვლილებებს, რაც ასოცირდება მნიშვნელოვან გამოწვევებთან.	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51-55	რისკების მართვის ჩარჩო	

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 19, პუნქტი 6)	სამეთვალყურეო საბჭო რეგულარულად უნდა განიხილავდეს საწარმოს ძირითად პოლიტიკებსა და კონტროლის მექანიზმებს დირექტორთა საბჭოსთან და რისკების კომიტეტთან, შესაბამისობის და შიდა აუდიტის სამსახურის უფროსებთან ერთად იმ მიზნით, რომ გამოავლინოს და მათთან ერთად განიხილოს მნიშვნელოვანი რისკები, საკითხები და საჭიროებები.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	შესულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20, პუნქტი 1)	რისკების ეფექტური მართვის ფუნქციის მიზნებისთვის, მნიშვნელოვანია საწარმოს გააჩნდეს ჯანსაღი შიდა კონტროლის სისტემები, რაც, მათ შორის, მოიცავს ეფექტიან შიდა აუდიტის სტრუქტურულ ერთეულს, რომელიც უზრუნველყოფს სამეთვალყურეო და დირექტორთა საბჭოსთვის დამოუკიდებელი რწმუნების წარდგენას საწარმოს შიდა კონტროლის, რისკის მართვის, მართვის სისტემებისა და პროცესების ეფექტურობის თაობაზე.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	რისკების მართვის ჩარჩო / კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20, პუნქტი 2)	სამეთვალყურეო საბჭომ და დირექტორთა საბჭომ უნდა უზრუნველყონ შიდა აუდიტის დამოუკიდებლობა და ეფექტურობა, რაც გულისხმობს:	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20, პუნქტი 2, "ა" ქვეპუნქტი)	ა) შიდა აუდიტის სრულ წვდომას საწარმოში არსებულ ინფორმაციასთან, ჩანაწერებთან, ოქმებთან და სხვა მონაცემებთან;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20, პუნქტი 2, "ბ" ქვეპუნქტი)	ბ) შიდა აუდიტის დამოუკიდებლობის შენარჩუნებას, შიდა კონტროლის, რისკების მართვის სისტემებისა და პროცესების ეფექტურობისა და ეფექტიანობის შეფასებისას;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20, პუნქტი 2, "გ" ქვეპუნქტი)	გ) შიდა აუდიტორებისგან მათი საქმიანობისა სრული შესაბამისობის მოთხოვნა შიდა და საერთაშორისო პროფესიულ სტანდარტებთან;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20, პუნქტი 2, "დ" ქვეპუნქტი)	დ) შიდა აუდიტის თანამშრომლების საკმარის ცოდნას, უნარებსა და რესურსებს საქმიანობის ეფექტურად წარმართვის მიზნით, რაც უნდა შეესაბამებოდეს საწარმოს საქმიანობასა და რისკებს;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20, პუნქტი 2, "ე" ქვეპუნქტი)	ე) დირექტორთა საბჭოს ს მხრიდან აუდიტთან დაკავშირებული რეკომენდაციების გათვალისწინებასა და არსებული ნაკლოვანებების დროულ და ეფექტურ აღმოფხვრას;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20, პუნქტი 2, "ვ" ქვეპუნქტი)	ვ) შიდა აუდიტის სამსახურის მიერ საწარმოს მთლიანი რისკების მართვის ჩარჩოს შეფასებას, რომელიც სულ მცირე მოიცავს:	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20, პუნქტი 2, "ვ.ა" ქვეპუნქტი)	ვ.ა) რისკების მართვისა და შესაბამისობის ფუნქციების ეფექტურობის შეფასებას;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20, პუნქტი 2, "ვ.ბ" ქვეპუნქტი)	ვ.ბ) სამეთვალყურეო საბჭოსთან და დირექტორთა საბჭოსთან რისკების შესახებ ანგარიშგების პროცესების ხარისხის შეფასებას;	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20, პუნქტი 2, "ვ.გ" ქვეპუნქტი)	ვ.გ) საწარმოს შიდა კონტროლების სისტემის ეფექტურობის შეფასებას.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20, პუნქტი 3)	შიდა აუდიტის სამსახური ანგარიშვალდებულია სამეთვალყურეო საბჭოსა და მასთან არსებულ აუდიტის კომიტეტთან. სამეთვალყურეო საბჭო იღებს გადაწყვეტილებებს შიდა აუდიტის სამსახურის უფროსის დანიშვნისა და გათავისუფლების, შეფასებისა და ანაზღაურების თაობაზე. დაუმუშავებელია შიდა აუდიტის თანამშრომლების ანაზღაურების დამტკიცებაში საწარმოს დირექტორთა საბჭოს მონაწილეობა.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20, პუნქტი 4)	სამეთვალყურეო საბჭოს წინაშე ანგარიშვალდებულების გარდა, შიდა აუდიტის სამსახურის მიერ დაუყოვნებლივ ანგარიშგება უნდა ხდებოდეს დირექტორთა საბჭოსთან იდენტიფიცირებული პრობლემურ საკითხებსა და შეფასების შედეგებზე.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20, პუნქტი 5)	შიდა აუდიტის სამსახურის ზომა და სტრუქტურა უნდა შეესაბამებოდეს შიდა აუდიტისთვის განსაზღვრული მიზნების სირთულეს და საწარმოს წინაშე არსებულ რისკებს. საწარმოს აუდიტის კომიტეტმა შესაძლებლობა უნდა მისცეს შიდა აუდიტის სამსახურს, გარე სპეციალისტებისგან მიიღოს სამართლებრივი, ტექნიკური და სხვა სახის კონსულტაციები და მომსახურება.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 20, პუნქტი 6)	აუდიტის კომიტეტმა სულ მცირე წელიწადში ერთხელ მაინც, უნდა შეაფასოს საწარმოს შიდა კონტროლის და რისკების მართვის სისტემების ეფექტურობა და ამის თაობაზე მოახსენოს აქტიონერთა/პარტნიორობა საერთო კრებას.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 51–55	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21, პუნქტი 1 და პუნქტი 2)	მმართველი ორგანოს ანაზღაურების ოდენობისა და სტრუქტურის დამტკიცებაზე პასუხისმგებელია საერთო კრება.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 56	საწარმოს წესდება	ორგანიზაციის წესდების მიხედვით მმართველი ორგანოს ანაზღაურების ოდენობისა და სტრუქტურის დამტკიცებაზე პასუხისმგებელია საერთო კრება (თუმცა აღნიშნული გაიწერება წესდებაში უფრო მკაფიოდ
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21, პუნქტი 3)	ანაზღაურების თაობაზე კორპორაციული მართვის ანგარიშში გამჟღავნების მიზნით უნდა მომზადდეს ანგარიში, სადაც გამჟღავნებული უნდა იყოს მმართველი ორგანოს ანაზღაურების პოლიტიკა, ანაზღაურების ოდენობა და ნებისმიერი სარგებელი. ასევე, ნებისმიერი ცვლილება, რაც განხორციელდება ანაზღაურების პოლიტიკაში საანგარიშგებო პერიოდის დასრულების შემდეგ ნათლად უნდა იყოს ასახული ანაზღაურების ანგარიშში.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 56	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო ში მოცემულია ძირითადი პრინციპები, ანგარიში დამტკიცების პროცესშია
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21, პუნქტი 4)	დირექტორთა საბჭოს მიერ ანაზღაურების სისტემის ეფექტური ფუნქციონირების მონიტორინგზე პასუხისმგებელია სამეთვალყურეო საბჭო, რომელიც თავად ან ანაზღაურების კომიტეტის (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) მეშვეობით სულ მცირე, ყოველწლიურად გადახედავს ანაზღაურების გეგმებს, პროცესებსა და შედეგებს.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 56	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო, საჭიროებს დახვეწას ამ კუთხით
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21, პუნქტი 5)	სამეთვალყურეო საბჭო, ანაზღაურების კომიტეტთან ერთად ამტკიცებს, შიდა აუდიტის, კორპორაციული მდივნისა და, არსებობის შემთხვევაში, სხვა კომიტეტების ანაზღაურების პოლიტიკას, ოდენობას და ამასთან, მონიტორინგს უწევს ანაზღაურების პოლიტიკების, სისტემისა და დაკავშირებული კონტროლის პროცესების ეფექტურ ფუნქციონირებას.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 56	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო, საჭიროებს დახვეწას ამ კუთხით
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21, პუნქტი 6)	დირექტორთა საბჭოს წევრთა ანაზღაურება უნდა იყოს საკმარისი, მაგრამ არა გაუმართლებლად დიდი, იმისათვის რომ მოიზიდოს, შეინარჩუნოს და სათანადო მოტივაცია მისცეს მათ. დირექტორთა საბჭოს წევრთა ანაზღაურება უნდა ეფუძნებოდეს, როგორც მთლიანად საწარმოს გრძელვადიან შედეგებს, ისე ცალკეული წევრების საქმიანობის შედეგებსაც. თითოეული წევრის ანაზღაურების განსაზღვრისას გათვალისწინებული უნდა იქნეს მათი მოვალეობები და პასუხისმგებლობა, აგრეთვე საწარმოს ფინანსური, საოპერაციო მაჩვენებლები და კონკურენტების პოზიციები ბაზარზე.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 56	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო, საჭიროებს დახვეწას ამ კუთხით
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21, პუნქტი 7)	სამეთვალყურეო საბჭოს წევრთა ანაზღაურება უნდა შეესაბამებოდეს მათ ჩართულობას, დაკისრებულ პასუხისმგებლობებს, გაწეულ ძალისხმევასა და დროის რესურსს. ანაზღაურება რისკის ქვეშ არ უნდა აყენდეს მათ დამოუკიდებლობას. სამეთვალყურეო საბჭოს წევრთა ანაზღაურება უნდა მოიცავდეს მხოლოდ ფიქსირებულ ანაზღაურებას და არ უნდა შეიცავდეს პრემიას ან ცვალებად კომპონენტს, რომელიც საწარმოს მიერ გარკვეული ფინანსური თუ საოპერაციო მაჩვენებლების მიღწევასთან არის დაკავშირებული.	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 47-49	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო, საჭიროებს დახვეწას ამ კუთხით
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21, პუნქტი 8)	ანაზღაურების პოლიტიკა სულ მცირე უნდა შეიცავდეს შემდეგ ელემენტებს:	კი	შპს "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული		
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21, პუნქტი 8, "ა" ქვეპუნქტი)	ა) ანაზღაურების ფიქსირებული და ცვალებადი კომპონენტების განსაზღვრებებს;			სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო, საჭიროებს დახვეწას ამ კუთხით
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21, პუნქტი 8, "ბ" ქვეპუნქტი)	ბ) ანაზღაურების თითოეული კომპონენტისთვის დაწესებულ მაქსიმალურ ზღვარს;			სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო, საჭიროებს დახვეწას ამ კუთხით
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21, პუნქტი 8, "გ" ქვეპუნქტი)	გ) მმართველი ორგანოს წევრების საქმიანობის ეფექტურობის განმსაზღვრელ კრიტერიუმებს;			სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო, საჭიროებს დახვეწას ამ კუთხით
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21, პუნქტი 8, "დ" ქვეპუნქტი)	დ) კავშირის ანაზღაურებასა და საქმიანობის ეფექტურობას შორის;			სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო, საჭიროებს დახვეწას ამ კუთხით

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21, პუნქტი 8, "ე" ქვეპუნქტი)	ე) პრემიების სქემის პირობებს და პარამეტრებს;		სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო, საჭიროებს დახვეწას ამ კუთხით	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 21, პუნქტი 8, "ვ" ქვეპუნქტი)	ვ) სხვა არაფულად ანაზღაურებას (საწარმოს აქციები, ოფციონები საწარმოს შეძენაზე, დაზღვევა, საპენსიო სქემა და ა.შ.).		სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო, საჭიროებს დახვეწას ამ კუთხით	
კორპორაციული მართვის კოდექსი, თავი IV - აქციონერთა/პარტნიორთა და დაინტერესებულ მხარეთა უფლებები					
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22, პუნქტი 1); გამჭვირვალობის წესის მე-9 მუხლი.	1. სამეთვალყურეო საბჭომ და დირექტორთა საბჭომ უნდა უზრუნველყოს საწარმოს „გამჭვირვალობის წესის“ მე-9 მუხლის შესაბამისად განსაზღვრულ მოთხოვნებთან შესაბამისობა, მათ შორის:	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 56–57	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22, პუნქტი 1, "ა" ქვეპუნქტი); გამჭვირვალობის წესის მე-9 მუხლი.	ა) უზრუნველყოს თანაბარი მოპყრობა ფასიანი ქაღალდების ყველა მფლობელის მიმართ, რომლებიც თანაბარ პირობებში იმყოფებიან;	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 56–57	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22, პუნქტი 1, "ბ" ქვეპუნქტი); გამჭვირვალობის წესის მე-9 მუხლი.	ბ) გასაჯაროს ინფორმაცია ფასიანი ქაღალდის მფლობელთა უფლებებისა და ფასიანი ქაღალდების პირობების ცვლილებების შესახებ (მე-9 მუხლი, პუნქტები 2-3);	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა,	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22, პუნქტი 1, "გ" ქვეპუნქტი); გამჭვირვალობის წესის მე-9 მუხლი.	გ) ფასიანი ქაღალდების მფლობელთა უფლებების სათანადოდ განსახორციელებლად საჭირო ინფორმაციისა და საშუალებების ხელმისაწვდომობა;	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 56–57	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22, პუნქტი 2);	საწარმომ უნდა უზრუნველყოს, რომ აქციონერები/პარტნიორები კარგად აცნობიერებდნენ კორპორაციული მართვის პრინციპებს და უნდა მისცეს მათ შესაბამისი განმარტებები კოდექსიდან გადახვევის შემთხვევაში, ასევე, მისცეს მათ საშუალება გამოთქვან თავიანთი დასაბუთებული მოსაზრებები აღნიშნულთან დაკავშირებით. სამეთვალყურეო საბჭომ უნდა გამართოს დიალოგი აქციონერებთან/პარტნიორებთან, თუ ისინი არ ეთანხმებიან საწარმოს პოზიციას საწარმოს ზომითი კატეგორიის კომპლექსურობის, მის წინაშე არსებული რისკებისა და გამოწვევების გათვალისწინებით.	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 56–57	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22, პუნქტი 3);	აქციონერებს/პარტნიორებს უნდა შეეძლოთ საკუთარი უფლებების დაცვა და კანონით გათვალისწინებულ შემთხვევებში, მათთვის მიყენებული ზიანის ანაზღაურების მოთხოვნა.	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 56–57	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22, პუნქტი 4);	საწარმომ უნდა უზრუნველყოს აქციონერებთან/პარტნიორებთან და პოტენციურ აქციონერებთან/პარტნიორებთან კომუნიკაციისა და ინფორმაციის გამჭვირვების პოლიტიკის დანერგვა. აქციონერებს/პარტნიორებს უნდა შეეძლოთ სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს წევრებისგან მათთვის საჭირო ინფორმაციის მიღება, ასევე რეგარეშე აქციონერთა/პარტნიორთა საერთო კრების მოწვევა მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 56–57	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22, პუნქტი 5);	სამეთვალყურეო საბჭომ და დირექტორთა საბჭომ, აქციონერთა/პარტნიორთა საერთო კრების მეშვეობით, უნდა უზრუნველყონ ეფექტური და სამართლიანი ურთიერთობა აქციონერებთან/პარტნიორებთან და ხელი შეუწყონ აქციონერების/პარტნიორების აქტიურ მონაწილეობას საერთო კრების მუშაობაში.	კი	მას "ენერჯი დეველოფმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 56–57	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო

კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22, პუნქტი 6)	საერთო კრების მუშაობას ხელმძღვანელობს სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე, მისი არყოფნისას - მოადგილე, მოადგილის არყოფნისას კი - ერთ-ერთი დირექტორი. მათი არყოფნისას კრების თავმჯდომარეს ხმათა უმრავლესობით ირჩევენ საერთო კრება. მმართველი ორგანოს ყველა წევრი, შიდა აუდიტის და სხვა კომიტეტების თავმჯდომარეები, ასევე გარე აუდიტორები უნდა ესწრებოდნენ საერთო კრებას. საერთო კრების ხელმძღვანელმა უნდა უზრუნველყოს, რომ აქციონერთა/პარტნიორთა კითხვებს გაეცეს პასუხი. დირექტორებმა უნდა უპასუხოთ აქციონერთა/პარტნიორთა კითხვებს, გარდა იმ შემთხვევისა, როდესაც პასუხი მატერიალურ ზიანს მიაყენებს საწარმოს, მის აქციონერებს/პარტნიორებსა და დასაქმებულებს, ან დაარღვევს კანონმდებლობის მოთხოვნებს.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 43-46	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	ასახულია კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელოში; იგეგმება ორგანიზაციის წესდებაში ცვლილებები, რომლის მიხედვითაც საერთო კრებას უხელმძღვანელებს სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე, ხოლო კრების ოქმების გასაჯაროება განხორციელდება ორგანიზაციის მიერ.
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 22, პუნქტი 7);	საწარმოში უნდა გაასაჯაროსო კორპორაციული მართვის კოდექსის 22-ე მუხლის მე-6 პუნქტში აღნიშნული ინფორმაცია და საერთო კრების ოქმი.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 23, პუნქტი 1);	საწარმოს უნდა გაჩნდეს შესაბამისი პოლიტიკა, რომელიც ითვალისწინებს დაინტერესებულ მხარეთა ინტერესებს და უზრუნველყოფს ინფორმაციის გამჟღავნების ადეკვატურ დონეს.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 47-57	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 23, პუნქტი 2);	საწარმოს ვებ-გვერდი გამართულად უნდა ფუნქციონირებდეს, რათა ინვესტორებსა და დაინტერესებულ პირებს ჰქონდეთ წვდომა საწარმოს ფინანსურ და სხვა სახის ინფორმაციაზე, მათ შორის კორპორაციულ მართვასთან და გარემოსდაცვით, სოციალურ მმართველობასთან დაკავშირებულ ინფორმაციაზე.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 57-58	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 23, პუნქტი 3);	მმართველმა ორგანომ უნდა უზრუნველყოს, რომ დაინტერესებულ პირებს შეეძლოთ თავისუფლად გამოთქვან თავიანთი მოსაზრება საწარმოში არსებულ არაკანონიერ ან არაეთიკურ პრაქტიკასთან დაკავშირებით და ეს არ უნდა გახდეს მათი უფლებების შელახვის მიზეზი.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 57-58	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო
კორპორაციული მართვის კოდექსი (მუხლი 23, პუნქტი 4);	სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს გააზრებული უნდა ჰქონდეთ დაინტერესებულ მხარეთა უფლებები და ინტერესები და უზრუნველყონ მათთან ეფექტური ურთიერთობა.	კი	შპს "ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯიას" 2023 წლის 31 დეკემბრით მომზადებული ფინანსური ანგარიშგება და დამოუკიდებელი აუდიტის დასკვნა, თავი მმართველობითი ანგარიშგება ქართული ვერსია გვ. 56-58	სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო

დანართი 3. დამატებით წარსადგენი დოკუმენტების ჩამონათვალი

დამატებით წარმოსადგენი დოკუმენტაცია	საჯგაროდ ხელმისაწვდომია კი/არა	შესაბამისი მისამართი/ ჰიპერლინკი	შენიშვნა
1	2	3	4
საწარმოს წესდება	კი	წესდება - შპს „ენერჯი დეველოპმენტ ჯორჯია.pdf (edgeorgia.ge)	
ეთიკის კოდექსი	კი	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო კარი II	
სტრატეგიის დოკუმენტი	კი	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო კარი III	
კომიტეტის დებულებ(ებ)ი	კი	აუდიტის კომიტეტის დებულება	
საწარმოს ორგანიზაციული და მმართველობის სტრუქტურა	კი	კორპორაციული მართვის სახელმძღვანელო	
შესაბამისი გადაწყვეტილებები	არა		
საწარმოს რისკების მართვის ჩარჩო	კი	რისკების მართვის ჩარჩო	
შეფასების ანგარიშები	არა		
პოლიტიკა/პროცედურები	კი	კორპორაციული მართვის შიდა სახელმძღვანელო	
სხდომების ოქმები	არა		
წლიური ანგარიში	კი	Reportal.ge	აიტვირთება
სამეთვალყურეო საბჭოს წევრების რეზიუმე/ბიოგრაფიის ამსახველი ინფორმაცია	კი	შეთავაზების პირობების დოკუმენტი, გვერდი 89–იდან	
გადაწყვეტილებები	არა		
სხვა (გთხოვთ მიუთითოთ შენიშვნის სახით)			